



Balanço Social 2018

Divisão Administrativa e Financeira

Recursos Humanos e Expediente

Índice

1. Nota Introdutória	2
2 – Caraterização dos Recursos Humanos	3
2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação	3
2.2 – Trabalhadores por Grupo Profissional/Cargo/Carreira	3
2.3 – Trabalhadores Segundo o Género	3
2.4 – Trabalhadores por Escalão Etário.....	4
2.5 – Trabalhadores por Antiguidade	4
2.6 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade	5
2.7 – Trabalhadores Portadores de Deficiência	5
2.8 – Trabalhadores Admitidos e Regressados.....	5
2.9 – Saídas de Trabalhadores	6
2.10 – Postos de trabalho Previstos e Não ocupados.....	6
2.11 – Mudanças de Situação	6
2.12 – Trabalho suplementar	6
2.13 – Absentismo	7
3 – Encargos com pessoal	7
3.1 – Suplementos remuneratórios	8
3.2 – Encargos com prestações sociais.....	8
3.3 – Acidentes de trabalho	8
3.4 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho.....	8
3.5 – Formação Profissional	8
4 – Indicadores	10

Anexo I - Mapas Integrantes do Balanço Social – SIIAL – DGAL

1. Nota Introdutória

O Balanço Social de 2018 dos Serviços Municipalizados de Castelo Branco (SMCB) foi elaborado em conformidade com o estabelecido no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que determina a obrigatoriedade do mesmo aos serviços e organismos da administração pública - onde se inclui a administração local - que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego.

Os quadros do Balanço Social e notas de preenchimento relevantes foram adequados à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Este documento tem por objetivo analisar os SMCB ao longo do ano 2018, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caracterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decisões.

A informação e formulários constantes do referido documento têm como base os dados introduzidos na aplicação do Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o seu registo.

Castelo Branco, 27 de março de 2019

Divisão Administrativa e Financeira
Recursos Humanos e Expediente

2 – Caracterização dos Recursos Humanos

2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação

Em 31 de dezembro de 2018 estavam em efetividade de funções nos SMCB 123 trabalhadores, dos quais 2 em comissão de serviço e 121 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2.2 – Trabalhadores por Grupo Profissional/Cargo/Carreira

Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de assistente operacional (92 trabalhadores), onde se incluem os encarregados operacionais, continuando a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 74,80% do total. Os assistentes técnicos (22 trabalhadores), onde se integram os coordenadores, representam 17,89%. O pessoal técnico superior (7 trabalhadores) constitui 5,68 %. Deste pessoal, 1,63 % está provido em cargo dirigente (2 trabalhadores).

Carreira/categoria	Homens	Mulheres	Total
Dirigente Intermédio	1	1	2
Técnico Superior	3	4	7
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	8	11	19
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	80	10	90
Total	96	27	123

Quadro 1 - Número de trabalhadores por grupo profissional e género

2.3 – Trabalhadores Segundo o Género

Da análise dos dados da distribuição de trabalhadores por género, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos dos SMCB em 31 de dezembro de 2018 verifica-se que 78,05% são homens (96 trabalhadores), sendo a percentagem de mulheres de 21,95 % (27 trabalhadoras), não existindo alterações neste domínio.

Ano	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Mulheres	25	25	24	26	25	27
Homens	89	87	86	98	99	96
Total	114	112	110	124	124	123

Quadro 2 - Recursos humanos por género

2.4 – Trabalhadores por Escalão Etário

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para os intervalos [50-54] e [55-59] representa o maior número de trabalhadores, a que corresponde um total de 58 efetivos nestes dois grupos de escalões etários e representando um total de 48 homens e 10 mulheres.

De salientar que neste ano existem 11 trabalhadores na classe modal [60-64], em que 9 são homens e 2 mulheres e 2 trabalhadores homens na classe modal [65-69].

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos funcionários, o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos, que é de 49,58 anos.

No total dos trabalhadores 52 têm idade inferior a 50 anos e 71 idade superior.

A taxa de envelhecimento, que tem como referência o somatório dos trabalhadores com idade igual ou superior a 55 anos sobre o total de trabalhadores dos SMCB, situa-se nos 33,00%.

O leque etário (traduz-se na diferença entre o trabalhador mais novo de 27 anos e o mais velho de 66 anos) é de 39 anos. (Quadro 2 - Anexo I)

2.5 – Trabalhadores por Antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, a classe modal para o intervalo [Até 5 anos] de serviço é a que reúne maior número de trabalhadores, onde existem 35, sendo que 30 são homens e apenas 5 mulheres. Os Serviços Municipalizados têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal, sobretudo ao nível do pessoal operário com a reposição de saídas, pelo que esta é a classe modal com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [25-29 anos] surge logo de seguida, com 26 trabalhadores, sendo 18 homens e 8 mulheres.

É no pessoal assistente operacional e assistente técnico que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, onde se destacam em cada categoria 6 elementos na classe modal [35-39]. A destacar 15 trabalhadores com mais de 35 anos de serviço, sendo que 3 apresentam mais de 40 anos. É também nesta classe que se perspectivam as próximas aposentações. (Quadro 3 - Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	30	5	35
De 5-9 anos	4	3	7
De 10 até 14 anos	7	7	14
De 15 até 19 anos	5	2	7
De 20 até 24 anos	9	0	9
De 25 até 29 anos	18	8	26
De 30 até 34 anos	10	0	10
De 35 até 39 anos	10	2	12
40 ou mais anos	3	0	3
Total	96	27	123

Quadro 3 - Número de trabalhadores por antiguidade e género

2.6 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

Dos 123 efetivos dos SMCB, um elevado número de trabalhadores (68) possui apenas o ensino básico, onde se incluem o 1.º, 2º e 3º. Ciclos, 42 trabalhadores têm o ensino secundário e apenas 13 o ensino superior. (Quadro 4 - Anexo I)

Nível escolaridade	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total Geral	Percentagem (%)
4 anos de escolaridade	H					21	21	17,07
	M					1	1	0,81
	T					22	22	17,89
6 anos de escolaridade	H					16	16	13,01
	M					2	2	1,63
	T					18	18	14,63
9.º ano ou equivalente	H				1	24	25	20,33
	M				1	2	3	2,44
	T				2	26	28	22,76
11.º ano	H				2	1	3	2,44
	M				1	0	1	0,81
	T				3	1	4	3,25
12.º ano ou equivalente	H				7	18	25	20,33
	M				9	4	13	10,57
	T				16	22	38	30,89
Bacharelato	H							0,00
	M							0,00
	T							0,00
Licenciatura	H		1	2	0	2	5	4,07
	M		1	3	1	0	5	4,07
	T		2	5	1	2	10	8,13
Mestrado	H			1		0	1	0,81
	M			1		1	2	1,63
	T			2		1	3	2,44
Total de efetivos	H	0	1	3	10	82	96	78,05
	M	0	1	4	12	10	27	21,95
	T	0	2	7	22	92	123	100,00

Quadro 4 - Número de trabalhadores por nível de escolaridade, género e grupo de pessoal

2.7 – Trabalhadores Portadores de Deficiência

No ano 2018 existe apenas um trabalhador (assistente técnico) portador de deficiência (incapacidade permanente igual ou superior a 60%), do sexo feminino.

(Quadro 6 - Anexo I)

2.8 – Trabalhadores Admitidos e Regressados

No ano 2018 foram admitidos 5 trabalhadores, sendo 3 (três) assistentes operacionais (2 cantoneiros de limpeza e 1 canalizador) e 1 (um) técnico superior, mediante procedimento concursal.

Para efeitos de registo de movimentação de pessoal no SIIAL, um fiscal de água e saneamento passou por recurso à mobilidade intercarreiras para assistente técnico. (Quadro 7 - Anexo I)

2.9 – Saídas de Trabalhadores

Durante o ano registaram-se 6 saídas: 1 por falecimento (encarregado geral operacional); 1 denúncia de contrato por iniciativa do trabalhador (assistente operacional – condutor de máquinas pesadas e veículos especiais); 2 licenças sem vencimento inferior a um ano (assistentes técnicos); 1 técnico superior por fim de situação de cedência de interesse público e 1 fiscal de serviço de água e saneamento por mobilidade intercarreiras para a carreira/categoria de assistente técnico.

(Quadro 8 - Anexo I)

2.10 – Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados

No ano em análise, estavam previstos no mapa de pessoal 10 postos de trabalho para ocupar. Foram ocupados 4: 3 assistentes operacionais e 1 técnico superior, todos por procedimento concursal. Ficaram por ocupar 6 postos de trabalho, onde se inclui 1 com procedimento concursal ainda a decorrer, no âmbito do PREVPAP, para admissão de um técnico superior.

(Quadro 10 - Anexo I)

2.11 – Mudanças de Situação

A Lei do Orçamento de Estado de 2018 (Lei n.º 114/2017, de 29 de dezembro) veio permitir as alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório com efeitos a partir do dia 1 de janeiro de 2018, o que possibilitou a alteração remuneratória a 42 trabalhadores, conforme artigo 18.º da citada lei.

Todos os trabalhadores que reuniram os requisitos legalmente previstos nas respetivas carreiras (detentores de 10 pontos), viram assim a possibilidade de progredirem, facto que não acontecia desde o ano 2011. (Quadro 11 - Anexo I)

2.12 – Trabalho suplementar

No ano em referência foram prestadas 5.424 horas de trabalho suplementar, distribuídas da seguinte forma:

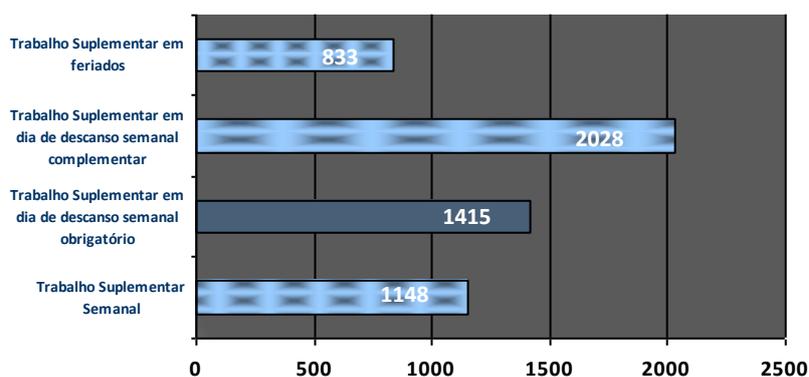


Gráfico n.º 1 – Trabalho Suplementar

Relativamente ao trabalho suplementar semanal, recorreu-se a trabalho suplementar que atingiu um total de 1.148 horas: 658 de trabalho diurno e 490 de trabalho noturno. Em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados foram realizadas 4.276 horas: Descanso semanal obrigatório (domingo), 1.415 horas; descanso complementar (sábados), 2.028 horas e por último os feriados com 833 horas. (Quadros 14.2 e 14.3 - Anexos I)

2.13 – Absentismo

O número total de ausências foi de 2.617 dias. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 1.243 faltas, das quais 988,50 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências, 2.087,50. Segue-se o grupo de assistente técnico, com 369 ausências (220,50 por doença). A seguir convém referir que as faltas por motivo de acidentes de serviço registaram 544 dias, o que representa o valor mais alto nos últimos 3 anos. Seguem-se as faltas de assistência à família com um total de 128,5 dias de ausências, com maior incidência no grupo do pessoal assistente técnico. De salientar o aumento das faltas por motivo de greve, 43 dias.

(Quadro 15 - Anexo I)

3 – Encargos com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	1.380.892,33
Suplementos remuneratórios	63.549,01
Prestações sociais	157.140,61
Total	1.601.581,95

Quadro 5 - Encargos com pessoal

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 86,22% dizem respeito ao abono da remuneração base dos trabalhadores, 9,81% a prestações sociais e 3,97% a suplementos remuneratórios. Importa referir que na remuneração base estão incluídos os subsídios de Férias e de Natal.

(Quadro 18 - Anexo I)

3.1 – Suplementos remuneratórios

Os encargos com suplementos remuneratórios foram de 63.549,01 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar semanal (diurno e noturno) 7.528,32; trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (domingo), complementar (sábados) e feriados 31.595,48; trabalho normal noturno 15.383,84; abono para falhas 3.661,97; ajudas de custo 704,44; despesas de representação 4.674,96.

(Quadro 18.1 - Anexo I)

3.2 – Encargos com prestações sociais

Os encargos com prestações sociais representaram 157.140,61 euros, assim distribuídos: abono de família 4.956,88; subsídios no âmbito da proteção da parentalidade 3.190,09; subsídio de refeição 142.288,90; subsídio por morte 1.286,70; outras prestações sociais 5.418,04, onde se enquadra a bonificação a jovens deficientes e o subsídio por assistência a terceira pessoa.

(Quadro 18.2 - Anexo I)

3.3 – Acidentes de trabalho

O número total de acidentes de serviço no ano 2018 foi de 19, dos quais 1 acidente “in itinere”. Registaram-se 544 dias de trabalho perdido, dos quais 77 dias correspondem a sinistros que transitaram de 2017. Dos 19 acidentes, 17 foram casos de ITA – Incapacidade temporária Absoluta, e apenas 2 acidentes sem incapacidade. (Quadros 19.1, 19.2 e 20 - Anexos I)

3.4 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

À semelhança dos anos anteriores, os SMCB continuaram a dar especial enfoque às atividades de segurança, higiene e saúde no trabalho, na medida em que é uma área de particular importância para as atividades desenvolvidas, em especial no que diz respeito às desenvolvidas na Divisão de Serviços Técnicos, nomeadamente os trabalhadores do Setor de Recolha de Resíduos e Higiene e Limpeza Urbanas.

No que se refere à medicina no trabalho durante o ano de 2018 foram realizados 84 exames médicos, dos quais 78 periódicos, 3 de admissão e 3 ocasionais e complementares, a que corresponde uma despesa de € 3.840,55, paga à empresa que presta este tipo de atividade. (Quadro 22 - Anexo I)

3.5 – Formação Profissional

Uma das apostas dos SMCB é a formação contínua dos seus trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernização e de gestão da qualidade. Neste sentido, a identificação das necessidades de formação dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgação das ações de formação pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formação, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos SMCB e dos trabalhadores e, ainda, à evolução das qualificações destes.

A formação é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formação (29 ações realizadas): dirigentes intermédios (11 participações e 84 horas); técnicos superiores (18 participações e 141 horas); assistentes técnicos (23 participações e 987 horas) e assistentes operacionais (40 participações e 2.748 horas).

O número total de participações e de horas de formação foi de 92 e 3.960, respetivamente. A média dos trabalhadores que fizeram formação profissional foi de 74,80 envolvendo estas formações um total de € 7.343,95.

(Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

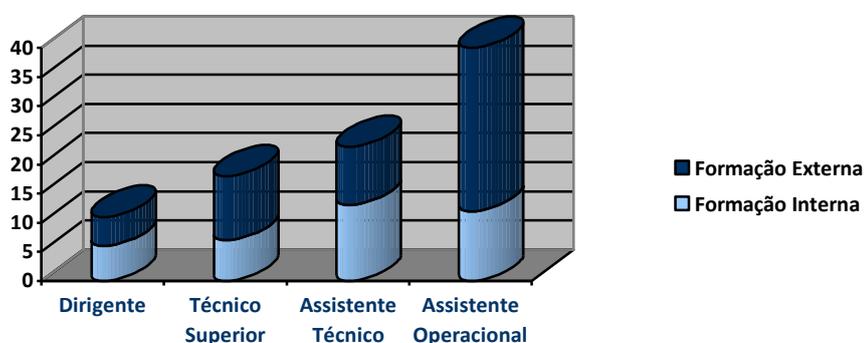


Gráfico n.º 2 – Formação Profissional

4 – Indicadores

INDICADORES			2017	2018
Nível Etário Médio	Somatório das Idades		48,65	49,58
	Total de efetivos		anos	anos
Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades		17,40	17,89
	Total de efetivos		anos	anos
Taxa de Tecnicidade	Total pessoal Técnico Superior	X	5,65%	5,69%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Assistente Operacional	Total carreira assistente operacional	X	74,19%	74,80%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Feminização	Total de efetivos femininos	X	20,16%	21,95%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Envelhecimento	Total de efetivos de idade => 55	X	28,23%	33,00%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Habilitação Superior	Total Bach+Lic+Mest+Dout	X	9,68%	10,57%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Habilitação Secundária	Total habilitações do 11º ao 12º ano	X	28,23%	34,15%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Habilitação Básica	Total habilitações ≤ 9º ano	X	62,10%	55,28%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Admissões	Total de admissões	X	5,65%	4,07%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Saídas	Total de saídas	X	5,65%	4,88%
	Total de efetivos	100		
Taxa de Absentismo	Total de dias ausência (s/ férias)	X	8,77%	8,44%
	Total de dias úteis/ano x total de efetivos	100		
Taxa de Cobertura da Formação	Total de participantes na formação	X	35,48%	74,80%
	Total de efetivos	100		

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIAL em 26 de março 2019.



Anexo I

Mapas Integrantes do Balanço Social – SIIAL – DGAL

(Enviado em 26.03.2019)

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	3	10	82	0	0	0	0	95
	M:	0	0	4	12	10	0	0	0	0	26
	T:	0	0	7	22	92	0	0	0	0	121
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	10	82	0	0	0	0	96
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	22	92	0	0	0	0	123

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	1
	M:	0
	T:	1
Avença	H:	1
	M:	0
	T:	1
Total	H:	2
	M:	0
	T:	2

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
30-34	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
35-39	H:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
40-44	H:	0	0	2	2	7	0	0	0	0	11
	M:	0	1	2	2	3	0	0	0	0	8
	T:	0	1	4	4	10	0	0	0	0	19
45-49	H:	0	0	1	1	9	0	0	0	0	11
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	2	10	0	0	0	0	13
50-54	H:	0	0	0	3	23	0	0	0	0	26
	M:	0	0	1	3	1	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	6	24	0	0	0	0	31
55-59	H:	0	0	0	2	20	0	0	0	0	22
	M:	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	4	22	0	0	0	0	27
60-64	H:	0	1	0	2	6	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	1	0	4	6	0	0	0	0	11
65-69	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	10	82	0	0	0	0	96
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	22	92	0	0	0	0	123

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	1	0	29	0	0	0	0	30
	M:	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
	T:	0	0	2	0	33	0	0	0	0	35
5-9	H:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	4	3	0	0	0	0	7
10-14	H:	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7
	M:	0	1	1	1	4	0	0	0	0	7
	T:	0	1	2	1	10	0	0	0	0	14
15-19	H:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7
20-24	H:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
25-29	H:	0	1	0	1	16	0	0	0	0	18
	M:	0	0	2	5	1	0	0	0	0	8
	T:	0	1	2	6	17	0	0	0	0	26
30-34	H:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
35-39	H:	0	0	0	4	6	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	6	6	0	0	0	0	12
40 ou mais anos	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Total	H:	0	1	3	10	82	0	0	0	0	96
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	22	92	0	0	0	0	123

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	22	0	0	0	0	22
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	18	0	0	0	0	18
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	1	24	0	0	0	0	25
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	2	26	0	0	0	0	28
11º ano	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	7	18	0	0	0	0	25
	M:	0	0	0	9	4	0	0	0	0	13
	T:	0	0	0	16	22	0	0	0	0	38
Bacharelato	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciatura	H:	0	1	2	0	2	0	0	0	0	5
	M:	0	1	3	1	0	0	0	0	0	5
	T:	0	2	5	1	2	0	0	0	0	10
Mestrado	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	10	82	0	0	0	0	96
	M:	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	T:	0	2	7	22	92	0	0	0	0	123

Balço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
60-64	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5

Balanço Social

Todos

Annual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experiencial	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
Total	H:	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6

Balço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	3	6	20	0	0	0	0	29
	M:	0	0	3	6	4	0	0	0	0	13
	T:	0	0	6	12	24	0	0	0	0	42
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	3	6	20	0	0	0	0	29
	M:	0	0	3	6	4	0	0	0	0	13
	T:	0	0	6	12	24	0	0	0	0	42

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	14.442
	M:	0
	T:	14.442
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	14.442
	M:	0
	T:	14.442

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	657
	M:	1
	T:	658
Extraordinário Nocturno	H:	490
	M:	0
	T:	490
Total	H:	1.147
	M:	1
	T:	1.148

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	1.361
	M:	54
	T:	1.415
Descanso semanal complementar	H:	2.028
	M:	0
	T:	2.028
Feridos	H:	812
	M:	21
	T:	833
Total	H:	4.201
	M:	75
	T:	4.276

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	15,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
	T:	0,00	15,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	0,00	51,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00	76,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	51,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00	76,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00
	M:	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	T:	0,00	0,00	2,00	2,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00
Doença	H:	0,00	1,50	1,00	52,00	671,00	0,00	0,00	0,00	0,00	725,50
	M:	0,00	1,00	30,50	168,50	317,50	0,00	0,00	0,00	0,00	517,50
	T:	0,00	2,50	31,50	220,50	988,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1.243,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	506,00	0,00	0,00	0,00	0,00	506,00
	M:	0,00	0,00	0,00	5,00	33,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38,00
	T:	0,00	0,00	0,00	5,00	539,00	0,00	0,00	0,00	0,00	544,00
Assistência a familiares	H:	0,00	0,00	7,50	5,50	31,50	0,00	0,00	0,00	0,00	44,50
	M:	0,00	2,50	5,00	65,00	11,50	0,00	0,00	0,00	0,00	84,00
	T:	0,00	2,50	12,50	70,50	43,00	0,00	0,00	0,00	0,00	128,50
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,50
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00
	T:	0,00	0,00	3,50	0,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,50
Por conta do período de férias	H:	0,00	7,00	15,00	35,00	90,00	0,00	0,00	0,00	0,00	147,00
	M:	0,00	6,00	11,00	30,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	62,00
	T:	0,00	13,00	26,00	65,00	105,00	0,00	0,00	0,00	0,00	209,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	0,00	3,00	36,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	T:	0,00	0,00	0,00	3,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00
Outros	H:	0,00	0,00	1,00	3,00	286,00	0,00	0,00	0,00	0,00	290,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	T:	0,00	0,00	1,00	3,00	287,00	0,00	0,00	0,00	0,00	291,00
Total	H:	0,00	8,50	79,00	98,50	1.670,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1.856,50
	M:	0,00	24,50	48,50	270,50	417,00	0,00	0,00	0,00	0,00	760,50
	T:	0,00	33,00	127,50	369,00	2.087,50	0,00	0,00	0,00	0,00	2.617,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	1.380.892,33
Suplementos Remuneratórios (2)	63.549,01
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	157.140,61
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	1.601.581,95

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	7.528,32
Trabalho normal nocturno	15.383,84
Trabalho em dias de descanso semanal,	31.595,48
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	3.661,97
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	704,44
Representação	4.674,96
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	63.549,01

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	4.956,88
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	3.190,09
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	142.288,90
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	1.286,70
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	5.418,04
Total	157.140,61

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de	Mortais
Número total de acidentes	H:	15	0	0	0	0
	M:	3	0	0	0	0
	T:	18	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	7	7	0
	M:	0	0	1	1	0
	T:	0	0	8	8	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	113	297	0
	M:	0	0	5	33	0
	T:	0	0	118	330	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	77	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	77	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de	Mortais
Número total de acidentes	H:	1	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	1	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	19	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	19	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	17
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	17

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	84	0,00
Exames de admissão (b)	3	0,00
Exames periódicos (c)	78	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	3	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	3.840,55
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no	0,00
Equipamentos de proteção (b)	11.076,52
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	4	0	0	1
Externas	15	5	3	1
Total	19	5	3	2

Balço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	6	7	13	12	0	0	0	0	38
Externas	0	5	11	10	28	0	0	0	0	54
Total	0	11	18	23	40	0	0	0	0	92

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	35	43	887	56	0	0	0	0	1.021
Externas	0	49	98	100	2.692	0	0	0	0	2.939
Total	0	84	141	987	2.748	0	0	0	0	3.960

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	7.343,95
Total	7.343,95

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	43
Número de elementos pertencentes a comissões	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - repressão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por fato	0
Processos decididos - cessação da comissão de	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	0	0	0	0	0	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2018

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento	0	0	2	0	0	0	2
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	2	0	0	0	2