

CASTELO BRANCO



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS

Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

**- Desde 1944 -**

# Balanço Social 2021



**Divisão Administrativa e Financeira**

Recursos Humanos e Expediente

(25 de março 2022)

## Índice

Nota Introdutória.....	2
1 – Organograma.....	3
2 – Caracterização dos Recursos Humanos.....	3
2.1 – <i>Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação</i> .....	3
2.2 – <i>Trabalhadores por Grupo Profissional/Cargo/Carreira/Género</i> .....	4
2.3 – <i>Trabalhadores por Escalão Etário</i> .....	5
2.4 – <i>Trabalhadores por Antiguidade</i> .....	6
2.5 – <i>Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade</i> .....	7
2.6 – <i>Trabalhadores Admitidos e Regressados</i> .....	8
2.7 – <i>Saídas de Trabalhadores</i> .....	9
2.8 – <i>Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados</i> .....	9
2.9 – <i>Mudanças de Situação</i> .....	9
2.10 – <i>Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar</i> .....	10
2.11 – <i>Absentismo</i> .....	10
3 – Encargos Com Pessoal.....	11
3.1 – <i>Suplementos Remuneratórios</i> .....	12
3.2 – <i>Encargos com Prestações Sociais</i> .....	12
4- Acidentes de Trabalho.....	12
5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho .....	13
6 – Formação Profissional .....	13
7 - Indicadores .....	15

Anexo I - Mapas Integrantes do Balanço Social – SIIAL – DGAL

## **Nota Introdutória**

A gestão de recursos humanos nos Serviços Municipalizados, como em qualquer organização, consubstancia-se no Balanço Social, instrumento de planeamento incluído no ciclo anual de gestão e elaborado no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

Em conformidade, este documento tem por objetivo analisar os SMCB ao longo do ano 2021, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caraterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decisões.

Do conjunto de variáveis analisadas destacam-se a caraterização dos recursos humanos segundo carreira profissional, modalidade de vinculação, nível etário, nível de escolaridade e de antiguidade, a análise do recrutamento e mobilidade de pessoal, absentismo, realização de trabalho suplementar, investimento em formação profissional, sinistralidade laboral e saúde no trabalho (entre outros).

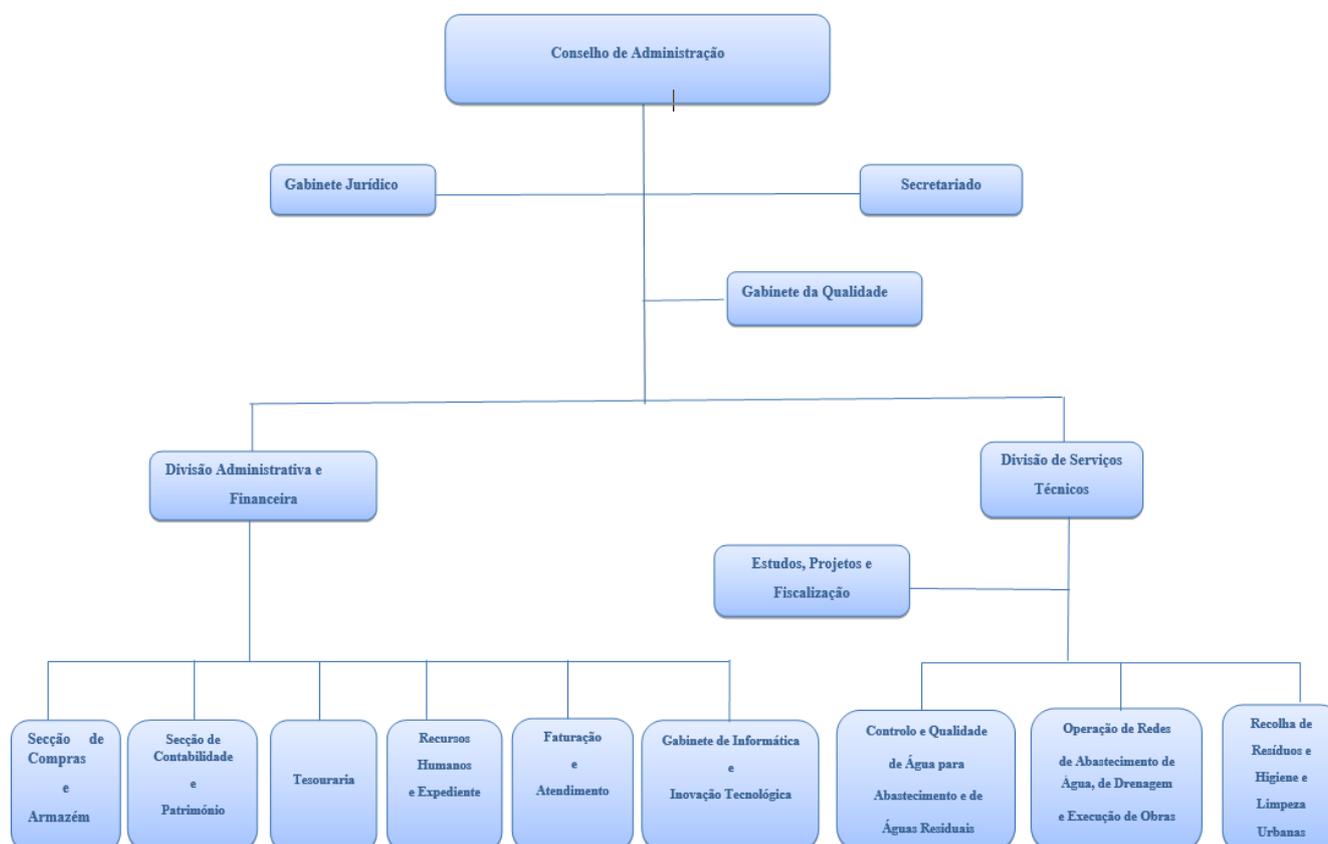
A informação e formulários constantes do referido documento têm como base os dados introduzidos na aplicação do Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o seu registo.

Neste sentido, dando cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, o Setor de Recursos Humanos Expediente elaborou o Balanço Social, reportado à data de 31 de dezembro de 2021.

Castelo Branco, 25 de março de 2022

Divisão Administrativa e Financeira  
Recursos Humanos e Expediente

## 1 – Organograma



## 2 – Caracterização dos Recursos Humanos

### 2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação

Em 31 de dezembro de 2021 estavam em efetividade de funções nos SMCB 134 trabalhadores, dos quais, 2 em comissão de serviço, 131 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (CTFPTI) e 1 em situação de cedência de interesse público pelo período de um ano, tendo-se verificado um aumento de 13 postos de trabalho.

## 2.2 – Trabalhadores por Grupo Profissional/Cargo/Carreira/Género

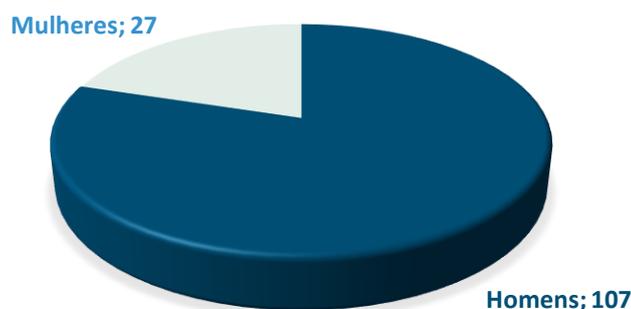
Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de Assistente Operacional (95 trabalhadores), onde se incluem os encarregados operacionais, continuando a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 70,90% do total. Os Assistentes Técnicos (30 trabalhadores), onde se integram os Coordenadores Técnicos, representam 22,39%. O pessoal Técnico Superior (7 trabalhadores) constitui 5,22 %. Deste pessoal, 1,49 % encontra-se provido em cargo dirigente (2 trabalhadores).

Carreira/Categoria	Homens	Mulheres	Total
Dirigente Intermédio	1	1	2
Técnico Superior	3	4	7
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	12	15	27
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	87	6	93
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>27</b>	<b>134</b>

Quadro 1 - Número de trabalhadores por grupo profissional e género

Da análise dos dados da distribuição de trabalhadores por género, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos verifica-se que 79,85 % são homens (107 trabalhadores), sendo a taxa de feminização de 20,15% (27 trabalhadoras).

### TRABALHADORES POR GÉNERO



No que respeita à análise das carreiras profissionais segundo o género, a concentração de mulheres só é superior nos grupos Assistente Técnico e Técnico Superior, comparativamente aos homens, que têm maior expressão no grupo Assistente Operacional. Nos Dirigentes é igual o número de homens e mulheres.

Ano	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Mulheres	24	26	25	27	27	26	27
Homens	86	98	99	96	99	95	107
Total	110	124	124	123	126	121	134

Quadro 2 - Recursos humanos por género

### 2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para o intervalo [45-49] com 21 efetivos, [50-54] com 21 efetivos, [55-59] com 31 efetivos e [60-64] com 21 efetivos, representa o maior número de trabalhadores, a que corresponde um total de 94 efetivos nestes quatro grupos de escalões etários, representando um total de 76 homens e 18 mulheres, o que representa uma percentagem de 70,15% dos trabalhadores.

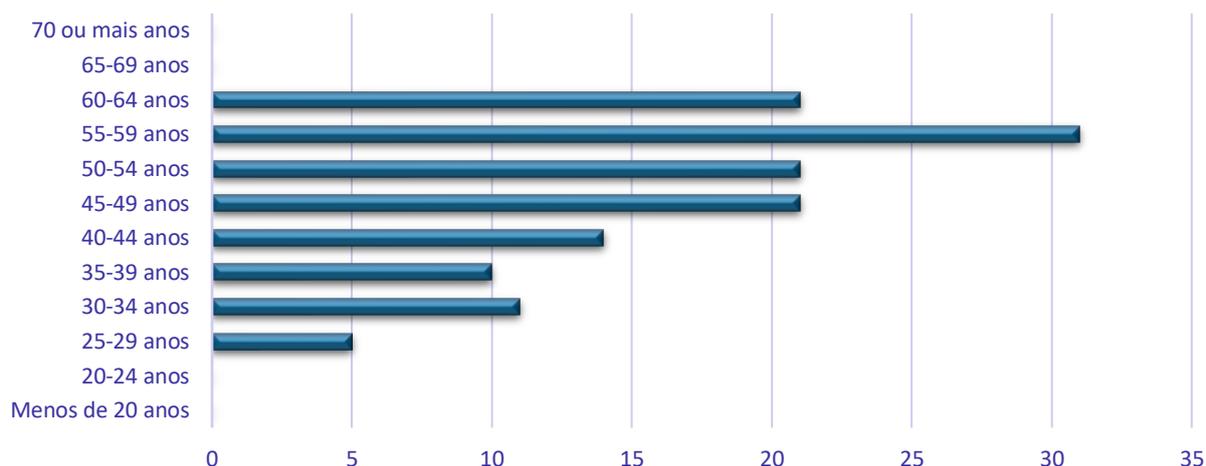
Registam-se 35 efetivos nos intervalos entre [30-44], a que corresponde a 26 homens e 9 mulheres.

Importa ainda referir que as novas admissões ocorridas no ano 2021, originaram alterações nos escalões etários mais baixos verificando-se no intervalo etário dos [25-29] o registo de 5 trabalhadores, o que representa um incremento muito ténue de trabalhadores mais jovens, a que corresponde apenas uma percentagem de 3,73%.

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos funcionários, o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos, que é de 49,13 anos.

O leque etário (traduz-se na diferença entre o trabalhador mais novo (26 anos) e o mais velho (64 anos), e é de 38 anos. (Quadro 2 - Anexo I)

## TRABALHADORES POR ESCALÃO ETÁRIO



### 2.4 – Trabalhadores por Antiguidade

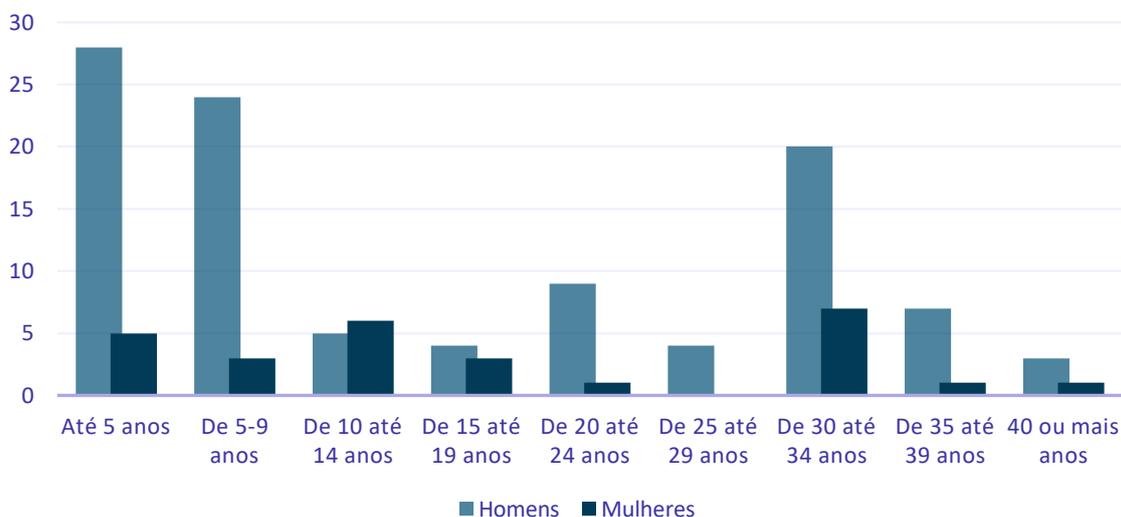
No que concerne à estrutura de antiguidade, verifica-se que a classe modal para o intervalo [até 5 anos], com 33 efetivos e a classe modal [5-9 anos] com 27 efetivos, reúne maior número de trabalhadores, com um total 60, sendo que 52 são homens e apenas 8 mulheres o que denota um maior número de admissões neste último ano.

Os Serviços Municipalizados têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal, sobretudo ao nível do pessoal Assistente Operacional com a reposição das saídas por aposentação, principalmente com admissão de elementos do sexo masculino, por esse motivo, esta é a classe com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [30-34 anos], [35-39 anos] e mais de 40 anos surgem com um total 42 trabalhadores, sendo respetivamente 33 homens e 9 mulheres. É no pessoal Assistente Operacional e Assistente Técnico que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, destacando-se 8 trabalhadores com mais de 35 anos de serviço, e 7 com mais de 40 anos. É também nesta classe que se perspetivam as próximas aposentações. (Quadro 3- Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	28	5	33
De 5-9 anos	24	3	27
De 10 até 14 anos	5	6	11
De 15 até 19 anos	4	3	7
De 20 até 24 anos	9	1	10
De 25 até 29 anos	4	0	4
De 30 até 34 anos	20	7	27
De 35 até 39 anos	7	1	8
40 ou mais anos	3	1	7
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>27</b>	<b>134</b>

### TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE

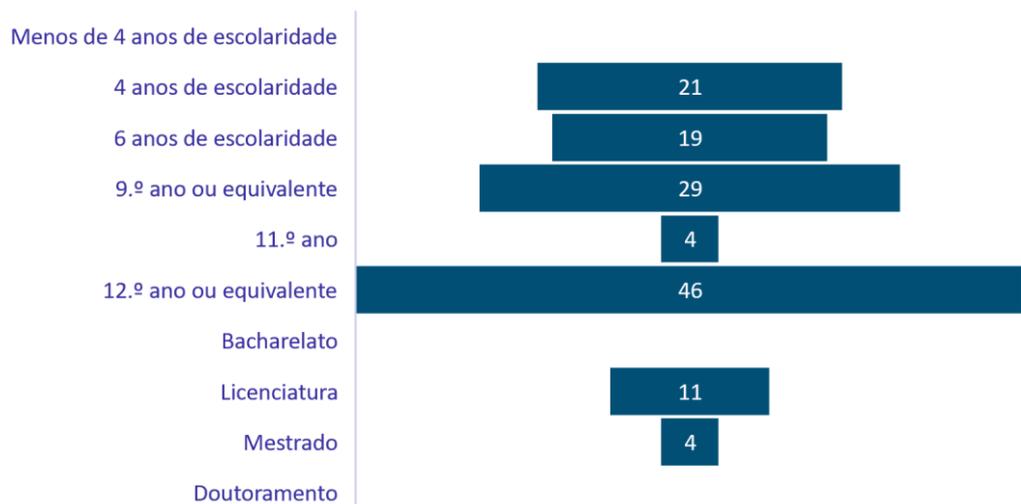


Quadro 3 - Número de trabalhadores por antiguidade e gênero

### 2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

Dos 134 efetivos dos SMCB, um elevado número possui apenas o ensino básico (69 trabalhadores), onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º Ciclos, 50 trabalhadores possui o ensino secundário e apenas 15, curso superior.

### TRABALHADORES SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE



Nestes termos, salienta-se que cerca de 51,50 % dos efetivos tem habilitação igual ou inferior a 9 anos de escolaridade, 37,31 % possui o 11º e 12º ano e 11,19 % detém habilitação académica superior (licenciatura/mestrado).

(Quadro 4 - Anexo I)

## 2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados

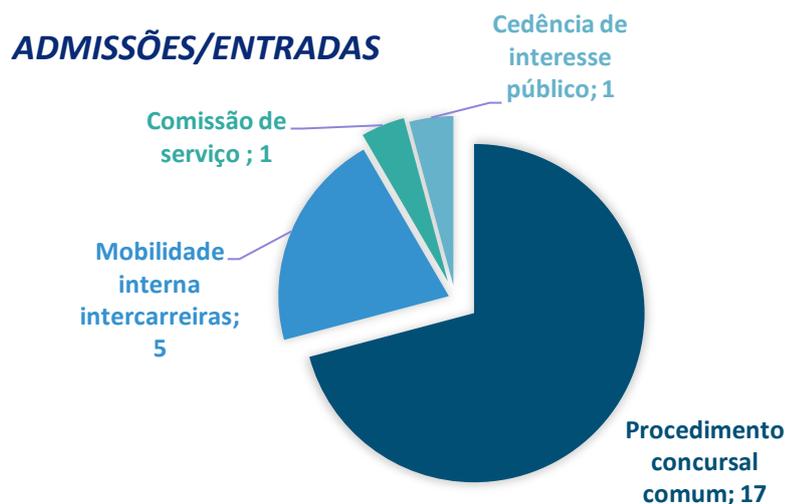
Durante o ano de 2021 verificaram-se 18 admissões, através de procedimento concursal comum:

- 1 Técnica Superior (Jurista);
- 6 Assistentes Operacionais (Auxiliares de Serviços Gerais);
- 10 Assistentes Operacionais (Cantoneiros de Limpeza);
- 1 Assistente Técnico em regime de cedência de interesse público.

Além destes, e para efeitos do SIIAL, contabilizaram-se como admissões mais 5 trabalhadores sujeitos a mobilidade interna intercarreiras para a carreira/categoria de Assistente Técnico (4 trabalhadores), e um para a carreira/categoria Técnico Superior.

Foi ainda incluído nesta contabilização 1 trabalhador admitido em comissão de serviço, em regime substituição, como Chefe de Divisão de Serviços Técnicos.

(Quadro 7 - Anexo I)



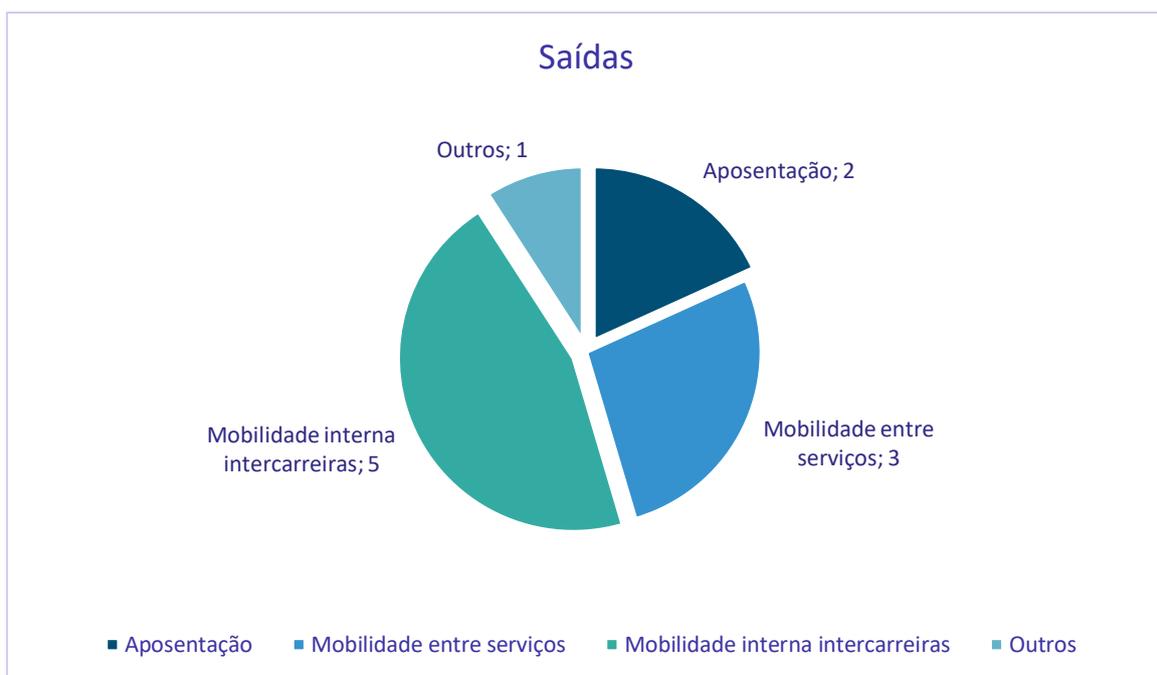
## 2.7 – Saídas de Trabalhadores

Em 2021 deixaram de exercer funções nos SMCB um total de 5 trabalhadores:

- 2 por motivo de aposentação – 1 Chefe de Divisão de Serviços Técnicos e 1 Assistente Operacional (Conductor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais);
- 3 por mobilidade interna na categoria entre serviços para outras entidades públicas – 1 Técnico Superior e 2 Assistentes Operacionais (cantoneiro de limpeza).

Contudo, para efeitos do SIAL, contabilizaram-se mais 6 saídas, 5 trabalhadores sujeitos a mobilidade interna intercarreiras da carreira/categoria de Assistente Operacional (4 trabalhadores), e um trabalhador da carreira/categoria de Assistente Técnico, e a saída de um Técnico Superior para o exercício de funções em regime de comissão de serviço como Chefe de Divisão de Serviços Técnicos (em regime de substituição).

(Quadro 8 - Anexo I)



## 2.8 – Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados

No ano em análise estavam previstos 24 postos de trabalho a preencher no Mapa de Pessoal dos SMCB, ficando 4 lugares não ocupados: 2 Técnicos Superiores, encontrando-se à data de 31 de dezembro, um procedimento concursal para admissão de 1 Técnico Superior (Engenharia Civil) em execução e 2 para Assistentes Técnicos. (Quadro 10 - Anexo I)

## 2.9 – Mudanças de Situação

Durante o ano em análise verificou-se a contagem de 17 mudanças de situação:

- 4 por consolidação da mobilidade interna intercarreiras (Assistentes Técnicos);
- 12 por alteração obrigatória de posicionamento remuneratório (4 Técnicos Superiores, 4 Assistentes Técnicos e 4 Assistentes Operacionais);
- 1 por admissão através de procedimento concursal (Chefe de Divisão) .

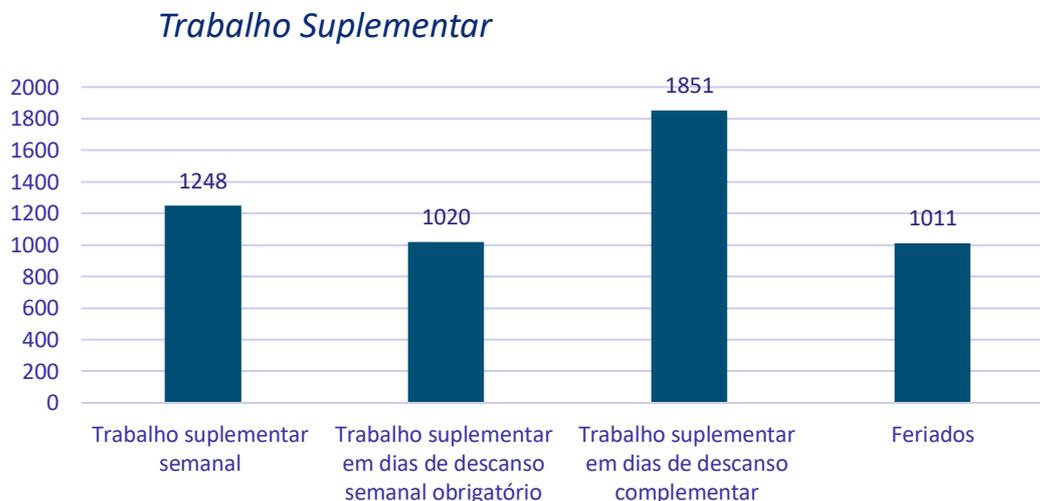
(Quadro 11 - Anexo I)

### 2.10 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar

Toda a área do concelho de Castelo Branco está abrangida diariamente pelo Serviço de Recolha de Resíduos, que inclui a recolha dos resíduos indiferenciados. Este serviço é realizado diretamente por trabalhadores dos SMCB, na cidade e nas freguesias do concelho de Castelo Branco, predominantemente no período noturno, pelo que neste ano se registaram 18.056 horas de trabalho normal noturno.

Relativamente ao trabalho suplementar, no ano em referência foram prestadas 5.130 horas, distribuídas da seguinte forma:

- Trabalho suplementar semanal 1.248 horas: 735 de trabalho diurno e 513 de trabalho noturno;
- Trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório (domingo): 1.020 horas;
- Trabalho suplementar em dias de descanso complementar (sábado): 1.851 horas;
- Trabalho em feriados: 1.011 horas.



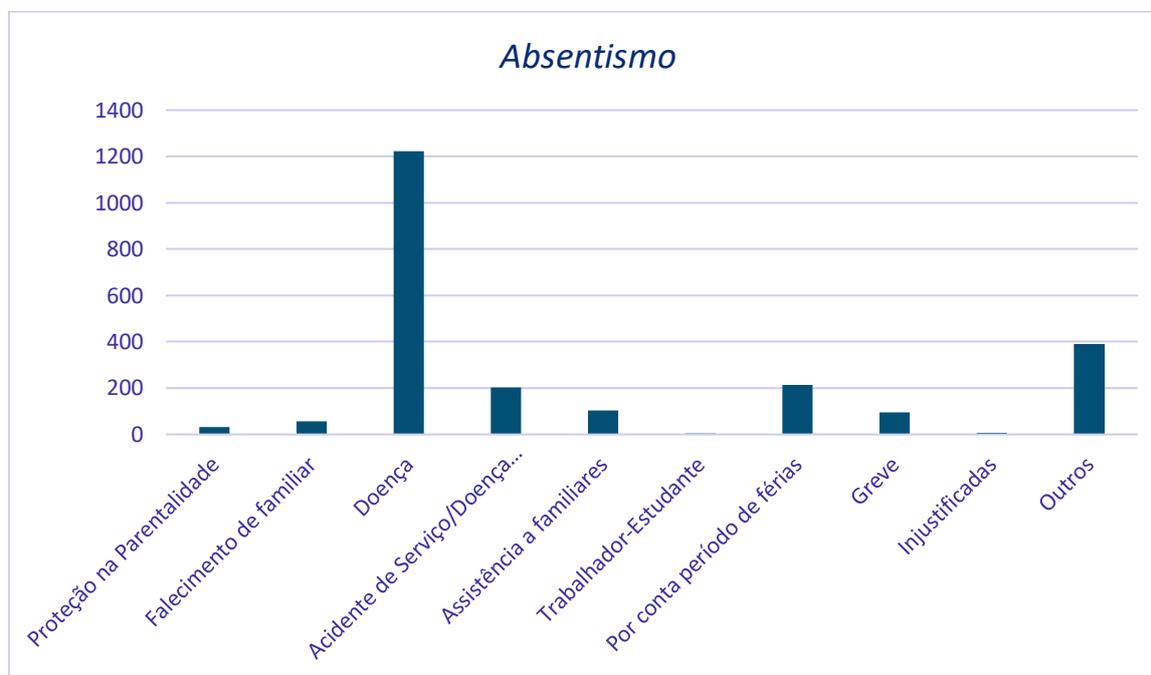
(Quadros 14.1, 14.2 e 14.3 - Anexos I)

### 2.11 – Absentismo

Em 2021 o número total de ausências foi de 2.325,50 dias. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 1.221,50 faltas, das quais 870 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 1.501. Segue-se o grupo de Assistente

Técnicos, com 705,50 ausências. Convém referir que as faltas por conta do período de férias registaram 213 dias, e seguem-se as faltas por motivo de acidentes de serviço (204). As faltas por assistência à família (104), com mais representação no pessoal Assistente Técnico com um registo de 84,50 ausências.

(Quadro 15 - Anexo I)



### 3 – Encargos Com Pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	1.449.185,65€
Suplementos remuneratórios	143.470,28€
Prestações sociais	148.389,50€
Outros encargos com pessoal	3.176,45€
<b>Total</b>	<b>1.744.221,88€</b>

Quadro 4 - Encargos com pessoal

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 83,08 % dizem respeito à remuneração base dos trabalhadores, onde se incluem os subsídios de férias e Natal; 8,51 % as prestações sociais; 8,23 % a suplementos remuneratórios e 0,18 % outros encargos com pessoal.

(Quadro 18 - Anexo I)

### 3.1 – Suplementos Remunerat3rios

Os encargos com suplementos remunerat3rios foram de 143.470,28 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar semanal (diurno e noturno) 8.901,02 euros; trabalho em dias de descanso semanal obrigat3rio (domingo), complementar (s3bados) e feriados 30.677,94 euros; trabalho normal noturno 21.913,48 euros; abono para falhas 3.498.01 euros; ajudas de custo 369,86 euros; despesas de representa33o 4.617,25 euros e por fim o suplemento de penosidade e insalubridade que foi pago pela primeira vez em 2021, aos trabalhadores das 3reas de recolha de res3duos e higiene e limpeza urbanas e saneamento, num total anual de 73.492,72 euros.

(Quadro 18.1 - Anexo I)

### 3.2 – Encargos com Presta33es Sociais

Os encargos com presta33es sociais representaram 148.389,50 euros, assim distribu3dos: abono de fam3lia 3.785,20 euros; subs3dios no 3mbito da prote33o da parentalidade 1.462,11 euros; subs3dio de refe33o 139.226,82 euros; outras presta33es sociais 3.915,37 euros.

(Quadro 18.2 - Anexo I)

## 4- Acidentes de Trabalho

Da an3lise efetuada aos acidentes de servi3o ocorridos em 2021, registaram-se um total de 14 acidentes de trabalho durante o ano, sendo que um decorreu in itinere, o que motivou 204 dias perdidos. Destes acidentes, 12 pertencem ao pessoal Assistente Operacional, sendo este o grupo de pessoal que integra as 3reas funcionais com maior exposi33o a riscos profissionais e os restantes 2 ao grupo de pessoal Assistente T3cnico.

Dos 204 dias de trabalho perdidos por acidente de trabalho, 103 decorrem de baixas superiores a 30 dias; 97 relativos a baixas de 4 a 30 dias e 4 dias na sequ3ncia de baixas inferiores a 3 dias. Dos 14 acidentes, 9 foram casos de ITA – Incapacidade Tempor3ria Absoluta, e 5 acidentes sem incapacidade. (Quadros 19.1, 19.2 e 20 - Anexo I)



## 5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

À semelhança dos anos anteriores, os SMCB continuaram a dar especial enfoque às atividades de segurança, higiene e saúde no trabalho, na medida em que é uma área de particular importância para as atividades desenvolvidas, em especial no que diz respeito à Divisão de Serviços Técnicos, nomeadamente os trabalhadores do Setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas e Setor de Operação de Redes de Abastecimento de Água, de Drenagem e Execução de Obras.

O investimento que os SMCB fizeram no ano de 2021 em equipamentos de proteção individual, fardamento, manutenção de equipamentos e material de primeiros socorros, também teve em consideração as medidas de contingência associadas à doença COVID-19, onde houve a necessidade de adquirir material de proteção individual para os trabalhadores.

No que se refere à medicina no trabalho, durante o ano de 2021 foram realizados 72 exames médicos, dos quais 18 foram por admissão, 50 periódicos e 4 ocasionais e complementares. (Quadro 22 - Anexo I)

Face ao exposto, convém realçar o aumento significativo dos custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais no valor total de 15.198,83 euros, sobretudo resultantes da organização/modificação dos espaços de trabalho derivado à Pandemia da Covid 19. (Quadro 26 - Anexo I)

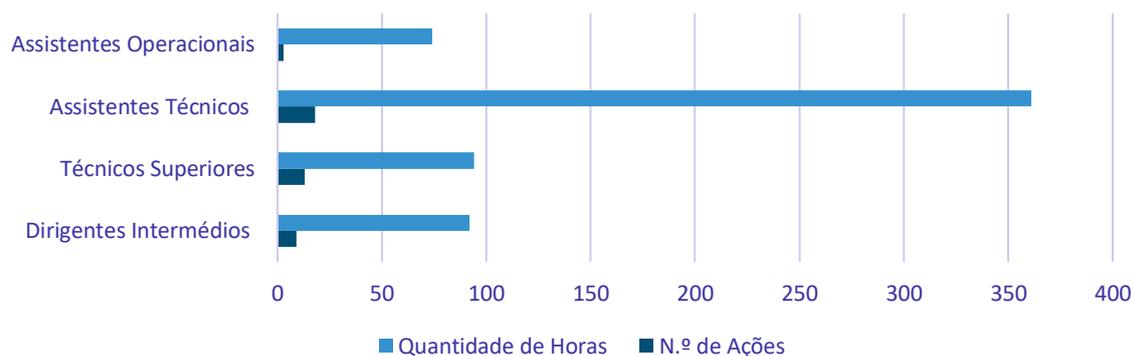
## 6 – Formação Profissional

Uma das apostas dos SMCB é a formação contínua dos seus trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernização e de gestão da qualidade. Neste sentido, a identificação das necessidades de formação dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgação das ações de formação pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formação, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos trabalhadores dos SMCB e, ainda, à evolução das qualificações destes.

A formação é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formação (33 ações realizadas): Dirigentes Intermédios (9 participações e 92 horas); Técnicos Superiores (13 participações e 94 horas); Assistentes Técnicos (18 participações e 361 horas) e Assistentes Operacionais (3 participações e 74 horas).

### Formação Profissional



O número total de participações e de horas de formação foi de 43 e 621 h, respetivamente. A taxa de cobertura da formação foi de 32,09%.

(Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

## 7 - Indicadores

	INDICADORES		2019	2020	2021
Nível Etário Médio	Somatório das Idades		50,18	51,09	43,19
	Total de efetivos		anos	anos	anos
Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades		17,79	18,39	16,72
	Total de efetivos		anos	anos	anos
Taxa de Tecnicidade	Total pessoal Técnico Superior	X			
	Total de efetivos	100	5,55%	5,79%	5,22%
Taxa de Assistente Operacional	Total carreira Assistente Operacional	X			
	Total de efetivos	100	74,60%	71,07%	70,90%
Taxa de Feminização	Total de efetivos femininos	X			
	Total de efetivos	100	21,43%	21,49%	20,15%
Taxa de Envelhecimento	Total de efetivos de idade = > 55	X			
	Total de efetivos	100	36,51%	36,36%	38,81%
Taxa de Habilitação Superior	Total Bach+Lic+Mest+Dout	X			
	Total de efetivos	100	10,32%	10,74%	11,19%
Taxa de Habilitação Secundária	Total habilitações do 11º ao 12º ano	X			
	Total de efetivos	100	35,71%	36,36%	37,31%
Taxa de Habilitação Básica	Total habilitações ≤ 9º ano	X			
	Total de efetivos	100	53,97%	52,89%	51,49%
Taxa de Admissões	Total de admissões	X			
	Total de efetivos	100	6,35%	0,00%	17,91%
Taxa de Saídas	Total de saídas	X			
	Total de efetivos	100	3,97%	4,13%	8,21%
Taxa de Absentismo	Total de dias ausência (s/ férias)	X			
	Total de dias úteis/ano x total de efetivos	100	8,89%	5,85%	6,97%
Taxa de Cobertura da Formação	Total de participantes na formação	X			
	Total de efetivos	100	79,37%	53,72%	32,09%

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIAL.



## Anexo I

# Mapas Integrantes do Balanço Social – SIIAL – DGAL

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	3	13	89	0	0	0	0	105
	M:	0	0	4	16	6	0	0	0	0	26
	T:	0	0	7	29	95	0	0	0	0	131
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	H:	0	1	3	14	89	0	0	0	0	107
	M:	0	1	4	16	6	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	30	95	0	0	0	0	134

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		<b>Total</b>
<b>Tarefa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Avença</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
<b>30-34</b>	H:	0	0	1	1	8	0	0	0	0	10
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	2	1	8	0	0	0	0	11
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	3	7	0	0	0	0	10
<b>40-44</b>	H:	0	0	1	1	7	0	0	0	0	9
	M:	0	1	0	3	1	0	0	0	0	5
	T:	0	1	1	4	8	0	0	0	0	14
<b>45-49</b>	H:	0	1	1	2	11	0	0	0	0	15
	M:	0	0	2	2	2	0	0	0	0	6
	T:	0	1	3	4	13	0	0	0	0	21
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	1	16	0	0	0	0	17
	M:	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
	T:	0	0	1	4	16	0	0	0	0	21
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	5	22	0	0	0	0	27
	M:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	8	23	0	0	0	0	31
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	3	14	0	0	0	0	17
	M:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	6	15	0	0	0	0	21
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	3	14	89	0	0	0	0	107
	M:	0	1	4	16	6	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	30	95	0	0	0	0	134

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	0	2	1	25	0	0	0	0	28
	M:	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	T:	0	0	3	3	27	0	0	0	0	33
<b>5-9</b>	H:	0	0	0	2	22	0	0	0	0	24
	M:	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	4	22	0	0	0	0	27
<b>10-14</b>	H:	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
	T:	0	0	0	4	7	0	0	0	0	11
<b>15-19</b>	H:	0	1	1	0	2	0	0	0	0	4
	M:	0	1	1	1	0	0	0	0	0	3
	T:	0	2	2	1	2	0	0	0	0	7
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	2	7	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	7	0	0	0	0	10
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	3	17	0	0	0	0	20
	M:	0	0	1	5	1	0	0	0	0	7
	T:	0	0	1	8	18	0	0	0	0	27
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	2	5	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	5	0	0	0	0	8
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	4	3	0	0	0	0	7
<b>Total</b>	H:	0	1	3	14	89	0	0	0	0	107
	M:	0	1	4	16	6	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	30	95	0	0	0	0	134

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	18	0	0	0	0	18
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	1	26	0	0	0	0	27
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	2	27	0	0	0	0	29
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	9	23	0	0	0	0	32
	M:	0	0	0	11	3	0	0	0	0	14
	T:	0	0	0	20	26	0	0	0	0	46
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Licenciatura</b>	H:	0	0	3	2	1	0	0	0	0	6
	M:	0	1	2	2	0	0	0	0	0	5
	T:	0	1	5	4	1	0	0	0	0	11
<b>Mestrado</b>	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	T:	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	1	3	14	89	0	0	0	0	107
	M:	0	1	4	16	6	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	30	95	0	0	0	0	134

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Balanço Social

**Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos**

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional					
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	1					
	T:	0	0	0	0	1					
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0					
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	0					
	M:	0	0	0	0	1					
	T:	0	0	0	0	1					

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
	M:	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	0	16	0	0	0	0	17
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	4	0	0	0	0	0	5
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	H:	0	1	1	3	14	0	0	0	0	19
	M:	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	T:	0	1	2	5	16	0	0	0	0	24

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	M:	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	T:	0	0	2	1	6	0	0	0	0	9
Total	H:	0	1	1	1	4	0	0	0	0	7
	M:	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	T:	0	1	2	1	7	0	0	0	0	11

## Balço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4

## Balço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	1	0	0	14	0	0	0	0	15
	M:	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	T:	0	1	1	0	16	0	0	0	0	18
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	0	2	14	0	0	0	0	17
	M:	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	T:	0	1	1	4	16	0	0	0	0	22

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Normal</b>	H:	18.056
	M:	0
	T:	18.056
<b>Extraordinário</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	18.056
	M:	0
	T:	18.056

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	734
	M:	1
	T:	735
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	511
	M:	2
	T:	513
<b>Total</b>	H:	1.245
	M:	3
	T:	1.248

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	1.007
	M:	13
	T:	1.020
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	1.851
	M:	0
	T:	1.851
<b>Feriados</b>	H:	1.005
	M:	6
	T:	1.011
<b>Total</b>	H:	3.863
	M:	19
	T:	3.882

## Balanco Social

**Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos**

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	0,00	20,00	2,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	20,00	2,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	13,00	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,00
	M:	0,00	0,00	0,00	7,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00
	T:	0,00	0,00	0,00	20,00	36,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	10,50	3,00	211,00	504,00	0,00	0,00	0,00	0,00	728,50
	M:	0,00	0,00	28,00	99,00	366,00	0,00	0,00	0,00	0,00	493,00
	T:	0,00	10,50	31,00	310,00	870,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.221,50
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	0,00	0,00	15,00	174,50	0,00	0,00	0,00	0,00	189,50
	M:	0,00	0,00	0,00	14,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,50
	T:	0,00	0,00	0,00	29,50	174,50	0,00	0,00	0,00	0,00	204,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00	2,00	6,50	5,50	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00
	M:	0,00	0,50	6,50	78,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90,00
	T:	0,00	0,50	8,50	84,50	10,50	0,00	0,00	0,00	0,00	104,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	0,00	3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,50
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,50
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	7,50	3,00	40,00	81,00	0,00	0,00	0,00	0,00	131,50
	M:	0,00	2,00	24,00	49,50	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81,50
	T:	0,00	9,50	27,00	89,50	87,00	0,00	0,00	0,00	0,00	213,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	0,00	0,00	1,00	93,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	T:	0,00	0,00	0,00	1,00	94,00	0,00	0,00	0,00	0,00	95,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	0,00	12,00	36,50	212,00	0,00	0,00	0,00	0,00	260,50
	M:	0,00	0,00	0,00	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	129,00
	T:	0,00	0,00	12,00	165,50	212,00	0,00	0,00	0,00	0,00	389,50
<b>Total</b>	H:	0,00	18,00	40,00	328,50	1.121,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.507,50
	M:	0,00	2,50	58,50	377,00	380,00	0,00	0,00	0,00	0,00	818,00
	T:	0,00	20,50	98,50	705,50	1.501,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.325,50

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	1.449.185,65
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	143.470,28
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	148.389,50
<b>Outros encargos com pessoal</b>	3.176,45
<b>Total</b>	1.744.221,88

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	8.901,02
<b>Trabalho normal nocturno</b>	21.913,48
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	30.677,94
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	0,00
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	73.492,72
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	0,00
<b>Abono para falhas</b>	3.498,01
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	369,86
<b>Representação</b>	4.617,25
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	0,00
<b>Total</b>	143.470,28

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	3.785,20
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	1.462,11
<b>Subsídio de educação especial</b>	0,00
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	139.226,82
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	0,00
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	3.915,37
<b>Total</b>	148.389,50

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	13	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	13	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	6	2	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	6	2	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	4	82	103	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	4	82	103	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0	0
	T:	0	0	1	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	15	0	0
	T:	0	0	15	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	9
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	0
<b>Total</b>	9

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	<b>Número</b>	<b>Total (Euros)</b>
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	72	0,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	18	0,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	50	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	4	0,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>	0	4.843,18
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	0,00

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	0
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	4.843,18
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	10.355,65
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	33	2	0	0
<b>Total</b>	33	2	0	0

## Balço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Internas</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Externas</b>	0	9	13	18	3	0	0	0	0	43
<b>Total</b>	0	9	13	18	3	0	0	0	0	43

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Internas</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Externas</b>	0	92	94	361	74	0	0	0	0	621
<b>Total</b>	0	92	94	361	74	0	0	0	0	621

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	0,00
<b>Ações externas</b>	4.726,39
<b>Total</b>	4.726,39

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	46
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	0
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	0
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	0
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	0
<b>Processos decididos - arquivados</b>	0
<b>Processos decididos - repreenção escrita</b>	0
<b>Processos decididos - multa</b>	0
<b>Processos decididos - suspensão</b>	0
<b>Processos decididos - despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos - cessação da comissão de serviço</b>	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>	0	0	0	0	0	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	0	0
<b>Adjuntos</b>	0	0	0	0
<b>Secretários</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	0	2	0	0	0	2
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	0	2	0	0	0	2