



BALANÇO SOCIAL 2024



Índice

Nota Introdutória.....	2
1 – Organograma.....	3
2 – Caracterização dos Recursos Humanos.....	3
2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação	3
2.2 – Trabalhadores por Cargo/Carreira/Género	3
2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário e Género	5
2.4 – Trabalhadores por Antiguidade.....	6
2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade	7
2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados.....	8
2.7 – Saídas de Trabalhadores	8
2.8 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar	9
2.9 – Absentismo	9
3 – Encargos Com Pessoal.....	10
3.1 – Suplementos Remuneratórios	10
3.2 – Encargos com Prestações Sociais.....	10
4- Acidentes de Trabalho.....	11
5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	11
6 – Formação Profissional	11
7 - Indicadores	13

Anexo I - Mapas Integrantes do Balanço Social – SIIAL – DGAL

Nota Introdutória

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, sendo um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos incluído no ciclo anual de gestão e elaborado no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

Em conformidade, este documento tem por objetivo analisar os Serviços Municipalizados de Castelo Branco (SMCB) ao longo do ano 2024, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caraterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decisões.

Do conjunto de variáveis analisadas destacam-se a caraterização dos recursos humanos segundo carreira profissional, modalidade de vinculação, nível etário, nível de escolaridade e de antiguidade, a análise do recrutamento e mobilidade de pessoal, absentismo, realização de trabalho suplementar, investimento em formação profissional, sinistralidade laboral e saúde no trabalho (entre outros).

Os indicadores aqui referenciados irão permitir aos SMCB, ao longo do ano e no decurso da gestão diária das diversas situações que ocorrem, encontrar respostas e soluções para uma gestão eficaz e proativa.

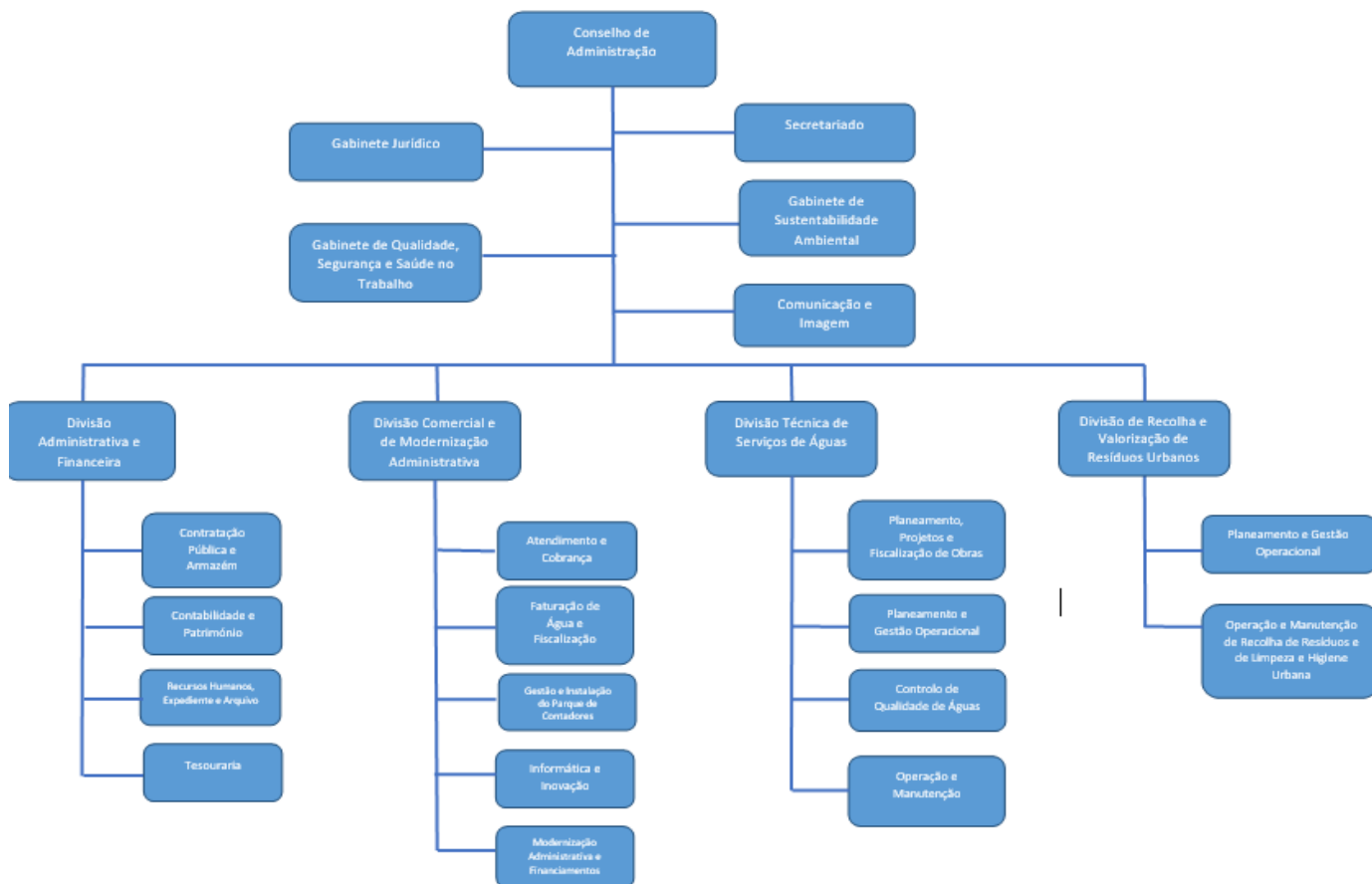
Em suma, o Balanço Social é um instrumento fundamental na gestão de recursos humanos, dado que contribui para que sejam traçadas as melhores estratégias, tendo em vista a adoção de um serviço de excelência.

Castelo Branco, 31 de março de 2025.

Divisão Administrativa e Financeira

Setor de Recursos Humanos, Expediente e Arquivo

1 – Organograma



2 – Caraterização dos Recursos Humanos

2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação

A 31 de dezembro de 2024 estavam em efetividade de funções nos SMCB 155 trabalhadores, dos quais 4 providos em cargos dirigentes, 150 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e 1 em exercício de funções mediante acordo de cedência de interesse público, tendo-se verificado um aumento de 4 trabalhadores relativamente ao ano anterior.

2.2 – Trabalhadores por Cargo/Carreira/Género

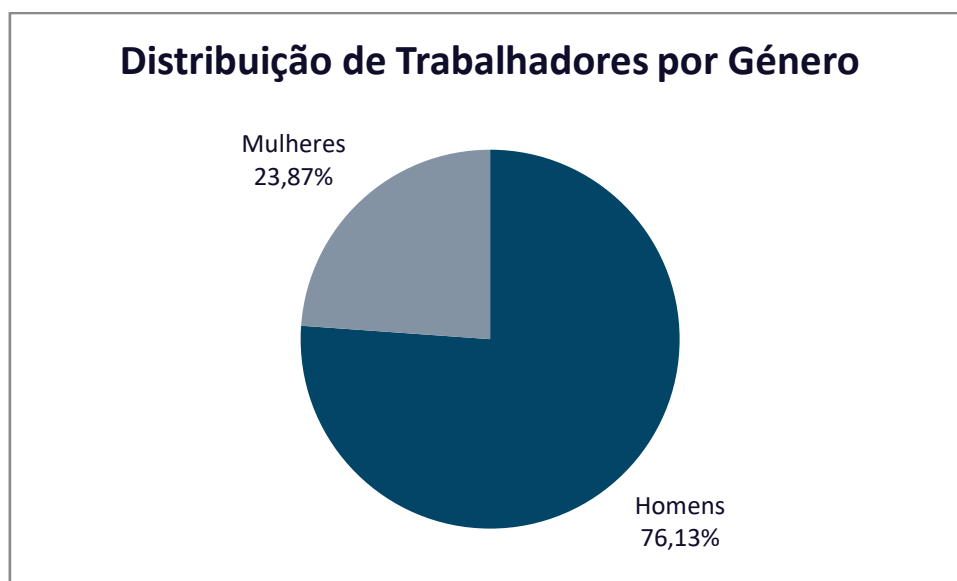
Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de assistente operacional (107 trabalhadores), onde se incluem os encarregados operacionais, continuando

a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 69,03% do total. Os assistentes técnicos (27 trabalhadores), onde se integram os coordenadores técnicos, representam 17,42%. O pessoal técnico superior (16 trabalhadores) constitui 10,32 %. Do total de trabalhadores, 2,58 % encontra-se provido em cargos dirigentes (4 trabalhadores), designados em comissão de serviço. uma trabalhadora no cargo de Administradora (0,65%).

Cargo/Carreira/Categoria	Homens	Mulheres	Total
Administrador(a)	0	1	1
Dirigente Intermédio	2	2	4
Técnico Superior	8	8	16
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	9	15	24
Encarregado Operacional	6	0	6
Assistente Operacional	91	10	101
Total	118	37	155

Quadro 1 - Número de trabalhadores por cargo/carreira e género

Da análise dos dados da distribuição de trabalhadores por género, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos verifica-se que 76,13 % são homens (118 trabalhadores), sendo a taxa de feminização de 23,87% (37 trabalhadoras).



No que respeita à análise das carreiras profissionais segundo o género, a concentração de mulheres só é superior nos grupos do pessoal assistente técnico, comparativamente aos homens, que têm maior expressão no grupo assistente operacional.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Mulheres	27	27	26	27	29	30	37
Homens	96	99	95	107	111	121	118
Total	123	126	121	134	140	151	155

Quadro 2 - Recursos humanos por género

2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário e Género

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para o intervalo [55-59] com 29 efetivos, [60-64] com 28 efetivos, [50-54] com 18 efetivos e [45-49] com 27 efetivos, e 5 trabalhador no intervalo [65-69], representando o maior número de trabalhadores, a que corresponde um total de 107 efetivos nestes cinco grupos de escalões etários. Esta realidade apresenta um total de 83 homens e 24 mulheres, o que corresponde a uma percentagem de 69,03% dos trabalhadores, realçando que mais de metade dos trabalhadores dos SMCB estão acima dos 45 anos.

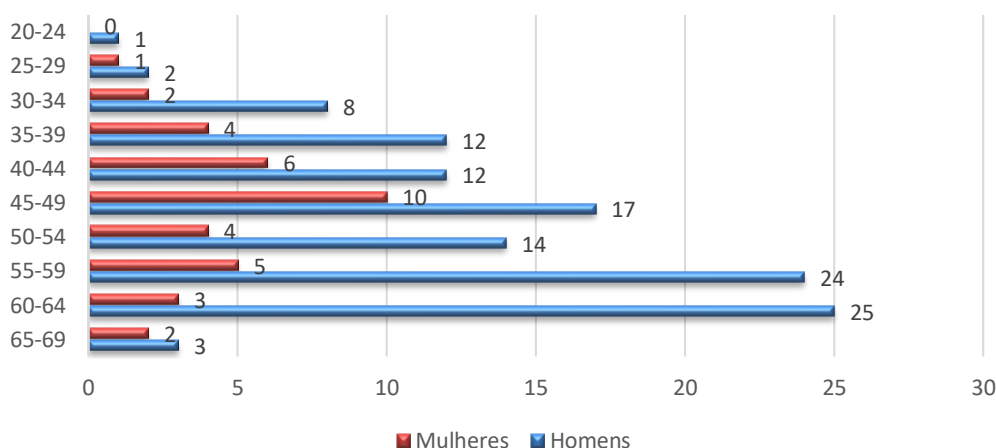
Registam-se 44 efetivos nos grupos de escalões etários que se enquadram nos intervalos entre [30-44], a que corresponde 32 homens e 12 mulheres, representando uma percentagem de 28,39% dos trabalhadores.

Importa ainda referir, que se registam nos escalões mais jovens, nos intervalos de [20-29] um total de 4 trabalhadores, o que corresponde a 3 homens e 1 mulher, representando uma percentagem de 2,58% dos trabalhadores.

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos funcionários, o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos, que é de 49,68 anos.

(Quadro 2 - Anexo I)

Trabalhadores por Escalão Etário



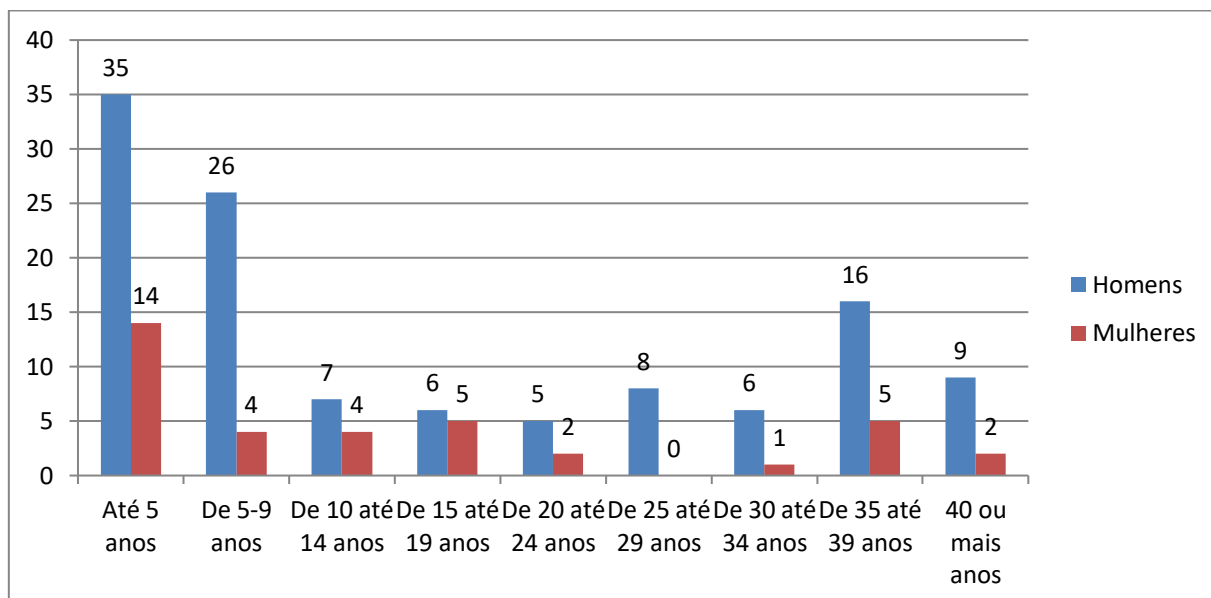
2.4 – Trabalhadores por Antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, verifica-se que a classe modal para o intervalo [até 5 anos], com 49 efetivos e a classe modal [5-9 anos] com 30 efetivos, reúne maior número de trabalhadores, com um total 79, sendo que 61 são homens e apenas 18 mulheres o que denota um maior número de admissões nestes últimos anos.

Os SMCB têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal, sobretudo ao nível do pessoal assistente operacional com a reposição das saídas por aposentação, principalmente com admissão de elementos do sexo masculino, por esse motivo, esta é a classe com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [30-34 anos], [35-39 anos] e mais de 40 anos surgem com um total 39 trabalhadores, sendo respetivamente 31 homens e 8 mulheres. É no pessoal assistente operacional e assistente técnico que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, destacando-se 11 trabalhadores com 40 ou mais de anos de serviço, 9 homens e 2 mulheres. É também nestes trabalhadores que se perspetivam as próximas aposentações. (Quadro 3- Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	35	14	49
De 5-9 anos	26	4	30
De 10 até 14 anos	7	4	11
De 15 até 19 anos	6	5	11
De 20 até 24 anos	5	2	7
De 25 até 29 anos	8	0	8
De 30 até 34 anos	6	1	7
De 35 até 39 anos	16	5	21
40 ou mais anos	9	2	11
Total	118	37	155

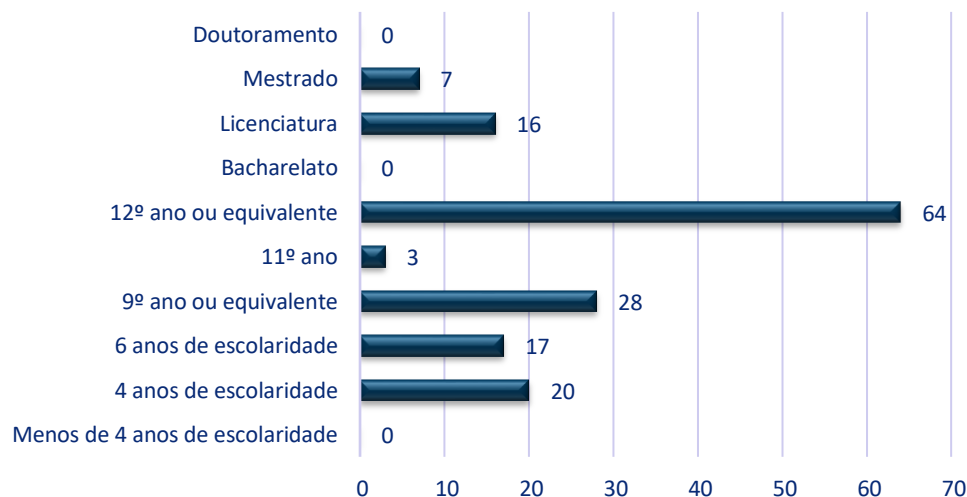


Quadro 3 - Número de trabalhadores por antiguidade e género

2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

Dos 155 efetivos dos SMCB, 65 trabalhadores possuem apenas o ensino básico, onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º Ciclos, 67 trabalhadores possui o ensino secundário e apenas 23, curso superior.

Trabalhadores por escolaridade



Nestes termos, salienta-se que cerca de 41,94% dos efetivos tem habilitação igual ou inferior a 9 anos de escolaridade, 43,23 % possui o 11º e 12º ano e 14,84% detém habilitação académica superior (licenciatura/ mestrado).

(Quadro 4 - Anexo I)

2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados

Durante o ano de 2024 verificaram-se 19 admissões/regresso de trabalhadores no âmbito do registo do SIIAL, conforme quadro:

(Quadro 7 - Anexo I)

Trabalhadores Admitidos e Regressados		2024
Entradas	Procedimento Concursal	
	Dirigentes	1
	Técnico Superior	1
	Assistente Técnico	4
	Assistente Operacional	9
	Sub-Total	15
	Mobilidade Intercarreiras	
	Técnico Superior	3
	Regresso Licença sem vencimento	
	Assistente Operacional	1
Total		19

2.7 – Saídas de Trabalhadores

Em 2024 registaram-se 15 saídas no âmbito do SIIAL, conforme quadro:

(Quadro 8 - Anexo I)

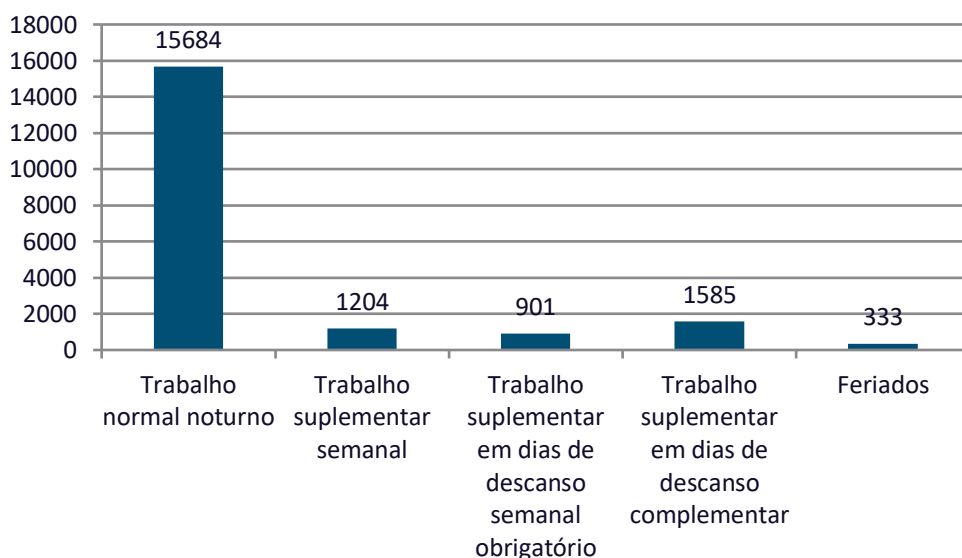
Saída de Trabalhadores		2024
Saídas	Aposentação	
	Assistente Técnico	2
	Assistente Operacional	3
	Sub-Total	5
	Falecimento no ativo	
	Assistente Operacional	1
	Exoneração / Denúncia	
	Assistente Operacional	2
	Saída por Procedimento Concursal para outra entidade	
	Assistente Operacional	3
	Outros	
	Técnica Superior	1
	Situação Mobilidade	
	Assistentes Técnicos	3
	Total	15

2.8 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar

Toda a área do concelho de Castelo Branco está abrangida diariamente pela recolha dos resíduos indiferenciados, serviço este, realizado diretamente por trabalhadores dos SMCB, predominantemente no período noturno, pelo que neste ano se registaram 15.684 horas de trabalho normal noturno.

Relativamente ao trabalho suplementar, no ano em referência foram prestadas 4.682 horas, distribuídas da seguinte forma:

- Trabalho suplementar semanais 1.204 horas: 746 de trabalho diurno e 458 de trabalho noturno;
- Trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório (domingo): 901 horas;
- Trabalho suplementar em dias de descanso complementar (sábado): 1.585 horas;
- Trabalho em feriados: 333 horas.



(Quadros 14.1, 14.2 e 14.3 - Anexos I)

2.9 – Absentismo

Em 2024 o número total de ausências ao serviço foi de 3.450,50. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 2 036,50 faltas, das quais 1 806,50 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 1.483. Segue-se o grupo de assistente técnico, com 458,50 ausências. Convém referir que as faltas por acidente de trabalho com 667.50 são o motivo de ausência logo a seguir às ausências por doença, seguindo-se as faltas por conta do período de férias que registaram 210. A greve com 143 dias, com elevado registo no grupo de pessoal assistente operacional. As faltas por assistência à família (142.50), registou mais representação no pessoal assistente técnico com 65.50 ausências.

(Quadro 15 - Anexo I)

3 – Encargos Com Pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	2.185.529,04€
Suplementos remuneratórios	177.885,83€
Prestações sociais	221.515,88€
Outros encargos com pessoal	3.627,05€
Total	2.588.557,80€

Quadro 4 - Encargos com pessoal

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 84,43 % dizem respeito à remuneração base dos trabalhadores, onde se incluem os subsídios de férias e Natal; 6,87 % de suplementos remuneratórios; 8,56 % as prestações sociais, e 0,14% com outros encargos com pessoal.

Os encargos com o pessoal denotam um acréscimo sobretudo na remuneração base dos trabalhadores fruto essencialmente dos acréscimos remuneratórios, resultantes da aplicação da atualização da Tabela Remuneratória Única.

(Quadro 18 - Anexo I)

3.1 – Suplementos Remuneratórios

Os encargos com suplementos remuneratórios foram de 177.885,83 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar semanais (diurno e noturno) 9.509,14 euros; trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (domingo), complementar (sábados) e feriados 26.085,04 euros; trabalho normal noturno 23.484,32 euros; abono para falhas 3.725,69 euros; ajudas de custo 1.278,30 euros; despesas de representação 15.635,07 euros e por fim o suplemento de penosidade e insalubridade paga aos trabalhadores das áreas de recolha de resíduos e higiene e limpeza urbanas e saneamento, num total anual de 98.168,27 euros.

(Quadro 18.1 - Anexo I)

3.2 – Encargos com Prestações Sociais

Os encargos com prestações sociais representaram 221.515,88 euros, assim distribuídos: abono de família 2.895,51 euros; subsídios no âmbito da proteção da parentalidade 2.128,37 euros e subsídio de refeição 216.492,00 euros.

(Quadro 18.2 - Anexo I)

4- Acidentes de Trabalho

Da análise efetuada aos acidentes de trabalho ocorridos em 2024, registaram-se um total de 11 acidentes de trabalho durante o ano. Além destes acidentes, transitaram do ano anterior 2 acidentes de trabalho.

- 11 Acidentes no local de trabalho, de onde resultaram 201 dias de trabalho perdidos, destes, 115 dias decorrem de baixas superiores a 30 dias; 86 relativos a baixas de 4 a 30 dias;
- Dos 2 acidentes que transitaram do ano anterior, resultaram 466 dias de trabalho perdidos.

Destes acidentes, todos pertencem ao pessoal assistente operacional, sendo este o grupo de pessoal que integra as áreas funcionais com maior exposição a riscos profissionais.

Dos 11 acidentes, apenas 10 foram ITA – Incapacidade Temporária Absoluta.

(Quadros 19.1, 19.2 e 20 - Anexo I)

5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

À semelhança dos anos anteriores, os SMCB continuaram a dar especial enfoque às atividades de segurança, higiene e saúde no trabalho, na medida em que é uma área de particular importância para as atividades desenvolvidas, em especial no que diz respeito à Divisão de Serviços Técnicos, nomeadamente os trabalhadores do Setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas e Setor de Operação de Redes de Abastecimento de Água, de Drenagem e Execução de Obras.

No que se refere à medicina no trabalho, durante o ano de 2024 foram realizados 13 exames médicos, dos quais 8 foram por admissão, 2 periódicos e 3 ocasionais e complementares, que resultaram nos encargos de 1.557,52 euros.

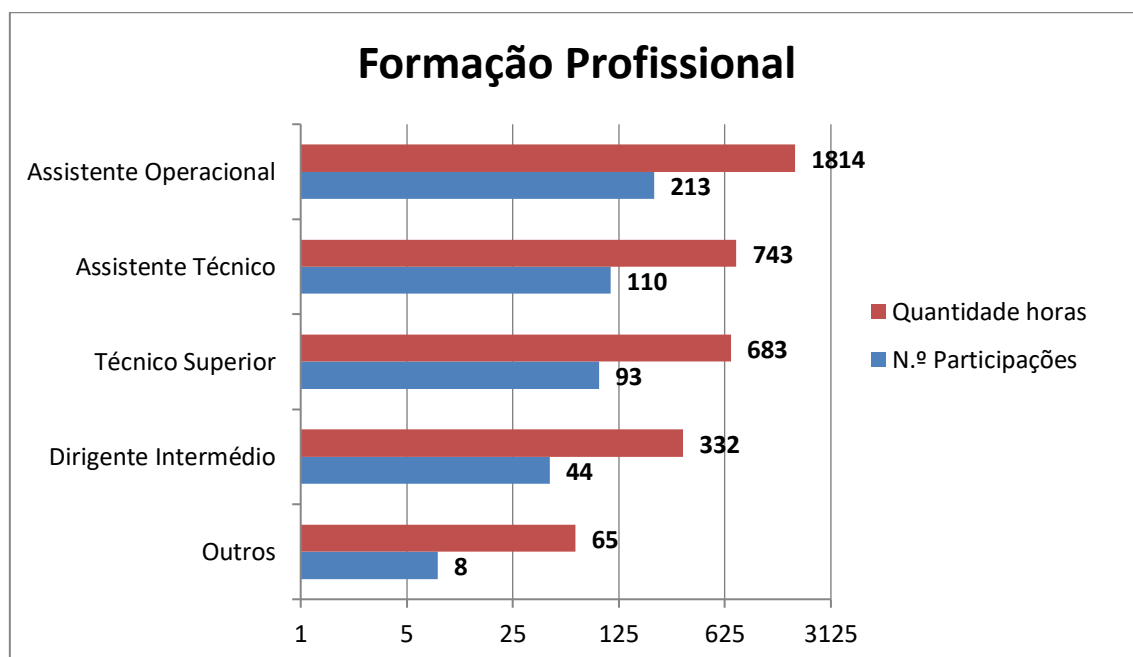
(Quadro 22 - Anexo I)

6 – Formação Profissional

A formação contínua dos trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernização e de gestão da qualidade apresenta-se como uma das apostas dos SMCB. Neste sentido, a identificação das necessidades de formação dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgação das ações de formação pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formação, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos trabalhadores dos SMCB e, ainda, à evolução das qualificações destes.

A formação é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formação (58 ações realizadas): Outros - Administradora (8 participações e 65 horas); Dirigentes Intermédios (44 participações e 332 horas); Técnicos Superiores (93 participações e 683 horas); Assistentes Técnicos (110 participações e 743 horas) e Assistentes Operacionais (213 participações e 1814 horas).



O número total de participações e de horas de formação foi de 468 e 3.637 h, respetivamente. A taxa de cobertura da formação foi de 301,94%.

(Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

7 - Indicadores

INDICADORES			2021	2022	2023	2024
Nível Etário Médio	Somatório das Idades		43,19	50,14	50,16	49,68
	Total de efetivos		anos	anos	anos	anos
Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades		16,72	16,71	16,13	17,04
	Total de efetivos		anos	anos	anos	anos
Taxa de Tecnicidade	Total pessoal Técnico Superior	X				
	Total de efetivos	100	5,22%	5,71%	8,61%	10,32%
Taxa de Assistente Operacional	Total carreira Assistente Operacional	X				
	Total de efetivos	100	70,90%	70,71%	70,20%	69,03%
Taxa de Feminização	Total de efetivos femininos	X				23,87%
	Total de efetivos	100	20,15%	20,71%	19,87%	
Taxa de Envelhecimento	Total de efetivos de idade = > 55	X				60,23%
	Total de efetivos	100	38,81%	42,86%	43,05%	
Taxa de Habilitação Superior	Total Bach+Lic+Mest+Dout	X				
	Total de efetivos	100	11,19%	12,14%	13,91%	14,84%
Taxa de Habilitação Secundária	Total habilitações do 11º ao 12º ano	X				
	Total de efetivos	100	37,31%	39,29%	40,40%	43,23%
Taxa de Habilitação Básica	Total habilitações ≤ 9º ano	X				
	Total de efetivos	100	51,49%	48,57%	45,70%	41,94%
Taxa de Admissões	Total de admissões	X				
	Total de efetivos	100	17,91%	7,14%	11,92%	12,26%
Taxa de Saídas	Total de saídas	X				
	Total de efetivos	100	8,21%	2,86%	4,64%	9,68%
Taxa de Absentismo	Total de dias ausência (s/ férias)	X				
	Total de dias úteis/ano x total de efetivos	100	6,97%	7,73%	5,40%	8,43%
Taxa de Cobertura da Formação	Total de participantes na formação	X				
	Total de efetivos	100	32,09%	126,43%	112,58%	301,94%

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIAL.

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Comissão de Serviço	H:	0	2	0	0
	M:	0	2	0	0
	T:	0	4	0	0
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	8	11
	M:	0	0	8	16
	T:	0	0	16	27
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	2	8	11
	M:	0	2	8	16
	T:	0	4	16	27

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Comissão de Serviço	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
CTFP por tempo indeterminado	H:	97	0	0	0
	M:	10	0	0	0
	T:	107	0	0	0
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	97	0	0	0
	M:	10	0	0	0
	T:	107	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	2
	M:	0	2
	T:	0	4
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	116
	M:	0	34
	T:	0	150
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Outra	H:	0	0
	M:	1	1
	T:	1	1
Total	H:	0	118
	M:	1	37
	T:	1	155

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	1
30-34	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	2	0
	T:	0	0	3	0
35-39	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	3	0
40-44	H:	0	0	3	0
	M:	0	0	1	5
	T:	0	0	4	5
45-49	H:	0	1	2	2
	M:	0	1	2	2
	T:	0	2	4	4
50-54	H:	0	1	0	1
	M:	0	0	0	3
	T:	0	1	0	4
55-59	H:	0	0	0	3
	M:	0	1	1	2
	T:	0	1	1	5

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
20-24	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
25-29	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
30-34	H:	7	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	7	0	0	0
35-39	H:	10	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	13	0	0	0
40-44	H:	9	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	9	0	0	0
45-49	H:	12	0	0	0
	M:	4	0	0	0
	T:	16	0	0	0
50-54	H:	12	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	13	0	0	0
55-59	H:	21	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	22	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
20-24	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
25-29	H:	0	2
	M:	0	1
	T:	0	3
30-34	H:	0	8
	M:	0	2
	T:	0	10
35-39	H:	0	12
	M:	0	4
	T:	0	16
40-44	H:	0	12
	M:	0	6
	T:	0	18
45-49	H:	0	17
	M:	1	10
	T:	1	27
50-54	H:	0	14
	M:	0	4
	T:	0	18
55-59	H:	0	24
	M:	0	5
	T:	0	29

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
60-64	H:	0	0	0	3
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	5
65-69	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	3
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	2	8	11
	M:	0	2	8	16
	T:	0	4	16	27

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
60-64	H:	22	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	23	0	0	0
65-69	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	97	0	0	0
	M:	10	0	0	0
	T:	107	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
60-64	H:	0	25
	M:	0	3
	T:	0	28
65-69	H:	0	3
	M:	0	2
	T:	0	5
70 ou mais anos	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Total	H:	0	118
	M:	1	37
	T:	1	155

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Até 5 Anos	H:	0	0	5	1
	M:	0	0	3	3
	T:	0	0	8	4
5-9	H:	0	1	1	0
	M:	0	0	3	1
	T:	0	1	4	1
10-14	H:	0	0	1	1
	M:	0	0	0	4
	T:	0	0	1	5
15-19	H:	0	1	0	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	1	1	1
20-24	H:	0	0	1	1
	M:	0	1	0	1
	T:	0	1	1	2
25-29	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1
30-34	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2
35-39	H:	0	0	0	2
	M:	0	1	1	3
	T:	0	1	1	5
40 ou mais anos	H:	0	0	0	4
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	6

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Até 5 Anos	H:	29	0	0	0
	M:	7	0	0	0
	T:	36	0	0	0
5-9	H:	24	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	24	0	0	0
10-14	H:	5	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	5	0	0	0
15-19	H:	5	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	8	0	0	0
20-24	H:	3	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	3	0	0	0
25-29	H:	7	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	7	0	0	0
30-34	H:	5	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	5	0	0	0
35-39	H:	14	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	14	0	0	0
40 ou mais anos	H:	5	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	5	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	35
	M:	1	14
	T:	1	49
5-9	H:	0	26
	M:	0	4
	T:	0	30
10-14	H:	0	7
	M:	0	4
	T:	0	11
15-19	H:	0	6
	M:	0	5
	T:	0	11
20-24	H:	0	5
	M:	0	2
	T:	0	7
25-29	H:	0	8
	M:	0	0
	T:	0	8
30-34	H:	0	6
	M:	0	1
	T:	0	7
35-39	H:	0	16
	M:	0	5
	T:	0	21
40 ou mais anos	H:	0	9
	M:	0	2
	T:	0	11

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Total	H:	0	2	8	11
	M:	0	2	8	16
	T:	0	4	16	27

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Total	H:	97	0	0	0
	M:	10	0	0	0
	T:	107	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Total	H:	0	118
	M:	1	37
	T:	1	155

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2
11º ano	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	9
	M:	0	0	0	13
	T:	0	0	0	22
Bacharelato	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Licenciatura	H:	0	2	5	0
	M:	0	2	4	1
	T:	0	4	9	1
Mestrado	H:	0	0	3	0
	M:	0	0	4	0
	T:	0	0	7	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	19	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	20	0	0	0
6 anos de escolaridade	H:	16	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	17	0	0	0
9º ano ou equivalente	H:	24	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	26	0	0	0
11º ano	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
12º ano ou equivalente	H:	36	0	0	0
	M:	6	0	0	0
	T:	42	0	0	0
Bacharelato	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Licenciatura	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
Mestrado	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	19
	M:	0	1
	T:	0	20
6 anos de escolaridade	H:	0	16
	M:	0	1
	T:	0	17
9º ano ou equivalente	H:	0	25
	M:	0	3
	T:	0	28
11º ano	H:	0	2
	M:	0	1
	T:	0	3
12º ano ou equivalente	H:	0	45
	M:	0	19
	T:	0	64
Bacharelato	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Licenciatura	H:	0	8
	M:	1	8
	T:	1	16
Mestrado	H:	0	3
	M:	0	4
	T:	0	7

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Doutoramento	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	2	8	11
	M:	0	2	8	16
	T:	0	4	16	27

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Doutoramento	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	97	0	0	0
	M:	10	0	0	0
	T:	107	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Doutoramento	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Total	H:	0	118
	M:	1	37
	T:	1	155

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
União Europeia	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
CPLP	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
União Europeia	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
CPLP	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
União Europeia	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
CPLP	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Outros	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Total	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
55-59	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
55-59	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
20-24	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
25-29	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
30-34	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
35-39	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
40-44	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
45-49	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
50-54	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
55-59	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
60-64	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
65-69	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
60-64	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
65-69	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	3	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	3	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
60-64	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
65-69	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
70 ou mais anos	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Total	H:	0	3
	M:	0	0
	T:	0	3

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Procedimento concursal	H:	0	1	0	1
	M:	0	0	1	3
	T:	0	1	1	4
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	2	0
	T:	0	0	3	0
Regresso de licença	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	1	1	1
	M:	0	0	3	3
	T:	0	1	4	4

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Procedimento concursal	H:	6	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	9	0	0	0
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Regresso de licença	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	7	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	10	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	8
	M:	0	7
	T:	0	15
Cedência de interesse público	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	1
	M:	0	2
	T:	0	3
Regresso de licença	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
Comissão de serviço	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Outras situações	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Total	H:	0	10
	M:	0	9
	T:	0	19

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Caducidade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	3
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Caducidade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Morte	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Caducidade	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
Sanção disciplinar	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	1
	M:	0	2
	T:	0	3
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Morte	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2
Limite de idade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
Total	H:	0	0	1	3
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	1	5

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Reforma/aposentação	H:	3	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	3	0	0	0
Limite de idade	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Outros	H:	4	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	4	0	0	0
Total	H:	9	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	9	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Reforma/aposentação	H:	0	5
	M:	0	0
	T:	0	5
Limite de idade	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Outros	H:	0	5
	M:	0	0
	T:	0	5
Total	H:	0	13
	M:	0	2
	T:	0	15

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Não abertura de procedimento concursal	0	0	1	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0
Total	0	0	1	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Não abertura de procedimento concursal	2	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0
Total	2	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	3
Impugnação do procedimento concursal	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0
Total	0	3

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	0	5
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	6
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	5
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	6

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	25	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	25	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Total	H:	25	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	25	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	30
	M:	0	1
	T:	0	31
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
Total	H:	0	30
	M:	0	2
	T:	0	32

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	15.684
	M:	0
	T:	15.684
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	15.684
	M:	0
	T:	15.684

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	716
	M:	30
	T:	746
Extraordinário Nocturno	H:	424
	M:	34
	T:	458
Total	H:	1.140
	M:	64
	T:	1.204

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	865
	M:	36
	T:	901
Descanso semanal complementar	H:	1.577
	M:	8
	T:	1.585
Feriados	H:	274
	M:	59
	T:	333
Total	H:	2.716
	M:	103
	T:	2.819

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	0,00	58,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	27,00
	T:	0,00	0,00	58,00	27,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	0,00	2,00	0,00
	M:	0,00	0,00	3,00	0,00
	T:	0,00	0,00	5,00	0,00
Doença	H:	0,00	0,00	19,50	56,50
	M:	0,00	2,50	41,50	110,00
	T:	0,00	2,50	61,00	166,50
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistência a familiares	H:	0,00	1,50	26,50	10,50
	M:	0,00	0,50	4,00	55,00
	T:	0,00	2,00	30,50	65,50
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	2,00	9,00	35,00
	M:	0,00	4,00	22,00	42,00
	T:	0,00	6,00	31,00	77,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	H:	65,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	65,00	0,00	0,00	0,00
Falecimento de familiar	H:	37,00	0,00	0,00	0,00
	M:	7,00	0,00	0,00	0,00
	T:	44,00	0,00	0,00	0,00
Doença	H:	1.636,50	0,00	0,00	0,00
	M:	170,00	0,00	0,00	0,00
	T:	1.806,50	0,00	0,00	0,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	667,50	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	667,50	0,00	0,00	0,00
Assistência a familiares	H:	33,50	0,00	0,00	0,00
	M:	11,00	0,00	0,00	0,00
	T:	44,50	0,00	0,00	0,00
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Por conta do período de férias	H:	92,00	0,00	0,00	0,00
	M:	4,00	0,00	0,00	0,00
	T:	96,00	0,00	0,00	0,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	123,00
	M:	0,00	27,00
	T:	0,00	150,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	39,00
	M:	0,00	10,00
	T:	0,00	49,00
Doença	H:	0,00	1.712,50
	M:	0,00	324,00
	T:	0,00	2.036,50
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	667,50
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	667,50
Assistência a familiares	H:	0,00	72,00
	M:	0,00	70,50
	T:	0,00	142,50
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	138,00
	M:	0,00	72,00
	T:	0,00	210,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	1,00	3,00
	M:	0,00	0,00	0,00	3,00
	T:	0,00	0,00	1,00	6,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	H:	0,00	0,00	0,50	4,50
	M:	0,00	0,00	0,00	31,00
	T:	0,00	0,00	0,50	35,50
Total	H:	0,00	3,50	116,50	109,50
	M:	0,00	7,00	70,50	268,00
	T:	0,00	10,50	187,00	377,50

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	118,00	0,00	0,00	0,00
	M:	18,00	0,00	0,00	0,00
	T:	136,00	0,00	0,00	0,00
Injustificadas	H:	4,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	4,00	0,00	0,00	0,00
Outros	H:	11,00	0,00	0,00	0,00
	M:	1,00	0,00	0,00	0,00
	T:	12,00	0,00	0,00	0,00
Total	H:	2.664,50	0,00	0,00	0,00
	M:	211,00	0,00	0,00	0,00
	T:	2.875,50	0,00	0,00	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Outros	Total
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	122,00
	M:	0,00	21,00
	T:	0,00	143,00
Injustificadas	H:	0,00	4,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	4,00
Outros	H:	0,00	16,00
	M:	0,00	32,00
	T:	0,00	48,00
Total	H:	0,00	2.894,00
	M:	0,00	556,50
	T:	0,00	3.450,50

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	2.185.529,04
Suplementos Remuneratórios (2)	177.885,83
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	221.515,88
Outros encargos com pessoal	3.627,05
Total	2.588.557,80

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	9.509,14
Trabalho normal nocturno	23.484,32
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	26.085,04
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	98.168,27
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	3.725,69
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	1.278,30
Representação	15.635,07
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	177.885,83

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	2.895,51
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	2.128,37
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	216.492,00
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	0,00
Total	221.515,88

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
Número total de acidentes	H:	11	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	11	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	1	7	2
	M:	0	0	0	0
	T:	0	1	7	2
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	2	84	115
	M:	0	0	0	0
	T:	0	2	84	115
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	466
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	466

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Mortais
Número total de acidentes	H:	0
	M:	0
	T:	0
Número de acidentes com baixa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0
	M:	0
	T:	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0
	M:	0
	T:	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

		Mortais
Número total de acidentes	H:	0
	M:	0
	T:	0
Número de acidentes com baixa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0
	M:	0
	T:	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0
	M:	0
	T:	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	10
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	10

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	13	0,00
Exames de admissão (b)	8	0,00
Exames periódicos (c)	2	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	3	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	1.557,52
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	2
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	2

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	2
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	276

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	1.557,52
Equipamentos de proteção (b)	24.231,43
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	3	0	0	0
Externas	51	4	0	0
Total	54	4	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Internas	0	5	12	8
Externas	0	39	81	102
Total	0	44	93	110

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Internas	9	0	0	0
Externas	204	0	0	0
Total	213	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	Outros	Total
Internas	0	34
Externas	8	434
Total	8	468

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
Internas	0	29	49	24
Externas	0	303	634	719
Total	0	332	683	743

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
Internas	38	0	0	0
Externas	1.776	0	0	0
Total	1.814	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	Outros	Total
Internas	0	140
Externas	65	3.497
Total	65	3.637

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	22.256,77
Total	22.256,77

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	51
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0
Processos decididos – repreensão escrita	1
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	-	--
N.º de Eleitos	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	4	0
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	4	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2024

	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	4
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	4