



## **Balanço Social 2020**

Serviços Municipalizados de Castelo Branco

Divisão Administrativa e Financeira

Recursos Humanos e Expediente

(30-03-2021)

## Nota Introdutória

**O Balço Social é (...) um meio de informação, um utensílio de negociaço ou de concertaço é um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.**

**Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro**

O Balço Social de 2020 dos Serviços Municipalizados de Castelo Branco (SMCB) foi elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que determina a obrigatoriedade do mesmo aos serviços e organismos da administraço pública - onde se inclui a administraço local - que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relaço jurádica de emprego.

Do conjunto de variáveis analisadas destacam-se a caraterizaço dos recursos humanos segundo carreira profissional, modalidade de vinculaço, nível etário, nível de escolaridade e de antiguidade, a análise do recrutamento e mobilidade de pessoal, absentismo, realizaço de trabalho suplementar, investimento em formaço profissional, sinistralidade laboral, saúde no trabalho (entre outros).

Em conformidade, este documento tem por objetivo analisar os SMCB ao longo do ano 2020, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caraterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decises.

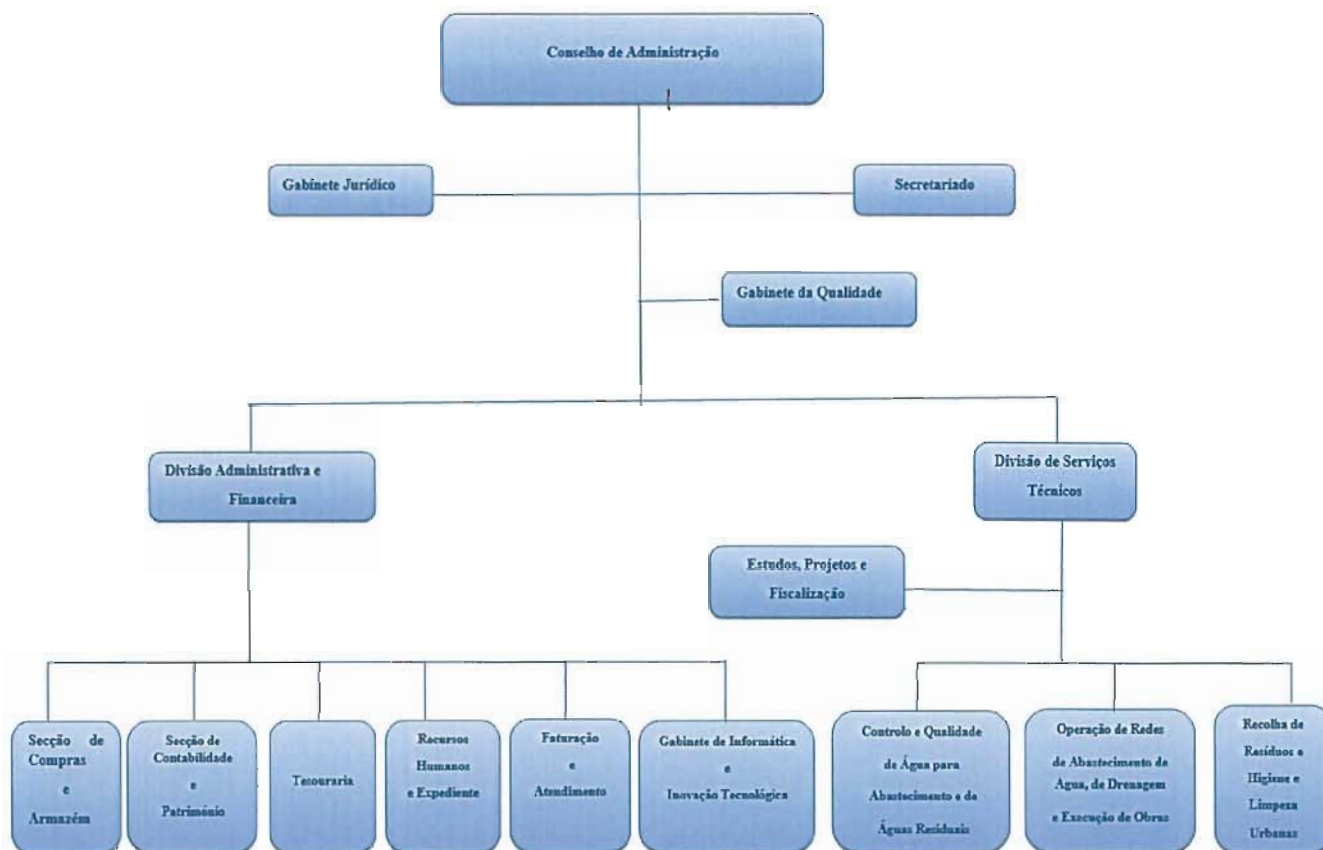
A informaço e formulários constantes do referido documento têm como base os dados introduzidos na aplicaço do Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informaço da Administraço Local), onde foi efetuado o seu registo.

Os quadros do Balço Social e notas de preenchimento relevantes foram adequados à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Castelo Branco, 30 de março de 2021

Divisào Administrativa e Financeira  
Recursos Humanos e Expediente

## 1 – Organograma



## 2 – Caracterização dos Recursos Humanos

### 2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação

Em 31 de dezembro de 2020 estavam em efetividade de funções nos SMCB 121 trabalhadores, dos quais 2 em comissão de serviço e 119 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (CTFPTI).

### 2.2 – Trabalhadores por Grupo Profissional/Cargo/Carreira/Género

Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de assistente operacional (86 trabalhadores), onde se incluem os encarregados operacionais, continuando

a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 71,07 % do total. Os Assistentes Técnicos (26 trabalhadores), onde se integram os Coordenadores Técnicos, representam 21,49 %. O pessoal Técnico Superior (7 trabalhadores) constitui 5,79 %. Deste pessoal, 1,65 % encontra-se provido em cargo dirigente (2 trabalhadores).

Carreira/Categoria	Homens	Mulheres	Total
Dirigente Intermédio	1	1	2
Técnico Superior	3	4	7
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	10	13	23
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	77	7	84
Total	95	26	121

Quadro 1 - Número de trabalhadores por grupo profissional e género

Da análise dos dados da distribuição de trabalhadores por género, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos dos SMCB em 31 de dezembro de 2020 verifica-se que 78,51 % são homens (95 trabalhadores), sendo a percentagem de mulheres de 21,49 % (26 trabalhadoras).

No que respeita à análise das carreiras profissionais segundo o género, a concentração de mulheres só é superior nos grupos Assistente Técnico e Técnico Superior, comparativamente aos homens, que têm maior expressão no grupo Assistente Operacional. Quanto ao corpo Dirigente, é igual o número de homens e mulheres.

Ano	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Mulheres	25	24	26	25	27	27	26
Homens	87	86	98	99	96	99	95
Total	112	110	124	124	123	126	121

Quadro 2 - Recursos humanos por género

### 2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para os intervalos [50-54] e [55-59] representa o maior número de trabalhadores, a que corresponde um total de 58 efetivos nestes dois grupos de escalões etários e representando um total de 49 homens e 9 mulheres.

De salientar que neste ano existem 11 trabalhadores na classe modal [60-64] e 1 trabalhador na [65-69], sendo que destes 12 trabalhadores, 9 são homens e 3 mulheres.

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos funcionários, o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos, que é de 51,09 anos.

No total verifica-se que 51 dos trabalhadores têm idade inferior a 50 anos, e 70 têm idade superior.

A taxa de envelhecimento, que tem como referência o somatório dos trabalhadores com idade igual ou superior a 55 anos, sobre o total de trabalhadores dos SMCB, situa-se nos 36,36 %.

O leque etário (traduz-se na diferença entre o trabalhador mais novo (29 anos) e o mais velho (66 anos), e é de 37 anos. (Quadro 2 - Anexo I)

#### 2.4 – Trabalhadores por Antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, a classe modal para o intervalo [até 5 anos] de serviço é a que reúne maior número de trabalhadores, onde existem 30, sendo que 27 são homens e apenas 3 mulheres. Os Serviços Municipalizados têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal, sobretudo ao nível do pessoal operário com a reposição de saídas por aposentação, principalmente com admissão de elementos do sexo masculino. Por esse motivo, esta é a classe modal com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [30-34 anos] surge logo de seguida com 29 trabalhadores, sendo 24 homens e 5 mulheres.

É no pessoal Assistente Operacional e Assistente Técnico que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, destacando-se 10 trabalhadores com mais de 35 anos de serviço, e 5 com mais de 40 anos. É também nesta classe que se perspectivam as próximas aposentações. (Quadro 3 - Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	27	3	30
De 5-9 anos	11	5	16
De 10 até 14 anos	5	4	9
De 15 até 19 anos	5	3	8
De 20 até 24 anos	10	1	11
De 25 até 29 anos	2	1	3
De 30 até 34 anos	22	7	29
De 35 até 39 anos	9	1	10
40 ou mais anos	4	1	5
Total	95	26	121

Quadro 3 - Número de trabalhadores por antiguidade e género

## 2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

Dos 121 efetivos dos SMCB, um elevado número possui apenas o ensino básico (64 trabalhadores), onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º Ciclos, 44 trabalhadores possui o ensino secundário e apenas 13, curso superior.

Nestes termos, salienta-se que cerca de 52,89 % dos efetivos tem habilitação igual ou inferior a 9 anos de escolaridade, 36,37 % possui o 11º e 12º ano e 10,74 % detém habilitação académica superior (licenciatura/mestrado).

(Quadro 4 - Anexo I)

## 2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados

Durante o ano de 2020 não se verificou a admissão de novos trabalhadores. Contudo, para efeitos do SIAL, contabilizou-se como admissão 4 trabalhadores sujeitos a mobilidade interna intercarreiras, que passaram da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico.

(Quadro 7 - Anexo I)

## 2.7 – Saídas de Trabalhadores

Registaram-se como saídas efetivas 5 trabalhadores, sendo 1 Assistente Técnico, que saiu por mobilidade interna na categoria para outro Município e 4 Assistentes Operacionais, dos quais 2 por aposentação, 1 por licença sem vencimento e 1 por concurso para outra entidade. Contudo, para efeitos do SIAL, contabilizaram-se como saídas, mais 4 Assistentes Operacionais, os quais foram sujeitos a mobilidade interna intercarreiras, para a carreira/categoria de Assistente Técnico, o que contabiliza 9 saídas.

(Quadro 8 - Anexo I)

## 2.8 – Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados

No ano em análise estavam previstos no Mapa de Pessoal dos SMCB, 12 postos de trabalho para ocupar, tendo sido preenchidos por mobilidade intercarreiras 4 postos de Assistente Técnico, sendo que o procedimento concursal, para preenchimento do lugar de Técnico Superior (Jurista), ainda se encontra em desenvolvimento. Sete postos de trabalho de Assistente Operacional, ficaram por preencher.

(Quadro 10 - Anexo I)

## 2.9 – Mudanças de Situação

Durante o ano em análise verificou-se a contagem de 4 mudanças de situação resultantes da consolidação da mobilidade interna intercarreiras de 4 (quatro) Assistentes Técnicos.

(Quadro 11 - Anexo I)

### 2.10 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar

Toda a área do concelho de Castelo Branco está abrangida diariamente pelo Serviço de Recolha de Resíduos, que inclui a recolha dos resíduos indiferenciados. Este serviço é realizado diretamente por trabalhadores dos SMCB, na cidade e nas freguesias do concelho de Castelo Branco, predominantemente no período noturno, pelo que neste ano se registaram 16.593 horas de trabalho normal noturno.

Relativamente ao trabalho suplementar, no ano em referência foram prestadas 5.281 horas, distribuídas da seguinte forma:

- Trabalho suplementar semanal 1.355 horas: 806 de trabalho diurno e 549 de trabalho noturno;
- Trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório (domingo): 1.177 horas;
- Trabalho suplementar em dias de descanso complementar (sábado): 1.778 horas;
- Trabalho em feriados: 971 horas.

(Quadros 14.1, 14.2 e 14.3 - Anexos I)

### 2.11 – Absentismo

O número total de ausências foi de 1.920 dias. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 686 faltas, das quais 643 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 1.377. Segue-se o grupo de Assistente Técnico, com 473 ausências. Convém referir que as faltas por motivo de acidentes de serviço registaram 391 dias, e seguem-se as faltas por conta do período e férias e por parentalidade com o mesmo número de ausências (157). As faltas por assistência à família (97), com mais representação no pessoal Assistente Técnico com um registo de 69 ausências.

(Quadro 15 - Anexo I)

## 3 – Encargos Com Pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	1.435.670,62
Suplementos remuneratórios	67.887,38
Prestações sociais	151.325,44
Outros encargos com pessoal	1.061,12
<b>Total</b>	<b>1.655.944,56</b>

Quadro 4 - Encargos com pessoal

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 86,70 % dizem respeito ao abono da remuneração base dos trabalhadores, onde se incluem os subsídios de férias e Natal; 9,14 % a prestações sociais; 4,10 % a suplementos remuneratórios e 0,06 % outros encargos com pessoal.

(Quadro 18 - Anexo I)

### 3.1 – *Suplementos Remunerat3rios*

Os encargos com suplementos remunerat3rios foram de 67.887,38 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar semanal (diurno e noturno) 9.359,17; trabalho em dias de descanso semanal obrigat3rio (domingo), complementar (s3bados) e feriados 30.063,43; trabalho normal noturno 19.629,78; abono para falhas 3.642,06; ajudas de custo 504,06; despesas de representa33o 4.688,88.

(Quadro 18.1 - Anexo I)

### 3.2 – *Encargos com Presta33es Sociais*

Os encargos com presta33es sociais representaram 151.325,44 euros, assim distribu3dos: abono de fam3lia 3.884,18; subs3dios no 3mbito da prote33o da parentalidade 1.702,62; subs3dio de refe33o 140.442,61; outras presta33es sociais 5.296,03, onde se enquadra a bonifica33o a jovens deficientes e o subs3dio por assist3ncia a terceira pessoa.

(Quadro 18.2 - Anexo I)

### 3.3 – *Acidentes de Trabalho*

No que concerne 3 sinistralidade, registaram-se 11 acidentes de trabalho durante o ano. Destes acidentes, 10 pertencem ao pessoal Assistente Operacional, sendo este o grupo de pessoal que integra as 3reas funcionais com maior exposi33o a riscos profissionais.

Dos 391 dias de trabalho perdidos por acidente de trabalho, 362 baixas superiores a 30 dias, e 29 com baixas de 4 a 30 dias. Dos 11 acidentes, 6 foram casos de ITA – Incapacidade Tempor3ria Absoluta, e 5 acidentes sem incapacidade. (Quadros 19.1, 19.2 e 20 - Anexo I)

### 3.4 – *Segurança, Higiene e Sa3de no Trabalho*

3 semelhança dos anos anteriores, os SMCB continuaram a dar especial enfoque 3s atividades de segurança, higiene e sa3de no trabalho, na medida em que 3 uma 3rea de particular import3ncia para as atividades desenvolvidas, em especial no que diz respeito 3 Divis3o de Serviços T3cnicos, nomeadamente os trabalhadores do Setor de Recolha de Res3duos e Higiene e Limpeza Urbanas e Setor de Opera33o de Redes de Abastecimento de 3gua, de Drenagem e Execu33o de Obras.

No que se refere 3 medicina no trabalho, durante o ano de 2020 foram realizados 110 exames m3dicos, dos quais 103 per3dicos e 7 ocasionais e complementares. (Quadro 22 - Anexo I)



No ano em apreço convém realçar o aumento significativo dos custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais, sobretudo resultantes da organização/modificação dos espaços de trabalho derivado à Pandemia da Covid 19. (Quadro 26 - Anexo I)

### 3.5 – *Formação Profissional*

Uma das apostas dos SMCB é a formação contínua dos seus trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernização e de gestão da qualidade. Neste sentido, a identificação das necessidades de formação dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgação das ações de formação pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formação, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos trabalhadores dos SMCB e, ainda, à evolução das qualificações destes.

A formação é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formação (29 ações realizadas): dirigentes intermédios (6 participações e 34 horas); Técnicos Superiores (21 participações e 178 horas); Assistentes Técnicos (26 participações e 180 horas) e Assistentes Operacionais (12 participações e 288 horas).

O número total de participações e de horas de formação foi de 65 e 680,00, respetivamente. A taxa de cobertura da formação foi de 53,72%.

(Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

## 4 – Indicadores

		INDICADORES			2018	2019	2020
Nível Etário Médio	Somatório das Idades			49,58	50,18	51,09	
	Total de efetivos			anos	anos	anos	
Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades			17,89	17,79	18,39	
	Total de efetivos			anos	anos	anos	
Taxa de Tecnicidade	Total pessoal Técnico Superior	X		5,69%	5,55%	5,79%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Assistente Operacional	Total carreira assistente operacional	X		74,80%	74,60%	71,07%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Feminização	Total de efetivos femininos	X		21,95%	21,43%	21,49%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Envelhecimento	Total de efetivos de idade = > 55	X		33,00%	36,51%	36,36%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Habilitação Superior	Total Bach+Lic+Mest+Dout	X		10,57%	10,32%	10,74%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Habilitação Secundária	Total habilitações do 11º ao 12º ano	X		34,15%	35,71%	36,36%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Habilitação Básica	Total habilitações ≤ 9º ano	X		55,28%	53,97%	52,89%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Admissões	Total de admissões	X		4,07%	6,35%	0,00%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Saídas	Total de saídas	X		4,88%	3,97%	4,13%	
	Total de efetivos	100					
Taxa de Absentismo	Total de dias ausência (s/ férias)	X		8,44%	8,89%	5,85%	
	Total de dias úteis/ano x total de efetivos	100					
Taxa de Cobertura da Formação	Total de participantes na formação	X		74,80%	79,37%	53,72%	
	Total de efetivos	100					

### Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIAL em 30 de março 2021.



## **Anexo I**

# **Mapas Integrantes do Balanço Social – SIAL – DGAL**

(Enviado/validado em 30.03.2020)

**Balanco Social**

Todos

Anual de 2020

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1 - (BS100) Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total																										
	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:	H:	M:	T:																								
Comissão de Serviço	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1									
				1			0			0			0			0			0			0			0			0			0			0			0			0			1											
CTFP por tempo indeterminado	0	0	0	0	0	0	0	3	12	0	79	0	0	7	14	0	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	25	94						
				0	0	0	0	3	12	0	79	0	0	7	14	0	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	25	94						
CTFP a termo resolutivo certo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86	0	0	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	119	119	119						
				0	0	0	0	0	0	0	86	0	0	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	119	119	119						
CTFP a termo resolutivo incerto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Outra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	1	1	1	0	3	12	0	86	0	0	7	26	0	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	26	95						
				1	1	1	0	3	12	0	86	0	0	7	26	0	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	26	95						
				2	2	2	0	7	26	0	86	0	0	7	26	0	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	121	121	121						

## Balanço Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total		
	H:	M:	T:
<b>Tarefa</b>	0	0	0
<b>Avença</b>	1	0	1
<b>Total</b>	1	0	1



Balanco Social

Trojós

Anual de 2020

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 3 - [B5300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	H:	M:		H:	M:	H:	M:	H:	M:					
Até 5 Anos	H:	0	0	0	1	1	1	25	0	0	0	0	0	27
	M:	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	1	27	0	0	0	0	0	0	0	30
5-9	H:	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	11
	M:	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	1	10	0	0	0	0	0	0	0	16
10-14	H:	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	9
15-19	H:	0	0	0	2	0	0	3	0	0	0	0	0	5
	M:	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	3	0	3	3	0	0	0	0	0	8
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	11
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	3
30-34	H:	0	0	1	0	0	3	16	0	0	0	0	0	22
	M:	0	0	1	1	0	5	1	0	0	0	0	0	7
	T:	0	0	1	1	19	0	19	0	0	0	0	0	29
35-39	H:	0	0	0	0	0	4	5	0	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	10
40 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
Total	H:	0	0	1	3	12	79	79	0	0	0	0	0	95
	M:	0	0	1	4	14	7	7	0	0	0	0	0	26
	T:	0	0	2	7	86	26	86	0	0	0	0	0	121













**Balanço Social**

Todos

Anual de 2020

**Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos**

Quadro 10 - [B51000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal Improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	0	0	1	0	7	0	0	0	0	8



## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	H:	M:	T:	Total
<b>Normal</b>				
	16.593	0		16.593
<b>Extraordinário</b>				
	0	0		0
<b>Total</b>				
	16.593	0		16.593

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	H:	M:	T:	Total
Extraordinário Diurno				804
				2
				806
Extraordinário Nocturno				549
				0
				549
Total				1.353
				2
				1.355



## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	H:	M:	T:	Total
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	1.171	6	1.177	
<b>Descanso semanal complementar</b>	1.778	0	1.778	
<b>Feriados</b>	971	0	971	
<b>Total</b>	3.920	6	3.926	



## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	1.435.670,62
Suplementos Remuneratórios (2)	67.887,38
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	151.325,44
Outros encargos com pessoal	1.061,12
<b>Total</b>	<b>1.655.944,56</b>

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	9.359,17
Trabalho normal nocturno	19.629,78
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em Disponibilidade permanente)	30.063,43
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	3.642,06
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	504,06
Representação	4.688,88
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
<b>Total</b>	<b>67.887,38</b>

## Balço Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	3.884,18
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	1.702,62
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	140.442,61
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	5.296,03
<b>Total</b>	<b>151.325,44</b>

## Balanço Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
<b>Total</b>	<b>0,00</b>

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Total			1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
	H:	M:	T:				
Número total de acidentes	H:		11	0	0	0	0
	M:		0	0	0	0	0
	T:		11	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:		0	0	3	0	0
	M:		0	0	0	0	0
	T:		0	0	3	3	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:		0	0	29	362	0
	M:		0	0	0	0	0
	T:		0	0	29	362	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:		0	0	0	0	0
	M:		0	0	0	0	0
	T:		0	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

	Total			1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
	H:	M:	T:				
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0



## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	6
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
<b>Total</b>	<b>6</b>

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [BSZ100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	110	0,00
Exames de admissão (b)	0	0,00
Exames periódicos (c)	103	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	7	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	4.222,56
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	10.479,60
Equipamentos de proteção (b)	12.643,08
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [BSZ700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	25	4	0	0
<b>Total</b>	25	4	0	0



**Balanço Social**

Todos

Anual de 2020

**Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos**

Quadro 26 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	6	21	26	12	0	0	0	0	65
Total	0	6	21	26	12	0	0	0	0	65

**Balanço Social**

Todos \_\_\_\_\_ Anual de 2020

**Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos**

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informatica	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	34	178	180	288	0	0	0	0	680
<b>Total</b>	0	34	178	180	288	0	0	0	0	680

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	5.635,16
<b>Total</b>	<b>5.635,16</b>

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	39
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	<b>0</b>

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - reapreensão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	0

**Balço Social**

Todos

Anual de 2020

**Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos**

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembléa municipal	-	-
<b>N.º de Eleitos</b>	0	0	0	0	0	0

## Balanco Social

Todos

Anual de 2020

### Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	0	0
<b>Adjuntos</b>	0	0	0	0
<b>Secretários</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

**Balanço Social**

Todos

Anual de 2020

**Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos**

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	0	2	0	0	0	2
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	0	2	0	0	0	2