

BALANÇO SOCIAL 2019

27 MARÇO 2020

Serviços Municipalizados de Castelo Branco
Divisão Administrativa e Financeira
Recursos Humanos e Expediente



Índice

1 - Nota Introdutória.....	3
2 – Caraterização dos Recursos Humanos.....	4
2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação	4
2.2 – Trabalhadores por Grupo Profissional/Cargo/Carreira/Género	4
2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário	5
2.4 – Trabalhadores por Antiguidade.....	5
2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade	6
2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados.....	6
2.7 – Saídas de Trabalhadores	7
2.8 – Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados.....	7
2.9 – Mudanças de Situação	7
2.10 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar	7
2.11 – Absentismo	8
3 – Encargos Com Pessoal.....	8
3.1 – Suplementos Remuneratórios	8
3.2 – Encargos com Prestações Sociais	9
3.3 – Acidentes de Trabalho.....	9
3.4 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho.....	9
3.5 – Formação Profissional.....	9
4 – Indicadores.....	11

Anexo I - Mapas Integrantes do Balanço Social – SIAL – DGAL

1 - Nota Introdutória

O Balanço Social é (...) um meio de informação, um utensílio de negociação ou de concertação é um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.

Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro

O Balanço Social de 2019 dos Serviços Municipalizados de Castelo Branco (SMCB) foi elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que determina a obrigatoriedade do mesmo aos serviços e organismos da administração pública - onde se inclui a administração local - que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego.

Do conjunto de variáveis analisadas destacam-se a caracterização dos recursos humanos segundo carreira profissional, modalidade de vinculação, nível etário, nível de escolaridade e de antiguidade, a análise do recrutamento e mobilidade de pessoal, absentismo, realização de trabalho suplementar, investimento em formação profissional, sinistralidade laboral, saúde no trabalho (entre outros).

Em conformidade, este documento tem por objetivo analisar os SMCB ao longo do ano 2019, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caracterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decisões.

A informação e formulários constantes do referido documento têm como base os dados introduzidos na aplicação do Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o seu registo.

Os quadros do Balanço Social e notas de preenchimento relevantes foram adequados à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Castelo Branco, 27 de março de 2020

Divisão Administrativa e Financeira
Recursos Humanos e Expediente

2 – Caraterização dos Recursos Humanos

2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação

Em 31 de dezembro de 2019 estavam em efetividade de funções nos SMCB 126 trabalhadores, dos quais 2 em comissão de serviço e 124 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2.2 – Trabalhadores por Grupo Profissional/Cargo/Carreira/Género

Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de assistente operacional (94 trabalhadores), onde se incluem os encarregados operacionais, continuando a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 74,60% do total. Os assistentes técnicos (23 trabalhadores), onde se integram os coordenadores, representam 18,25%. O pessoal técnico superior (7 trabalhadores) constitui 5,56 %. Deste pessoal, 1,59 % encontra-se provido em cargo dirigente (2 trabalhadores).

Carreira/categoria	Homens	Mulheres	Total
Dirigente Intermédio	1	1	2
Técnico Superior	3	4	7
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	9	11	20
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	82	10	92
Total	99	27	126

Quadro 1 - Número de trabalhadores por grupo profissional e género

Da análise dos dados da distribuição de trabalhadores por género, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos dos SMCB em 31 de dezembro de 2019 verifica-se que 78,57 % são homens (99 trabalhadores), sendo a percentagem de mulheres de 21,43 % (27 trabalhadoras).

No que respeita à análise das carreiras profissionais segundo o género, a concentração de mulheres só é superior nos grupos Assistente Técnico e Técnico Superior, comparativamente aos homens, que têm maior expressão no grupo Assistente Operacional. Quanto ao corpo Dirigente, é igual o número de homens e mulheres.

Ano	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Mulheres	25	25	24	26	25	27	27
Homens	89	87	86	98	99	96	99
Total	114	112	110	124	124	123	126

Quadro 2 - Recursos humanos por gnero

2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para os intervalos [50-54] e [55-59] representa o maior número de trabalhadores, a que corresponde um total de 58 efetivos nestes dois grupos de escalões etários e representando um total de 49 homens e 9 mulheres.

De salientar que neste ano existem 12 trabalhadores na classe modal [60-64] e 2 trabalhadores na classe modal [65-69] destes 14 trabalhadores, 11 são homens e 3 mulheres.

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos funcionários, o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos, que é de 50,18 anos.

No total dos trabalhadores, 54 têm idade inferior a 50 anos e 72 idade superior.

A taxa de envelhecimento, que tem como referência o somatório dos trabalhadores com idade igual ou superior a 55 anos, sobre o total de trabalhadores dos SMCB, situa-se nos 36,51%.

O leque etário (traduz-se na diferença entre o trabalhador mais novo (28 anos) e o mais velho (65 anos), e é de 37 anos. (Quadro 2 - Anexo I)

2.4 – Trabalhadores por Antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, a classe modal para o intervalo [até 5 anos] de serviço é a que reúne maior número de trabalhadores, onde existem 40, sendo que 35 são homens e apenas 5 mulheres. Os Serviços Municipalizados têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal, sobretudo ao nível do pessoal operário com a reposição de saídas. Por esse motivo, esta é a classe modal com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [30-34 anos] surge logo de seguida com 25 trabalhadores, sendo 20 homens e 5 mulheres.

É no pessoal Assistente Operacional e Assistente Técnico que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, destacando-se 13 trabalhadores com mais de 35 anos de serviço, e apenas 1 com mais de 40 anos. É também nesta classe que se perspectivam as próximas aposentações. (Quadro 3 - Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	35	5	40
De 5-9 anos	4	3	7
De 10 até 14 anos	7	6	13
De 15 até 19 anos	5	3	8
De 20 até 24 anos	9	0	9
De 25 até 29 anos	8	3	11
De 30 até 34 anos	20	5	25
De 35 até 39 anos	10	2	12
40 ou mais anos	1	0	1
Total	99	27	126

Quadro 3 - Número de trabalhadores por antiguidade e género

2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

Dos 126 efetivos dos SMCB, um elevado número de trabalhadores (68) possui apenas o ensino básico, onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º. Ciclos, e 45 trabalhadores o ensino secundário. Apenas 13 possuem curso superior.

Nestes termos, salienta-se que cerca de 53,97 % dos efetivos tem habilitação igual ou inferior a 9 anos de escolaridade, 35,71 % possui o 11.º e 12.º ano e 10,32 % detém habilitação académica superior (licenciatura/mestrado).

(Quadro 4 - Anexo I)

2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados

Durante o ano de 2019 verificaram-se 8 situações de admissão/regresso de trabalhadores, das quais 7 corresponderam a admissões em regime contratual por tempo indeterminado. Do fluxo das entradas registadas, o grupo Assistente Operacional apresenta o peso mais significativo no total de admitidos/regressados, equivalente a 75 %. Importa referir que 5 dos 6 Assistentes Operacionais foram admitidos por procedimento concursal de regularização extraordinária dos vínculos precários no âmbito da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, o mesmo acontecendo com o Técnico Superior. O Assistente Técnico representa o regresso de um trabalhador em situação de licença sem vencimento.

(Quadro 7 - Anexo I)

2.7 – Saídas de Trabalhadores

Registaram-se 5 saídas de trabalhadores, sendo 3 por motivo de aposentação, 1 por resolução do contrato por iniciativa do trabalhador e 1 Técnico Superior por licença sem vencimento. O grupo Assistente Operacional revelou o número mais significativo de saídas, equivalente a 80 % do total.

(Quadro 8 - Anexo I)

2.8 – Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados

No ano em análise estavam previstos no mapa de pessoal 9 postos de trabalho para ocupar, verificando-se que todos foram preenchidos. Foram ocupados 2 Técnicos Superiores, 1 Assistente Técnico e 6 Assistentes Operacionais, todos por procedimento concursal com exceção do Assistente Técnico, que ocorreu por mobilidade intercarreiras.

(Quadro 10 - Anexo I)

2.9 – Mudanças de Situação

Dado verificar-se a continuação do denominado “descongelamento das carreiras”, iniciado em 2018, por força da LOE 2019 (Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro), continuam a ser permitidas as valorizações remuneratórias, decorrentes de alteração obrigatória de posicionamento remuneratório, à semelhança do ano anterior, tendo sido abrangidos pelas alterações de posicionamento remuneratório a que se refere o artigo 16.º da LOE todos os trabalhadores que reuniram os requisitos legalmente previstos nas respetivas carreiras (detentores de 10 pontos). Viram assim alterada a posição remuneratória 31 trabalhadores, sendo 24 Assistentes Operacionais, 6 Assistentes Técnicos e 1 Técnico Superior.

(Quadro 11 - Anexo I)

2.10 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar

Toda a área do concelho de Castelo Branco está abrangida diariamente pelo Serviço de Recolha de Resíduos, que inclui a recolha dos resíduos indiferenciados. Este serviço é realizado diretamente por trabalhadores dos SMCB, na cidade e nas freguesias do concelho de Castelo Branco, predominantemente no período noturno, pelo que neste ano se registaram 14.940 horas de trabalho normal noturno.

Relativamente ao trabalho suplementar, no ano em referência foram prestadas 6.267 horas, distribuídas da seguinte forma:

- Trabalho suplementar semanal 1.870 horas: 1.044 de trabalho diurno e 826 de trabalho noturno;
- Trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório (domingo): 1210 horas;
- Trabalho suplementar em dias de descanso complementar (sábado): 1963 horas;
- Trabalho em feriados: 1224 horas.

(Quadros 14.1, 14.2 e 14.3 - Anexos I)

2.11 – Absentismo

O número total de ausências foi de 3.073 dias. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 1.700 faltas, das quais 1.573 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 2.700. Segue-se o grupo de Assistente Técnico, com 266 ausências (100 por doença). Convém referir que as faltas por motivo de acidentes de serviço registaram 658 dias, o que representa o valor mais alto dos últimos 3 anos. Seguem-se as faltas por conta do período e férias (274), com mais incidência no grupo do pessoal Assistente Operacional. As faltas por assistência à família (134), com mais representação no pessoal assistente técnico com um registo de 76 ausências.

(Quadro 15 - Anexo I)

3 – Encargos Com Pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	1.422.011,42
Suplementos remuneratórios	74.499,42
Prestações sociais	147.879,30
Outros encargos com pessoal	2.487,62
Total	1.646.877,76

Quadro 4 - Encargos com pessoal

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 86,35% dizem respeito ao abono da remuneração base dos trabalhadores, onde se incluem os subsídios de férias e Natal; 8,98 % a prestações sociais; 4,52 % a suplementos remuneratórios e 0,15% outros encargos com pessoal.

(Quadro 18 - Anexo I)

3.1 – Suplementos Remuneratórios

Os encargos com suplementos remuneratórios foram de 74.499,42 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar semanal (diurno e noturno) 13.360,44; trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (domingo), complementar (sábados) e feriados 33.703,54; trabalho normal noturno 17.285,16; abono para falhas 3.652,02; ajudas de custo 1.823,30; despesas de representação 4.674,96.

(Quadro 18.1 - Anexo I)

3.2 – Encargos com Prestações Sociais

Os encargos com prestações sociais representaram 147.879,30 euros, assim distribuídos: abono de família 3.766,32; subsídios no âmbito da proteção da parentalidade 1.221,46; subsídio de refeição 140.338,10; outras prestações sociais 2.553,42, onde se enquadra a bonificação a jovens deficientes e o subsídio por assistência a terceira pessoa. (Quadro 18.2 - Anexo I)

3.3 – Acidentes de Trabalho

No que concerne à sinistralidade verificou-se um decréscimo do número total de acidentes de trabalho, registando-se 10 acidentes, comparativamente aos 19 registados no ano 2018. Todos os acidentes ocorreram no grupo Assistente Operacional, sendo este grupo o que integra as áreas funcionais com maior exposição a riscos profissionais.

Registaram-se 658 dias de trabalho perdidos por acidente de trabalho, 581 com baixas superiores a 30 dias, e 77 com baixas de 4 a 30 dias. Dos 10 acidentes, 8 foram casos de ITA – Incapacidade Temporária Absoluta, e apenas 2 acidentes sem incapacidade. (Quadros 19.1, 19.2 e 20 - Anexo I)

3.4 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

À semelhança dos anos anteriores, os SMCB continuaram a dar especial enfoque às atividades de segurança, higiene e saúde no trabalho, na medida em que é uma área de particular importância para as atividades desenvolvidas, em especial no que diz respeito à Divisão de Serviços Técnicos, nomeadamente os trabalhadores do Setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas e Setor de Operação de Redes de Abastecimento de Água, de Drenagem e Execução de Obras.

No que se refere à medicina no trabalho, durante o ano de 2019 foram realizados 41 exames médicos, dos quais 21 periódicos, 7 de admissão e 13 ocasionais e complementares. (Quadro 22 - Anexo I)

3.5 – Formação Profissional

Uma das apostas dos SMCB é a formação contínua dos seus trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernização e de gestão da qualidade. Neste sentido, a identificação das necessidades de formação dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgação das ações de formação pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formação, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos SMCB e dos trabalhadores e, ainda, à evolução das qualificações destes.

A formação é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formação (21 ações realizadas): dirigentes intermédios (2 participações e 76 horas); Técnicos Superiores (17 participações e 225 horas); Assistentes Técnicos (10 participações e 58 horas) e Assistentes Operacionais (71 participações e 720 horas).

O número total de participações e de horas de formação foi de 100 e 1.079, respetivamente. A taxa de cobertura da formação foi de 79,37%.

(Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

4 – Indicadores

	INDICADORES		2017	2018	2019
Nível Etário Médio	Somatório das Idades		48,65 anos	49,58 anos	50,18 anos
	Total de efetivos				
Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades		17,40 anos	17,89 anos	17,79 anos
	Total de efetivos				
Taxa de Tecnicidade	Total pessoal Técnico Superior	X	5,65%	5,69%	5,55%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Assistente Operacional	Total carreira assistente operacional	X	74,19%	74,80%	74,60%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Feminização	Total de efetivos femininos	X	20,16%	21,95%	21,43%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Envelhecimento	Total de efetivos de idade => 55	X	28,23%	33,00%	36,51%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Habilitação Superior	Total Bach+Lic+Mest+Dout	X	9,68%	10,57%	10,32%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Habilitação Secundária	Total habilitações do 11º ao 12º ano	X	28,23%	34,15%	35,71%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Habilitação Básica	Total habilitações ≤ 9º ano	X	62,10%	55,28%	53,97%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Admissões	Total de admissões	X	5,65%	4,07%	6,35%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Saídas	Total de saídas	X	5,65%	4,88%	3,97%
	Total de efetivos	100			
Taxa de Absentismo	Total de dias ausência (s/ férias)	X	8,77%	8,44%	8,89%
	Total de dias úteis/ano x total de efetivos	100			
Taxa de Cobertura da Formação	Total de participantes na formação	X	35,48%	74,80%	79,37%
	Total de efetivos	100			

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIAL em 27 de março 2020.



Anexo I

Mapas Integrantes do Balanço Social – SIIAL – DGAL

(Enviado em 27.03.2020)

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	3	11	84	0	0	0	0	98
	M:	0	0	4	12	10	0	0	0	0	26
	T:	0	0	7	23	94	0	0	0	0	124
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	23	94	0	0	0	0	126

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	1
	M:	0
	T:	1
Total	H:	1
	M:	0
	T:	1

Balço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
30-34	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
35-39	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	2	6	0	0	0	0	8
40-44	H:	0	0	1	3	6	0	0	0	0	10
	M:	0	1	1	2	4	0	0	0	0	8
	T:	0	1	2	5	10	0	0	0	0	18
45-49	H:	0	0	2	1	13	0	0	0	0	16
	M:	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	3	2	14	0	0	0	0	19
50-54	H:	0	0	0	2	20	0	0	0	0	22
	M:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	1	4	21	0	0	0	0	26
55-59	H:	0	0	0	2	25	0	0	0	0	27
	M:	0	0	1	3	1	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	5	26	0	0	0	0	32
60-64	H:	0	0	0	3	6	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	5	7	0	0	0	0	12
65-69	H:	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	23	94	0	0	0	0	126

Balço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	1	0	34	0	0	0	0	35
	M:	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
	T:	0	0	2	0	38	0	0	0	0	40
5-9	H:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	4	3	0	0	0	0	7
10-14	H:	0	0	1	1	5	0	0	0	0	7
	M:	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
	T:	0	0	2	2	9	0	0	0	0	13
15-19	H:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	M:	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
	T:	0	1	1	2	4	0	0	0	0	8
20-24	H:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
25-29	H:	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
	M:	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	2	8	0	0	0	0	11
30-34	H:	0	1	0	2	17	0	0	0	0	20
	M:	0	0	1	4	0	0	0	0	0	5
	T:	0	1	1	6	17	0	0	0	0	25
35-39	H:	0	0	0	4	6	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	6	6	0	0	0	0	12
40 ou mais anos	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	23	94	0	0	0	0	126

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	23	0	0	0	0	23
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	18	0	0	0	0	18
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	1	22	0	0	0	0	23
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	2	23	0	0	0	0	25
11º ano	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	8	20	0	0	0	0	28
	M:	0	0	0	9	4	0	0	0	0	13
	T:	0	0	0	17	24	0	0	0	0	41
Bacharelato	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciatura	H:	0	1	2	0	2	0	0	0	0	5
	M:	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4
	T:	0	2	4	1	2	0	0	0	0	9
Mestrado	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	23	94	0	0	0	0	126

Balço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
60-64	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Balço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	1	1	6	0	0	0	0	8
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	1	6	0	0	0	0	8

Balanco Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	H:	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5

Balço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	1	1	23	0	0	0	0	25
	M:	0	0	0	5	1	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	6	24	0	0	0	0	31
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	1	1	23	0	0	0	0	25
	M:	0	0	0	5	1	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	6	24	0	0	0	0	31

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	14.940
	M:	0
	T:	14.940
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	14.940
	M:	0
	T:	14.940

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	1.030
	M:	14
	T:	1.044
Extraordinário Nocturno	H:	808
	M:	18
	T:	826
Total	H:	1.838
	M:	32
	T:	1.870

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	1.210
	M:	0
	T:	1.210
Descanso semanal complementar	H:	1.963
	M:	0
	T:	1.963
Feriados	H:	1.207
	M:	17
	T:	1.224
Total	H:	4.380
	M:	17
	T:	4.397

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	0,00	0,00	3,00	26,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00
	M:	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	T:	0,00	1,00	0,00	5,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00
Doença	H:	0,00	1,00	1,00	8,00	1.284,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.294,00
	M:	0,00	0,00	25,00	92,00	289,00	0,00	0,00	0,00	0,00	406,00
	T:	0,00	1,00	26,00	100,00	1.573,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.700,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	600,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	58,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	658,00	0,00	0,00	0,00	0,00	658,00
Assistência a familiares	H:	0,00	0,00	4,00	3,00	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41,00
	M:	0,00	6,00	7,00	76,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	93,00
	T:	0,00	6,00	11,00	79,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	134,00
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	14,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00
	T:	0,00	0,00	14,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	8,00	15,00	33,00	132,00	0,00	0,00	0,00	0,00	188,00
	M:	0,00	2,00	22,00	32,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	86,00
	T:	0,00	10,00	37,00	65,00	162,00	0,00	0,00	0,00	0,00	274,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
Outros	H:	0,00	0,00	0,00	16,00	194,00	0,00	0,00	0,00	0,00	210,00
	M:	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	T:	0,00	0,00	1,00	17,00	195,00	0,00	0,00	0,00	0,00	213,00
Total	H:	0,00	9,00	34,00	63,00	2.302,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.408,00
	M:	0,00	9,00	55,00	203,00	398,00	0,00	0,00	0,00	0,00	665,00
	T:	0,00	18,00	89,00	266,00	2.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.073,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	1.422.011,42
Suplementos Remuneratórios (2)	74.499,42
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	147.879,30
Outros encargos com pessoal	2.487,62
Total	1.646.877,76

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	13.360,44
Trabalho normal nocturno	17.285,16
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	33.703,54
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	3.652,02
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	1.823,30
Representação	4.674,96
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	74.499,42

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	3.766,32
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	1.221,46
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	140.338,10
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	2.553,42
Total	147.879,30

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	8	0	0	0	0
	M:	2	0	0	0	0
	T:	10	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	4	3	0
	M:	0	0	0	1	0
	T:	0	0	4	4	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	77	523	0
	M:	0	0	0	58	0
	T:	0	0	77	581	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	8
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	8

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	41	0,00
Exames de admissão (b)	7	0,00
Exames periódicos (c)	21	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	13	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	3.502,56
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	1
Visitas aos Locais de Trabalho	3
Outras	0
Total	4

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	1
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	75

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	3.502,56
Equipamentos de proteção (b)	8.144,22
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	16	3	1	1
Total	16	3	1	1

Balço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	2	17	10	71	0	0	0	0	100
Total	0	2	17	10	71	0	0	0	0	100

Balço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	76	225	58	720	0	0	0	0	1.079
Total	0	76	225	58	720	0	0	0	0	1.079

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	4.216,68
Total	4.216,68

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	38
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - repressão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	0	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2019

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	2	0	0	0	2
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	2	0	0	0	2