



BALANÇO SOCIAL

(Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de Outubro)

ANO 2016

Índice

Nota Introdutória	2
1 - Recursos Humanos.....	3
1.1-Efetivos por grupo profissional/carreira.....	3
1.2 - Efetivos por estrutura etária.....	4
1.3 - Efetivos por antiguidade.....	4
1.4 - Estrutura habilitacional	5
2 - Movimentos de pessoal.....	5
2.1 - Admissões.....	5
2.2 - Saídas.....	6
3 - Absentismo	6
4 - Trabalho suplementar	6
5 - Encargos com pessoal.....	7
5.1 - Suplementos remuneratórios.....	7
5.2 - Encargos com prestações sociais	7
6 - Formação Profissional.....	7
Anexo I - Mapas Integrantes do Balanço Social – SIAL – DGAL	

Nota Introdutória

O balanço social é um instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos, inserido no ciclo anual de gestão.

É elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que determina a obrigatoriedade do mesmo aos serviços e organismos da administração pública - onde se inclui a administração local - que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego.

Este documento deve ser elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano anterior e visa sintetizar de forma clara a evolução verificada durante o ano de 2016 nos Serviços Municipalizados, fornecendo um conjunto de indicadores na área dos Recursos Humanos, permitindo assim proceder mais facilmente a análises nesta área e sustentar decisões.

Castelo Branco, 28 de março de 2017

Recursos Humanos e Expediente

1 - Recursos Humanos

Em 31 de dezembro de 2016 estavam em efetividade de funções nos SMCB 124 trabalhadores, o que representa um aumento de 14 relativamente aos 110 ativos em momento homólogo de 2015. Todos estes trabalhadores têm Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado (CTFPTI), dos quais 2 se encontram em regime de Comissão de Serviço como Chefe de Divisão.

Do total de efetivos dos Serviços em 31 de dezembro de 2016, verifica-se que 79,03 % são homens (98), sendo a percentagem de mulheres de 20,97 % (26).

Ano	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Mulheres	26	25	25	25	24	26
Homens	100	95	89	87	86	98
Total	126	120	114	112	110	124

Quadro 1 - Recursos humanos por género

1.1 - Efetivos por grupo profissional/cargo/carreira

Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de assistente operacional, onde se incluem o encarregado geral operacional e os encarregados operacionais, continuando a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 74,19% do total. Os assistentes técnicos, onde se integram os coordenadores, representam 19,35%. O pessoal técnico superior constitui 4,84 %. Deste pessoal, 1,61 % está provido em cargo dirigente.

(Ver Quadro 1 - Anexo I)

Carreira/categoria	Homens	Mulheres	Total
Dirigente Intermédio	1	1	2
Técnico Superior	2	4	6
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	9	12	21
Encarregado Geral Operacional	1	0	1
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	81	8	89
Total	98	26	124

Quadro 2 - Número de trabalhadores por grupo profissional e género

1.2 - Efetivos por estrutura etária

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para os intervalos [50-54] e [55-59] representa o maior número de trabalhadores, a que correspondem 31 no primeiro intervalo e 23 no segundo, perfazendo um total de 54 efetivos nestes dois grupos de escalões etários e representando um total de 45 homens e apenas 9 mulheres, o que contribui para a elevada média de idade dos trabalhadores dos Serviços.

De salientar que este ano existem 2 trabalhadores na classe modal [65-69]. A classe modal [60-64] possui 7 trabalhadores homens.

No total dos trabalhadores 24 têm idade inferior a 40 anos e 100 com idade superior.

O nível médio de idade dos trabalhadores dos SMCB é de 48,64 anos, sendo a amplitude de 38 anos, isto é, a diferença entre o trabalhador mais velho, 66 anos, e o trabalhador mais novo, 28 anos.

(Ver Quadro 2 - Anexo I)

1.3 - Efetivos por antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, a classe modal para os intervalos [25-29] anos de serviço é a que reúne maior número de trabalhadores, onde existem 34, sendo que 26 são homens e apenas 8 mulheres.

Sobretudo derivado às admissões registadas no último ano, a classe modal para os intervalos [até aos 5 anos] surge igualmente com 34 trabalhadores, com 27 homens e 7 mulheres.

É no pessoal assistente operacional que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, onde se destacam 7 elementos na classe modal [35-39]. A destacar 13 trabalhadores com mais de 35 anos de serviço, sendo que 3 apresentam mais de 40 anos. É também nesta classe que se perspectivam as próximas aposentações. (Ver Quadro 3 - Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	27	7	34
De 5-9 anos	6	4	10
De 10 até 14 anos	7	4	11
De 15 até 19 anos	8	1	9
De 20 até 24 anos	4	0	4
De 25 até 29 anos	26	8	34
De 30 até 34 anos	8	1	9
De 35 até 39 anos	9	1	10
40 ou mais anos	3	0	3
Total	98	26	124

Quadro 3 - Número de trabalhadores por antiguidade e género

1.4 - Estrutura habilitacional

Dos 124 efetivos dos SMCB, um elevado número de trabalhadores (86) possui apenas o ensino básico, onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º. Ciclos, com o ensino secundário temos 26 trabalhadores e apenas 12 com o ensino superior.

Nível escolaridade	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total Geral	Percentagem (%)
4 anos de escolaridade	H					23	23	18,55
	M					1	1	0,81
	T					24	24	19,35
6 anos de escolaridade	H					19	19	15,32
	M					3	3	2,42
	T					22	22	17,74
9.º ano ou equivalente	H				1	30	31	25,00
	M				0	2	2	1,61
	T				1	32	33	26,61
11.º ano	H				2	1	3	2,42
	M				4	0	4	3,23
	T				6	1	7	5,65
12.º ano ou equivalente	H				7	10	17	13,71
	M				7	2	9	7,26
	T				14	12	26	20,97
Bacharelato	H				1		1	0,81
	M				0		0	0,00
	T				1		1	0,81
Licenciatura	H		1	1	0	1	3	2,42
	M		1	4	2	0	7	5,65
	T		2	5	2	1	10	8,06
Mestrado	H			1			1	0,81
	M			0			0	0,00
	T			1			1	0,81
Total de efetivos	H		1	2	11	84	98	79,03
	M		1	4	13	8	26	20,97
	T		2	6	24	92	124	100,00

Quadro 4 - Número de trabalhadores por nível de escolaridade, género e grupo de pessoal

2 - Movimentos de pessoal

2.1 - Admissões

Foram admitidos 16 assistentes operacionais mediante procedimento concursal: 15 cantoneiros de limpeza e 1 auxiliar de serviços gerais.

Importa referir que das 16 admissões, os 15 cantoneiros integraram o setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas e 1 auxiliar de serviços gerais integrou o setor de Operação de Redes de Abastecimento de Água, de Drenagem e Execução de Obras.

Foi igualmente admitido, por recurso à mobilidade entre serviços, 1 assistente operacional (cantoneiro de limpeza) do Município do Seixal para o setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas.

Ocorreu através do recurso à mobilidade intercarreiras a passagem de um assistente operacional a assistente técnico, o que equivale para efeitos do SIIAL a uma admissão.

No mês de outubro regressou uma assistente técnica do setor de Faturação e Atendimento que se encontrava de licença sem vencimento.

Conforme mencionado no Quadro 7 do Anexo I o total de admissões durante o ano foram 19.

2.2 - Saídas

Quanto ao total de saídas (4), 3 foram por aposentação, 1 por cedência de interesse público (STAL – Sindicato dos Trabalhadores da Administração Local), todos assistentes operacionais.

Das 4 saídas, 3 foram do setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas e 1 do Setor Operação de Redes de Abastecimento de Água, de Drenagem e Execução de Obras.

Ocorreu através do recurso à mobilidade intercarreiras a passagem de um assistente operacional a assistente técnico, o que equivale para efeitos do SIIAL a uma saída.

(Ver Quadros 8 - Anexo I)

3 - Absentismo

O número total de ausências foi de 3.043 dias. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 2.345 faltas, das quais 1.817 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 2.337. Segue-se o grupo de assistente técnico, com 623 ausências (498 por doença). Salienta-se a diminuição das faltas neste ano por motivo de assistência a familiares com apenas 23 e por proteção na parentalidade apenas com 96 dias de ausência. As faltas por motivo de acidentes de serviço com 99 dias de ausência e com 9 dias de ausência as motivadas por motivo de greve também representam um diminuição.

(Ver Quadro 15 - Anexo I)

4 – Trabalho suplementar

Recorreu-se a trabalho suplementar diurno e noturno que atingiu um total de 1.194 horas: 765 de trabalho diurno e 429 de trabalho noturno.

Em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados foram realizadas 4.244 horas: Descanso semanal obrigatório (domingo), 1.143 horas; descanso complementar (sábados), 2.263 horas e por último os feriados com 838 horas.

O total de trabalho suplementar realizado durante o ano 2016 foi de 5.438 horas.

Quadros 14.2 e 14.3 - Anexos I)

5 - Encargos com pessoal

O total de encargos com pessoal foi de 1.410.674,67 euros, assim subdividido: remuneração base no total de 1.225.365,42, subsídios de férias e de Natal incluídos; suplementos remuneratórios 57.068,53; prestações sociais 125.328,59; outros encargos 2.912,13, onde se incluem os valores de remuneração por férias não gozadas, relativo ao pessoal aposentado ao longo do ano.

(Ver Quadro 18 - Anexo I)

5.1 - Suplementos remuneratórios

Os encargos com suplementos remuneratórios foram de 57.068,53 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar (diurno e noturno) 6.026,95; trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (domingo), complementar (sábados) e feriados 26.937,41; trabalho normal noturno 13.869,43; abono para falhas 3.800,00; ajudas de custo 1.864,18; despesas de representação 4.570,56.

(Ver Quadro 18.1 - Anexo I)

5.2 - Encargos com prestações sociais

Os encargos com prestações sociais representaram 125.328,59 euros, assim distribuídos: abono de família 6.074,38; subsídios no âmbito da proteção da parentalidade 90,74; subsídio de refeição 111.598,59; outras prestações sociais 7.564,88, onde se enquadra a bonificação a jovens deficientes e o subsídio por assistência a terceira pessoa.

(Ver Quadro 18.2 - Anexo I)

6 - Formação Profissional

Uma das apostas dos SMCB é a formação contínua dos seus trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernização e de gestão da qualidade. Neste sentido, a identificação das necessidades de formação dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgação das ações de formação pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formação, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos SMCB e dos trabalhadores e, ainda, à evolução das qualificações destes. A formação é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formação (23 ações realizadas): dirigentes intermédios (11 participações e 110 horas); técnicos superiores (23 participações e 176 horas); assistentes técnicos (22 participações e 219 horas) e assistentes operacionais (15 participações e 223 horas).

O número total de participações e de horas de formação foi de 71 e 728, respetivamente. A média dos colaboradores que fizeram formação profissional foi de 57,26%, envolvendo estas formações um total de 9.905,77 euros.

(Ver Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIAL em 28 de março 2017.



Anexo I

Mapas Integrantes do Balanço Social – SIAL – DGAL

(Enviado em 28.03.2017)



Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos
 Quadro 1 - [85105] Contagem dos trabalhadores por categoria/cargos segundo a modalidade de vinculação e género

	HI	MI	TI	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediária	Carruagens Gerais - Técnicos Superior	Carruagens Gerais - Assistentes Técnico	Carruagens Gerais - Assistentes Operacionais	Membros	Informativos	Policia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	MI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	TI	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CTFP por tempo indeterminado	MI	0	0	0	11	2	11	0	0	0	0	0	23
	MI	0	0	0	4	4	13	0	0	0	0	0	21
	TI	0	0	0	7	2	24	0	0	0	0	0	31
CTFP a termo resolutivo curto	MI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	MI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	MI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	MI	0	0	0	1	2	11	0	0	0	0	0	13
	MI	0	0	0	1	4	13	0	0	0	0	0	18
	TI	0	0	0	2	6	24	0	0	0	0	0	32

Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [B5110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total		
	H:	M:	T:
Tarefa	1	0	1
Avença	1	0	1
Total	2	0	2



Balanco Social

Anual de 2016

Servico Municipalizado de Casto Branco - Agua, Saneamento e Residuos Urbanos

Quadro 3 - [80300] Contagem dos trabalhadores por cargo / camera segundo o nivel de abrangencia e genero

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediario		Cargos Gerais - Técnico Superior		Cargos Gerais - Assistente Técnico		Cargos Gerais - Assistente Operacional		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	M	T	M	T	M	T	M	T	M	T	M	T	M	T	M	T		
Até 5 Anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
5-6	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
10-14	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
15-19	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
20-24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
25-29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
30-34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
35-39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
40 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	98
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	134
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34



Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipais de Castelo Branco – Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 5 – [05500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e gênero

	Direção - Superior		Direção - Intermédia	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
	M	F		M	F	M	F	M	F					
União Europeia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CP,LP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - (854-00) Contagem das trabalhadoras portadoras de deficiência por cargo / setor segundo o sexo, etnia e género

	Dirigentes - Superior		Delegado - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico, Superior		Carreiras Gerais - Assistência, Técnica		Carreiras Gerais - Assistência, Desqualificada		Membros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
	H	M		H	M	H	M	H	M					
Menos de 20 Anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-34	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-30	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60-64	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - [8800] Contagem das saídas de trabalhadores por categoria/área segundo o motivo de saída por género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreres Gerais - Técnico Superior	Carreres Gerais - Assistente Técnico	Carreres Gerais - Assistentes Operacionais	Barridos	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução (nótese acorda)	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Demissão ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cadência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Livre de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação de comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Balanço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 10 - (801010) Corrigem os postos de trabalho previstos e são ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Integração de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Balanco Social

Anual de 2016

Servico Municipalizado de Castelo Branco - Agua, Saneamento e Residuos Urbanos

Quadro 11 - 20131057 Carga de mudancas de situacoe das trabalhadoras por engrajamento segundo o motivo e genero

	HI	MI	TI	HI	MI	TI	HI	MI	TI	HI	MI	TI	HI	MI	TI	HI	MI	TI	Total																				
	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermedia			Carreira Geral - Técnico Superior			Carreira Geral - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total											
Promoções (carreiras não revistas e carreiras substitutas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidacoe de mobilidade na categoria (3)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteracoe obrigatoria do posicionamento remuneratorio (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteracoe de posicionamento remuneratorio por opcao gestaoaria (magra) (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteracoe de posicionamento remuneratorio por opcao gestaoaria (excecao) (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social

Annual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	Total		
Normal	H:		13.434
	M:		0
	T:		13.434
Extraordinário	H:		0
	M:		0
	T:		0
Total	H:		13.434
	M:		0
	T:		13.434

Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total		
	H:	M:	T:
Extraordinário Diurno	763	2	765
Extraordinário Nocturno	429	0	429
Total	1.192	2	1.194

Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total		
	H:	M:	T:
Descanso semanal obrigatório	H:	1.083	
	M:	60	
	T:	1.143	
Descanso semanal complementar	H:	2.263	
	M:	0	
	T:	2.263	
Feriados	H:	828	
	M:	10	
	T:	838	
Total	H:	4.174	
	M:	70	
	T:	4.244	

Balço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	1.225.365,42
Suplementos Remuneratórios (2)	57.068,53
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	125.328,59
Outros encargos com pessoal	2.912,13
Total	1.410.674,67

Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	6.026,95
Trabalho normal nocturno	13.869,43
Trabalho em dias de descanso semanal,	26.937,41
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	3.800,00
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	1.864,18
Representação	4.570,56
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	57.068,53

Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos
Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	6.074,38
Subsídios no âmbito da proteção da	90,74
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	111.598,59
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	7.564,88
Total	125.328,59

Balanzo Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [5518210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsidio de frequência de creche e de educação	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsidio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [851900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de	Mortais
	H:	M:				
Número total de acidentes	H:	10	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	10	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	5	1	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	5	1	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	57	42	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	57	42	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balanço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total					Superior a 30 dias de	Mortais
	H:	M:	T:	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa		
Número total de acidentes	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0



Balanço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [B52000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	1
Casos de incapacidade permanente absoluta para	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	5
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	6



Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [8S2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balanço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [B52200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	102	0,00
Exames de admissão (b)	18	0,00
Exames periódicos (c)	81	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	3	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	0,00
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00



Balanço Social

Anual de 201

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0



Balanco Social

Anual de

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0



Balanco Social

Anual de 20

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	65

Balço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [852600] Custos com a prevenção de acidentes e doanças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurana no	3.072,50
Equipamentos de proteção (b)	11.816,14
Formação em prevenão de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenão de acidentes e	0,00

Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [852700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	2	0	0	0
Externas	20	1	0	0
Total	22	1	0	0



Balanço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [5522000] Contagem das participações em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediária	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Infermeiros	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	4	7	4	3	0	0	0	0	15
Externas	0	7	16	15	22	0	0	0	0	52
Total	0	11	23	22	25	0	0	0	0	72



Balanço Social

Ano de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Sólidos

Quadro 25 - [03290] Contagem dos horas disponibilizadas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediária	Carreira Geral - Técnico Superior	Carreira Geral - Assistente Técnico	Carreira Geral - Assistente Operacional	Bombeiros	Infarmática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	0	24	40	24	15	0	0	0	0	104
Externas	0	0	176	191	207	0	0	0	0	624
Total	0	110	176	219	222	0	0	0	0	728



Balanço Social

Anual de

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS.3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	9.905,77
Total	9.905,77



Balanco Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS 3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	48
Número de elementos pertencentes a comissões	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balanco Social

Anual de 20

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - reprecção escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por fato	0
Processos decididos - cessação da comissão de	0



Balanço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	--
N.º de Eleitos	0	0	0	0	0

Balanço Social

Anual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0



Balanço Social

Atual de 2016

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 35 - [B53500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	2	0	0	0	2
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	2	0	0	0	2

-----Mensagem original-----

De: siialinputficheiros@dgal.pt [mailto:siialinputficheiros@dgal.pt]

Enviada: terça-feira, 28 de Março de 2017 17:31

Para: Sara Mendes

Assunto: Notificação DGAL

Atenção, para a entidade Serviços Municipalizados de Castelo Branco -
Água, Saneamento e Resíduos Urbanos deram-se as seguintes notificações:

Balanco social do ano 2016 para o Anual mudou para o estado: Validado: