

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de Assistente Operacional (Serralheiro Civil)

ATA N.º 3

Aos sete dias do mês de agosto do ano dois mil e vinte e seis, pelas onze horas, reuniu no edifício sede dos Serviços Municipalizados de Castelo Branco (SMCB) o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de Assistente Operacional (Serralheiro Civil), para a Divisão Técnica de Serviços de Águas – Setor de Operação e Manutenção – Serviço de Manutenção de Equipamentos e Infraestruturas, estando presentes:-----

Presidente: Nuno Roque Andrade Lourenço – Chefe de Divisão Técnica de Serviços de Águas, dos SMCB; ---

2.ª Vogal Efetiva: Maria Luísa Sousa Mendes Amaro de Jesus, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira, dos SMCB. -----

2.º Vogal Suplente: Nuno Oliveira Pimenta, Técnico Superior do Setor de Planeamento, Projetos e Fiscalização de Obras dos SMCB. -----

Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação do 1.º método de seleção - Prova de Conhecimentos, para o lugar acima referido e elaborar a respetiva lista de resultados, que se encontra anexa à presente ata e faz parte integrante da mesma. -----

Foram admitidos à Prova de Conhecimentos deste procedimento concursal e notificados para a sua realização os candidatos: César Manuel Saavedra Farias, Márcio Filipe Gonçalves Pires, Nelson Miguel Matos Lopes Rolo e Ricardo Manuel Geraldês Leitão. -----

A Prova de Conhecimentos, visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, relativamente às matérias e diplomas referidos no ponto 15.6 do aviso de abertura e tendo em consideração a ata n.º 1 da reunião de júri do dia 07 de abril de 2026.-----

Após correção das provas escritas, o júri associou cada número à identificação dos candidatos, tendo-se apurado os seguintes resultados: -----

NOME	(Questões)													PONTUAÇÃO FINAL (Valores)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
César Manuel Saavedra Farias	1,5	1,5	0	1,5	1,5	0	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	2,00	1,5	17,00
Márcio Filipe Gonçalves Pires	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	0	0	1,5	0	1,5	1,5	2,00	1,5	15,50
Nelson Miguel Matos Lopes Rolo	0	0	1,5	0	1,5	1,5	1,5	0	1,5	0	1,5	2,00	1,5	12,50
Ricardo Manuel Geraides Leitão	1,5	1,5	1,5	1,5	0	1,5	0	1,5	0	1,5	1,5	2,00	1,5	15,50

Mais deliberou o júri notificar os candidatos admitidos para a realização do 2.º método de seleção Avaliação Psicológica (AP), que face à indisponibilidade da DGAEP para a aplicação do método, irá realizar-se no dia 20 de agosto de 2026, às 10:00 horas nas instalações da Comunilog - Formação Profissional, Av. da Carapalha n.º 37, em Castelo Branco, de acordo com o preceituado no ponto 15.7 do aviso de abertura. A respetiva notificação será efetuada através de email com recibo de entrega, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

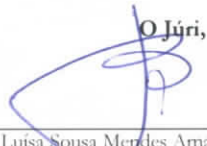
A Avaliação Psicológica nos termos alínea b) do n.º 1 e n.ºs 2 e 3 do artigo 17.º, alínea b) do n.º 2 do artigo 20.º e n.º 2 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. A respetiva notificação será efetuada através de email com recibo de entrega, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

A Avaliação Psicológica, visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, tendo carácter eliminatório. -----

O resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora, desde que tenha sido aplicada a totalidade do método ao candidato e o mesmo tenha obtido resultado positivo. A avaliação psicológica é valorada através das menções classificativas de Apto e Não Apto.-----

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----


Nuno Roque Andrade Lourenço
(Presidente)

O Júri,

Maria Luisa Sousa Merdes Amaro de Jesus
(2.ª Vogal efetiva)


Nuno Oliveira Pimenta
(2.ª Vogal suplente)

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público,
na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado,
tendo em vista o preenchimento (1 um) posto de trabalho da carreira/categoria de
Assistente Operacional (Serralheiro Civil)**

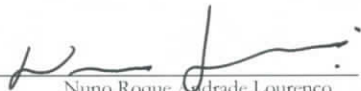
*Aviso n.º 9938/2026/2/- 2.ª série do Diário da República n.º 83 e Aviso BEP n.º OE202604/1218, ambos
de 29 de abril de 2026*

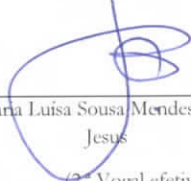
Lista de Resultados do 1.º Método de Seleção

Nome dos Candidatos	Classificação (valores)
César Manuel Saavedra Farias	17,00
Márcio Filipe Gonçalves Pires	15,50
Nelson Miguel Matos Lopes Rolo	12,50
Ricardo Manuel Gerales Leitão	15,50

Castelo Branco, 07 de agosto de 2026

O Júri,


Nuno Roque Andrade Lourenço
(Presidente)


Maria Luisa Sousa Mendes Amaro de
Jesus
(2.ª Vogal efetiva)


Nuno Oliveira Pimenta
(2.ª Vogal suplente)