



**- Desde 1944**



## **BALANÇO SOCIAL 2023**

**Divisão Administrativa e Financeira**

Recursos Humanos e Expediente

## Índice

Nota Introdutória .....	3
1 – Organograma .....	4
2 – Caraterização dos Recursos Humanos .....	4
2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação .....	4
2.2 – Trabalhadores por Cargo/Carreira/Género .....	4
2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário e Género .....	6
2.4 – Trabalhadores por Antiguidade .....	7
2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade .....	8
2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados .....	8
2.7 – Saídas de Trabalhadores .....	8
2.8 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar .....	9
2.9 – Absentismo .....	9
3 – Encargos Com Pessoal .....	10
3.1 – Suplementos Remuneratórios .....	10
3.2 – Encargos com Prestações Sociais .....	10
4- Acidentes de Trabalho .....	10
5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho .....	11
6 – Formação Profissional .....	11
7 - Indicadores .....	13

Anexo I - Mapas Integrantes do Balço Social – SIAL – DGAL

## Nota Introdutória

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos incluído no ciclo anual de gestão e elaborado no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior

Em conformidade, este documento tem por objetivo analisar os SMCB ao longo do ano 2023, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caracterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decisões.

Do conjunto de variáveis analisadas destacam-se a caracterização dos recursos humanos segundo carreira profissional, modalidade de vinculação, nível etário, nível de escolaridade e de antiguidade, a análise do recrutamento e mobilidade de pessoal, absentismo, realização de trabalho suplementar, investimento em formação profissional, sinistralidade laboral e saúde no trabalho (entre outros).

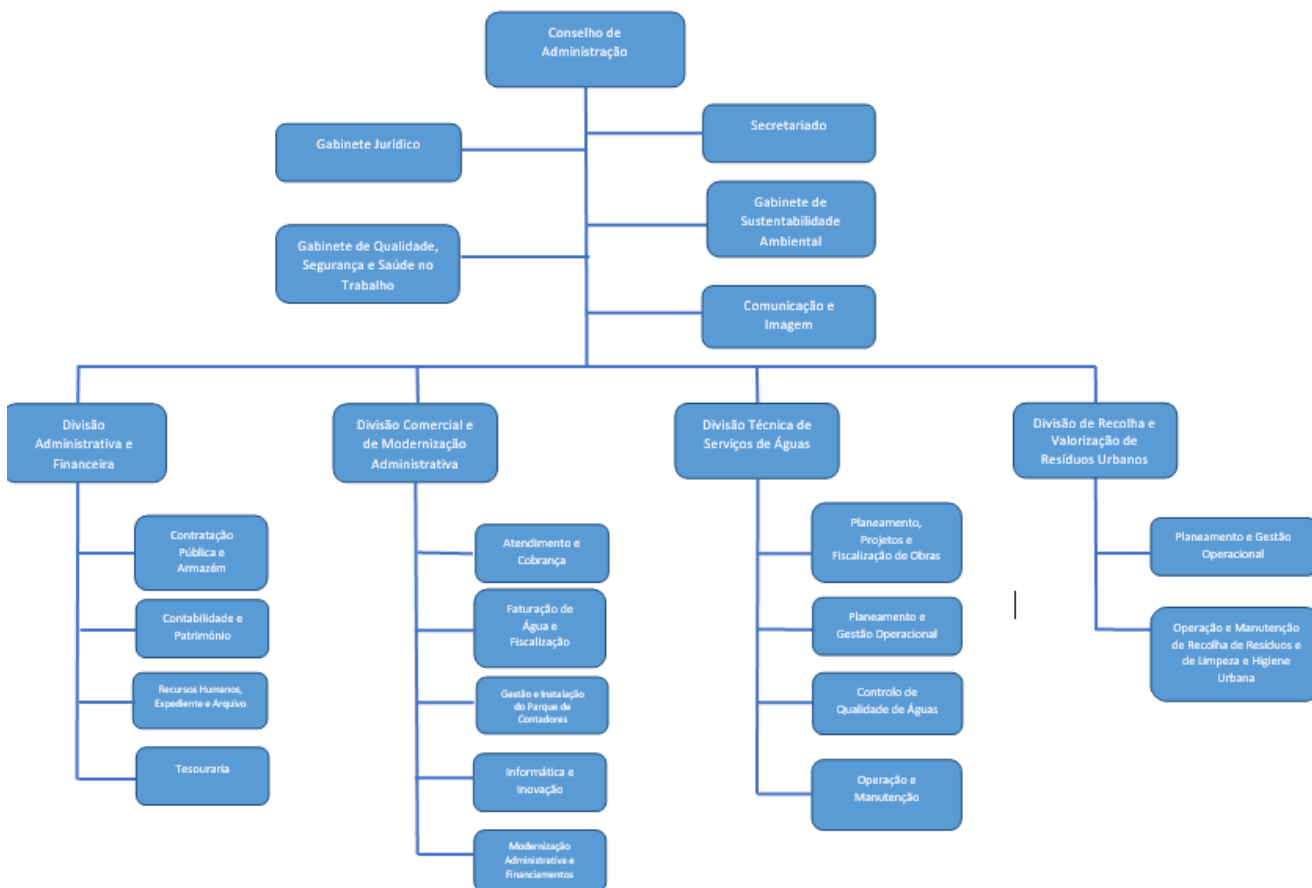
A informação e formulários constantes do referido documento têm como base os dados introduzidos na aplicação do Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o seu registo.

Neste sentido, dando cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, o Setor de Recursos Humanos elaborou o Balanço Social, reportado à data de 31 de dezembro de 2023.

Castelo Branco, 28 de março de 2024.

Divisão Administrativa e Financeira  
Recursos Humanos e Expediente

# 1 – Organograma



## 2 – Caracterização dos Recursos Humanos

### 2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação

Em 31 de dezembro de 2023 estavam em efetividade de funções nos SMCB 151 trabalhadores, dos quais, 3 em cargos dirigentes, 147 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e 1 em exercício de funções mediante acordo de cedência de interesse público, tendo-se verificado um aumento de 11 postos de trabalho relativamente ao ano anterior.

### 2.2 – Trabalhadores por Cargo/Carreira/Género

Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de assistente operacional (106 trabalhadores), onde se incluem os encarregados operacionais, continuando

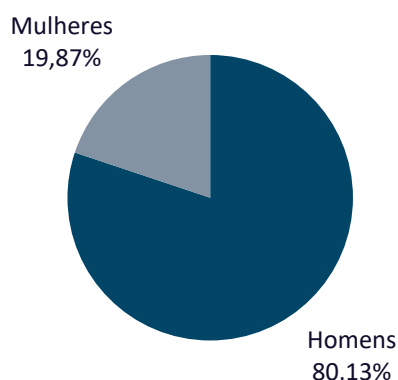
a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 70,20% do total. Os assistentes técnicos (28 trabalhadores), onde se integram os coordenadores técnicos, representam 18,54%. O pessoal técnico superior (13 trabalhadores) constitui 8,61 %. Deste pessoal, 1,99 % encontra-se provido em cargos dirigentes (3 trabalhadores), existindo uma trabalhadora no cargo de Administradora (0,66%).

Cargo/Carreira/Categoria	Homens	Mulheres	Total
Administrador(a)	0	1	1
Dirigente Intermédio	1	2	3
Técnico Superior	8	5	13
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	11	14	25
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	97	7	104
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>30</b>	<b>151</b>

Quadro 1 - Número de trabalhadores por cargo/carreira e género

Da análise dos dados da distribuição de trabalhadores por género, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos verifica-se que 80,13 % são homens (121 trabalhadores), sendo a taxa de feminização de 19,87% (30 trabalhadoras).

## Distribuição de Trabalhadores por Género



No que respeita à análise das carreiras profissionais segundo o género, a concentração de mulheres só é superior nos grupos do pessoal assistente técnico, comparativamente aos homens, que têm maior expressão no grupo assistente operacional.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mulheres	27	27	26	27	29	30
Homens	96	99	95	107	111	121
Total	123	126	121	134	140	151

Quadro 2 - Recursos humanos por género

### 2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário e Género

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para o intervalo [55-59] com 32 efetivos, [60-64] com 27 efetivos, [50-54] com 16 efetivos e [45-49] com 24 efetivos, e 6 trabalhador no intervalo [65-69], representam o maior número de trabalhadores, a que corresponde um total de 105 efetivos nestes cinco grupos de escalões etários, apresentando um total de 84 homens e 21 mulheres, o que corresponde a uma percentagem de 70,71% dos trabalhadores.

Registam-se 46 efetivos nos grupos de escalões etários que se enquadram nos intervalos entre [30-44], a que corresponde 37 homens e 9 mulheres, representando uma percentagem de 29,29% dos trabalhadores.

Importa ainda referir que as novas admissões ocorridas no ano 2023, não se registaram nos escalões mais jovens, uma vez que nos intervalos de [20-29] não se regista ninguém.

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos funcionários, o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos, que é de 50,16 anos.

(Quadro 2 - Anexo I)



## 2.4 – Trabalhadores por Antiguidade

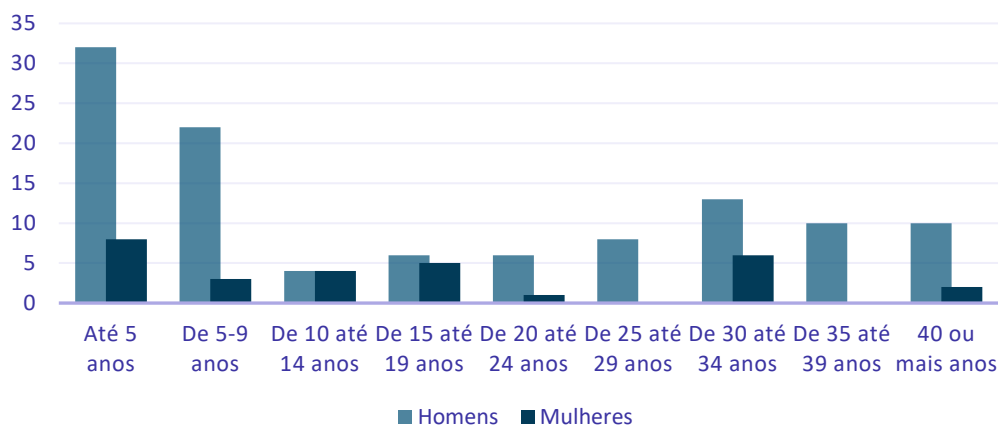
No que concerne à estrutura de antiguidade, verifica-se que a classe modal para o intervalo [até 5 anos], com 43 efetivos e a classe modal [5-9 anos] com 33 efetivos, reúne maior número de trabalhadores, com um total 76, sendo que 64 são homens e apenas 12 mulheres o que denota um maior número de admissões nestes últimos anos.

Os Serviços Municipalizados têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal, sobretudo ao nível do pessoal assistente operacional com a reposição das saídas por aposentação, principalmente com admissão de elementos do sexo masculino, por esse motivo, esta é a classe com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [30-34 anos], [35-39 anos] e mais de 40 anos surgem com um total 41 trabalhadores, sendo respetivamente 33 homens e 8 mulheres. É no pessoal assistente operacional e assistente técnico que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, destacando-se 11 trabalhadores com 40 ou mais de anos de serviço, 9 homens e 2 mulheres. É também nestes trabalhadores que se perspetivam as próximas aposentações. (Quadro 3- Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	36	7	43
De 5-9 anos	28	5	33
De 10 até 14 anos	4	3	7
De 15 até 19 anos	6	6	12
De 20 até 24 anos	5	1	6
De 25 até 29 anos	9	0	9
De 30 até 34 anos	14	6	20
De 35 até 39 anos	10	0	10
40 ou mais anos	9	2	11
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>30</b>	<b>151</b>

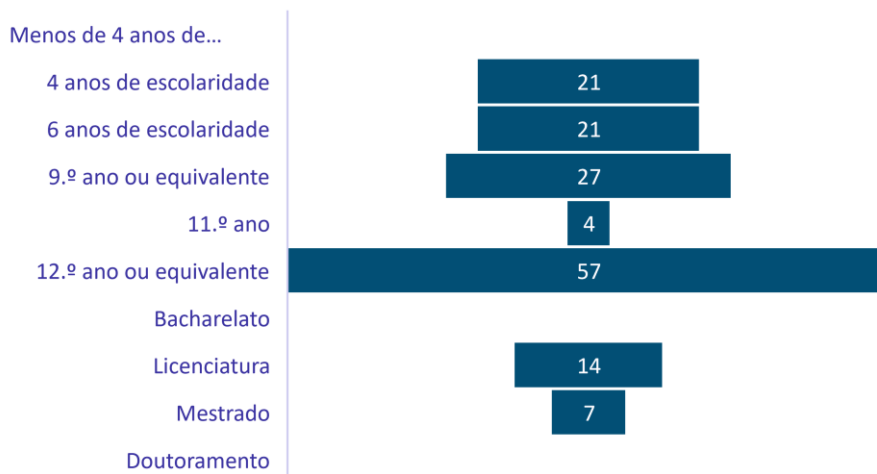
### TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE



## 2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

Dos 151 efetivos dos SMCB, um elevado número possui apenas o ensino básico (69 trabalhadores), onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º Ciclos, 61 trabalhadores possui o ensino secundário e apenas 21, curso superior.

### TRABALHADORES POR ESCOLARIDADE



Nestes termos, salienta-se que cerca de 45,70% dos efetivos tem habilitação igual ou inferior a 9 anos de escolaridade, 40,40 % possui o 11º e 12º ano e 13,90% detém habilitação académica superior (licenciatura/mestrado).

(Quadro 4 - Anexo I)

## 2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados

Durante o ano de 2023 verificaram-se 18 admissões/regresso de trabalhadores no âmbito do registo do SIIAL, 13 por procedimento concursal comum, sendo 4 para técnico superior e 9 para assistente operacional, 2 técnicos superiores por mobilidade intercarreiras, 2 chefes de divisão por comissão de serviço e 1 em outras situações, por regresso à carreira de origem (técnico superior).

(Quadro 7 - Anexo I)

## 2.7 – Saídas de Trabalhadores

Em 2023 registaram-se como saídas, no âmbito do SIIAL, 7 trabalhadores, 2 assistentes técnicos por mobilidade intercarreiras, 1 assistente operacional por aposentação, 1 chefe de divisão por cessação da comissão de serviço a pedido do mesmo, 2 técnicos superiores por provimento no cargo de chefe de divisão, e 1 assistente operacional por licença sem vencimento por 90 dias.

(Quadro 8 - Anexo I)

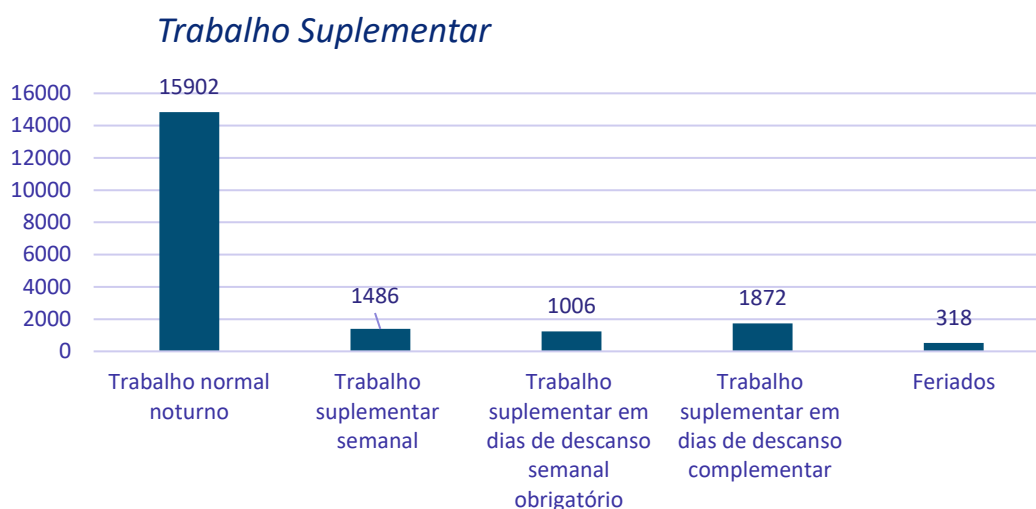


## 2.8 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar

Toda a área do concelho de Castelo Branco está abrangida diariamente pela recolha dos resíduos indiferenciados, serviço este, realizado diretamente por trabalhadores dos SMCB, predominantemente no período noturno, pelo que neste ano se registaram 15.902 horas de trabalho normal noturno.

Relativamente ao trabalho suplementar, no ano em referência foram prestadas 4.682 horas, distribuídas da seguinte forma:

- Trabalho suplementar semanais 1.486 horas: 890 de trabalho diurno e 596 de trabalho noturno;
- Trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório (domingo): 1.006 horas;
- Trabalho suplementar em dias de descanso complementar (sábado): 1.872 horas;
- Trabalho em feriados: 318 horas.



(Quadros 14.1, 14.2 e 14.3 - Anexos I)

## 2.9 – Absentismo

Em 2023 o número total de ausências ao serviço foi de 2.039,50. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 1026 faltas, das quais 795,50 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 1.483. Segue-se o grupo de assistente técnico, com 458,50 ausências. Convém referir que as faltas por acidente de trabalho com 321 são o motivo de ausência logo a seguir às ausências por doença, seguindo-se as faltas por conta do período de férias que registaram 231. A greve com 124 dias, com elevado registo no grupo de pessoal assistente operacional. As faltas por assistência à família (158), registou mais representação no pessoal assistente técnico com 126 ausências,

(Quadro 15 - Anexo I)

### 3 – Encargos Com Pessoal

<b>Encargos com pessoal</b>	<b>Valor (Euros)</b>
Remuneração base	1.911.733,54€
Suplementos remuneratórios	172.594,49€
Prestações sociais	215.085,62€
<b>Total</b>	<b>2.299.413,65€</b>

Quadro 4 - Encargos com pessoal

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 83,14 % dizem respeito à remuneração base dos trabalhadores, onde se incluem os subsídios de férias e Natal; 7,51 % de suplementos remuneratórios; 9,35 % as prestações sociais. (Quadro 18 - Anexo I)

#### 3.1 – Suplementos Remuneratórios

Os encargos com suplementos remuneratórios foram de 172.594,49 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar semanais (diurno e noturno) 11.760,31 euros; trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (domingo), complementar (sábados) e feriados 27.559,80 euros; trabalho normal noturno 22.085,11 euros; abono para falhas 2.722,05 euros; ajudas de custo 900,23 euros; despesas de representação 11.349,81 euros e por fim o suplemento de penosidade e insalubridade paga aos trabalhadores das áreas de recolha de resíduos e higiene e limpeza urbanas e saneamento, num total anual de 96.217,18 euros.

(Quadro 18.1 - Anexo I)

#### 3.2 – Encargos com Prestações Sociais

Os encargos com prestações sociais representaram 215.085,62 euros, assim distribuídos: abono de família 3.474,95 euros; subsídios no âmbito da proteção da parentalidade 2.233,65 euros; subsídio de refeição 208.438,40 euros; outras prestações sociais 938,62 euros.

(Quadro 18.2 - Anexo I)

### 4- Acidentes de Trabalho

Da análise efetuada aos acidentes de serviço ocorridos em 2023, registaram-se um total de 12 acidentes de trabalho durante o ano, sendo que 1 transitou do ano anterior.

- 11 Acidentes no local de trabalho, de onde resultaram 261 dias de trabalho perdidos, destes 165 dias decorrem de baixas superiores a 30 dias; 96 relativos a baixas de 4 a 30 dias.

- 1 Acidente In Itinere, de onde resultaram 57 dias de trabalho perdidos, com baixa superior a 30 dias

Destes acidentes, todos pertencem ao pessoal assistente operacional, sendo este o grupo de pessoal que integra as áreas funcionais com maior exposiço a riscos profissionais.

Dos 12 acidentes, apenas 8 foram ITA – Incapacidade Temporária Absoluta.

(Quadros 19.1, 19.2 e 20 - Anexo I)

## **5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho**

À semelhança dos anos anteriores, os SMCB continuaram a dar especial enfoque às atividades de segurança, higiene e saúde no trabalho, na medida em que é uma área de particular importância para as atividades desenvolvidas, em especial no que diz respeito à Divisào de Serviços Técnicos, nomeadamente os trabalhadores do Setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas e Setor de Operaço de Redes de Abastecimento de Água, de Drenagem e Execuço de Obras.

No que se refere à medicina no trabalho, durante o ano de 2023 foram realizados 135 exames médicos, dos quais 11 foram por admissào, 115 periódicos e 9 ocasionais e complementares, que resultaram nos encargos de 4.626,56 euros. (Quadro 22 - Anexo I)

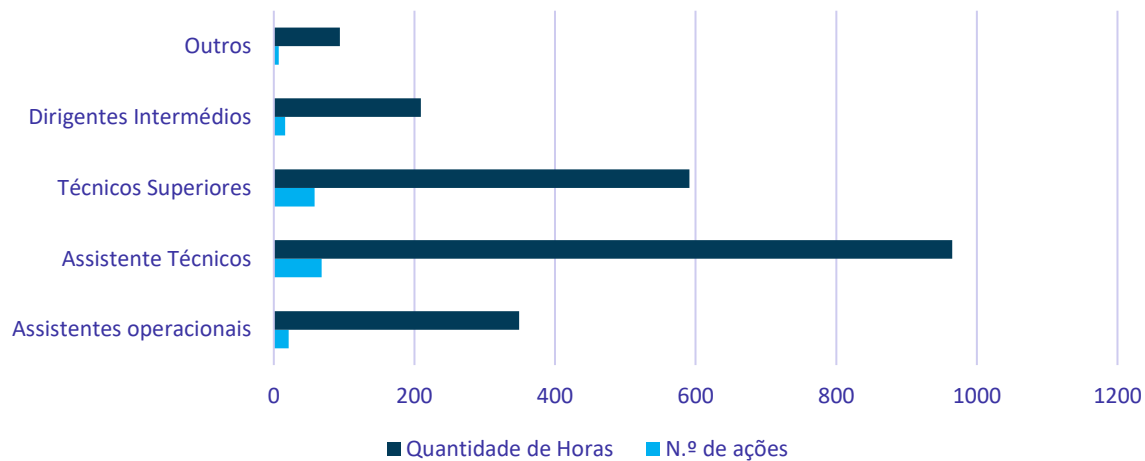
## **6 – Formaço Profissional**

A formaço contínua dos trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernizaço e de gestão da qualidade apresenta-se como uma das apostas dos SMCB. Neste sentido, a identificaço das necessidades de formaço dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgaço das ações de formaço pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formaço, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos trabalhadores dos SMCB e, ainda, à evoluço das qualificaço destes.

A formaço é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formaço (68 ações realizadas): Outros - Administradora (7 participaço e 94 horas); Dirigentes Intermédios (16 participaço e 209 horas); Técnicos Superiores (58 participaço e 591 horas); Assistentes Técnicos (68 participaço e 965 horas) e Assistentes Operacionais (21 participaço e 349 horas).

## Formação Profissional



O número total de participações e de horas de formação foi de 170 e 2.208 h, respetivamente. A taxa de cobertura da formação foi de 112,58%.

(Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

## 7 - Indicadores

INDICADORES		2021	2022	2023
Nível Etário Médio	Somatório das Idades	43,19	50,14	50,16
	Total de efetivos	anos	anos	anos
Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades	16,72	16,71	16,13
	Total de efetivos	anos	anos	anos
Taxa de Tecnicidade	Total pessoal Técnico Superior	X		
	Total de efetivos	100	5,22%	5,71%
Taxa de Assistente Operacional	Total carreira Assistente Operacional	X		
	Total de efetivos	100	70,90%	70,71%
Taxa de Feminização	Total de efetivos femininos	X		
	Total de efetivos	100	20,15%	20,71%
Taxa de Envelhecimento	Total de efetivos de idade = > 55	X		
	Total de efetivos	100	38,81%	42,86%
Taxa de Habilitação Superior	Total Bach+Lic+Mest+Dout	X		
	Total de efetivos	100	11,19%	12,14%
Taxa de Habilitação Secundária	Total habilitações do 11º ao 12º ano	X		
	Total de efetivos	100	37,31%	39,29%
Taxa de Habilitação Básica	Total habilitações ≤ 9º ano	X		
	Total de efetivos	100	51,49%	48,57%
Taxa de Admissões	Total de admissões	X		
	Total de efetivos	100	17,91%	7,14%
Taxa de Saídas	Total de saídas	X		
	Total de efetivos	100	8,21%	2,86%
Taxa de Absentismo	Total de dias ausência (s/ férias)	X		
	Total de dias úteis/ano x total de efetivos	100	6,97%	7,73%
Taxa de Cobertura da Formação	Total de participantes na formação	X		
	Total de efetivos	100	32,09%	126,43%
			112,58%	

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SHAL.



## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	8	13	99	0	0	0	0	120
	M:	0	0	5	15	7	0	0	0	0	27
	T:	0	0	13	28	106	0	0	0	0	147
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	H:	0	1	8	13	99	0	0	0	0	121
	M:	0	2	5	15	7	0	0	0	1	30
	T:	0	3	13	28	106	0	0	0	1	151

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
<b>Tarefa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Avença</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0



## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	1	10	0	0	0	0	11
	M:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	2	1	10	0	0	0	0	13
<b>35-39</b>	H:	0	0	2	0	11	0	0	0	0	13
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	2	1	13	0	0	0	0	16
<b>40-44</b>	H:	0	0	3	0	10	0	0	0	0	13
	M:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	4	2	11	0	0	0	0	17
<b>45-49</b>	H:	0	1	2	2	10	0	0	0	0	15
	M:	0	1	2	3	2	0	0	0	1	9
	T:	0	2	4	5	12	0	0	0	1	24
<b>50-54</b>	H:	0	0	1	1	12	0	0	0	0	14
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	3	12	0	0	0	0	16
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	4	23	0	0	0	0	27
	M:	0	1	0	3	1	0	0	0	0	5
	T:	0	1	0	7	24	0	0	0	0	32
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	3	21	0	0	0	0	24
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	5	22	0	0	0	0	27
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	4	2	0	0	0	0	6
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	8	13	99	0	0	0	0	121
	M:	0	2	5	15	7	0	0	0	1	30
	T:	0	3	13	28	106	0	0	0	1	151

## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	0	4	1	31	0	0	0	0	36
	M:	0	0	2	0	4	0	0	0	1	7
	T:	0	0	6	1	35	0	0	0	1	43
<b>5-9</b>	H:	0	1	1	0	26	0	0	0	0	28
	M:	0	0	2	3	0	0	0	0	0	5
	T:	0	1	3	3	26	0	0	0	0	33
<b>10-14</b>	H:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	5	1	0	0	0	0	7
<b>15-19</b>	H:	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
	M:	0	1	1	1	3	0	0	0	0	6
	T:	0	1	2	1	8	0	0	0	0	12
<b>20-24</b>	H:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	1	13	0	0	0	0	14
	M:	0	1	0	5	0	0	0	0	0	6
	T:	0	1	0	6	13	0	0	0	0	20
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	5	4	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	7	4	0	0	0	0	11
<b>Total</b>	H:	0	1	8	13	99	0	0	0	0	121
	M:	0	2	5	15	7	0	0	0	1	30
	T:	0	3	13	28	106	0	0	0	1	151

## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	1	25	0	0	0	0	26
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2	25	0	0	0	0	27
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	9	33	0	0	0	0	42
	M:	0	0	0	11	4	0	0	0	0	15
	T:	0	0	0	20	37	0	0	0	0	57
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Licenciatura</b>	H:	0	1	5	1	1	0	0	0	0	8
	M:	0	2	1	2	0	0	0	0	1	6
	T:	0	3	6	3	1	0	0	0	1	14
<b>Mestrado</b>	H:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T:	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	8	13	99	0	0	0	0	121
	M:	0	2	5	15	7	0	0	0	1	30
	T:	0	3	13	28	106	0	0	0	1	151

## Balanco Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Balanco Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2

## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	3	0	9	0	0	0	0	12
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	4	0	9	0	0	0	0	13
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	H:	0	1	5	0	9	0	0	0	0	15
	M:	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
	T:	0	2	7	0	9	0	0	0	0	18

## Balanco Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	1	1	0	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T:	0	1	2	1	1	0	0	0	0	5
Total	H:	0	1	1	1	2	0	0	0	0	5
	M:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T:	0	1	2	2	2	0	0	0	0	7

## Balanco Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	2	2	6	0	0	0	0	10
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
<b>Total</b>	0	0	3	3	6	0	0	0	0	12



## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	1	3	9	0	0	0	0	13
	M:	0	0	1	4	1	0	0	0	0	6
	T:	0	0	2	7	10	0	0	0	0	19
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	2	3	9	0	0	0	0	14
	M:	0	0	1	4	1	0	0	0	0	6
	T:	0	0	3	7	10	0	0	0	0	20

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
<b>Normal</b>	H:	15.902
	M:	0
	T:	15.902
<b>Extraordinário</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	15.902
	M:	0
	T:	15.902

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	888
	M:	2
	T:	890
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	596
	M:	0
	T:	596
<b>Total</b>	H:	1.484
	M:	2
	T:	1.486

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	995
	M:	11
	T:	1.006
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	1.872
	M:	0
	T:	1.872
<b>Feriados</b>	H:	313
	M:	5
	T:	318
<b>Total</b>	H:	3.180
	M:	16
	T:	3.196

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Pólicia Municipal	Outros	Total
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	0,00	0,00	30,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	30,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	10,50	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45,50
	M:	0,00	2,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00
	T:	0,00	2,00	0,00	20,50	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00	57,50
<b>Doença</b>	H:	0,00	1,50	16,50	87,00	758,50	0,00	0,00	0,00	0,00	863,50
	M:	0,00	34,00	9,00	82,50	37,00	0,00	0,00	0,00	0,00	162,50
	T:	0,00	35,50	25,50	169,50	795,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1.026,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	288,00	0,00	0,00	0,00	0,00	288,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	321,00	0,00	0,00	0,00	0,00	321,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00	1,00	0,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00
	M:	0,00	0,00	1,00	126,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130,00
	T:	0,00	0,00	2,00	126,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	158,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	14,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,50
	T:	0,00	0,00	0,00	14,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,50
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	0,00	8,00	44,00	112,00	0,00	0,00	0,00	0,00	164,00
	M:	0,00	2,00	8,00	50,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67,00
	T:	0,00	2,00	16,00	94,00	119,00	0,00	0,00	0,00	0,00	231,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	0,00	0,00	1,00	118,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	T:	0,00	0,00	0,00	1,00	123,00	0,00	0,00	0,00	0,00	124,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	0,00	0,00	3,00	28,50	0,00	0,00	0,00	0,00	31,50
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	3,00	28,50	0,00	0,00	0,00	0,00	31,50
<b>Total</b>	H:	0,00	1,50	40,50	175,50	1.398,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.615,50
	M:	0,00	38,00	18,00	283,00	85,00	0,00	0,00	0,00	0,00	424,00
	T:	0,00	39,50	58,50	458,50	1.483,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.039,50

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	1.911.733,54
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	172.594,49
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	215.085,62
<b>Outros encargos com pessoal</b>	0,00
<b>Total</b>	2.299.413,65

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	11.760,31
<b>Trabalho normal nocturno</b>	22.085,11
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	27.559,80
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	0,00
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	96.217,18
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	0,00
<b>Abono para falhas</b>	2.722,05
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	900,23
<b>Representação</b>	11.349,81
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	0,00
<b>Total</b>	172.594,49

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	3.474,95
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	2.233,65
<b>Subsídio de educação especial</b>	0,00
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	208.438,40
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	0,00
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	938,62
<b>Total</b>	215.085,62



## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	9	0	0	0	0
	M:	2	0	0	0	0
	T:	11	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	3	2	0
	M:	0	0	2	0	0
	T:	0	0	5	2	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	55	165	0
	M:	0	0	33	0	0
	T:	0	0	88	165	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	8	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	8	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	1	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	0	57	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	57	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	8
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	0
<b>Total</b>	8

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	135	0,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	11	0,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	115	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	9	0,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>	0	4.626,56
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	1
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	0
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	4.626,56
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	21.541,36
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	55	13	0	0
<b>Total</b>	55	13	0	0

## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Internas</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Externas</b>	7	16	58	68	21	0	0	0	0	170
<b>Total</b>	7	16	58	68	21	0	0	0	0	170

## Balanço Social

Todos Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Internas</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Externas</b>	94	209	591	965	349	0	0	0	0	2.208
<b>Total</b>	94	209	591	965	349	0	0	0	0	2.208

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	0,00
<b>Ações externas</b>	19.659,77
<b>Total</b>	19.659,77

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	46
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	0
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	0
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	0
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	0
<b>Processos decididos - arquivados</b>	0
<b>Processos decididos - repreenção escrita</b>	0
<b>Processos decididos - multa</b>	0
<b>Processos decididos - suspensão</b>	0
<b>Processos decididos - despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos - cessação da comissão de serviço</b>	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>	0	0	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	0	0
<b>Adjuntos</b>	0	0	0	0
<b>Secretários</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

## Balço Social

Todos

Anual de 2023

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	0	4	0	0	0	4
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	0	3	0	0	0	3