



Balanço Social 2017

Divisão Administrativa e Financeira
Recursos Humanos e Expediente



Índice

Nota Introdutória	2
1 – Caraterização do Efetivo Global	3
1.1 - Efetivos por grupo profissional/cargo/carreira	3
1.2 - Efetivos por estrutura etária	4
1.3 - Efetivos por antiguidade	4
1.4 - Estrutura habilitacional	5
2 - Movimentos de pessoal	5
2.1 - Admissões e Regressos	5
2.2 – Mudanças de Situação	6
2.3 - Saídas	6
3 - Absentismo	6
4 – Trabalho suplementar	6
5 - Encargos com pessoal	6
5.1 -Suplementos remuneratórios	7
5.2 - Encargos com prestações sociais	7
6 - Formação Profissional	7
Anexo I - Mapas Integrantes do Balanço Social – SIAL – DGAL	

Nota Introdutória

O Balanço Social de 2017 dos Serviços Municipalizados de Castelo Branco (SMCB), foi elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que determina a obrigatoriedade do mesmo aos serviços e organismos da administração pública - onde se inclui a administração local - que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego.

Os quadros do Balanço Social de 2017 e notas de preenchimento relevantes foram adequados à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Este documento tem por objetivo analisar os SMCB ao longo do ano 2017, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caracterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decisões.

Castelo Branco, 29 de março de 2018

Divisão Administrativa e Financeira
Recursos Humanos e Expediente

1 – Caracterização do Efetivo Global

Em 31 de dezembro de 2017 estavam em efetividade de funções nos SMCB 124 trabalhadores. Verifica-se que 97,58% (121) têm Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, 1,61% (2) encontram-se em regime de Comissão de Serviço como Chefe de Divisão. Há ainda a considerar um trabalhador em regime de cedência de interesse público, que representa 0,81%.

Da análise dos dados da distribuição de efetivos por sexos, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos dos Serviços em 31 de dezembro de 2017, verifica-se que 79,84% são homens (99), sendo a percentagem de mulheres de 20,16 % (25).

Ano	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Mulheres	25	25	25	24	26	25
Homens	95	89	87	86	98	99
Total	120	114	112	110	124	124

Quadro 1 - Recursos humanos por género

1.1 - Efetivos por grupo profissional/cargo/carreira

Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de assistente operacional, onde se incluem o encarregado geral operacional e os encarregados operacionais, continuando a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 74,19% do total. Os assistentes técnicos, onde se integram os coordenadores, representam 18,55%. O pessoal técnico superior constitui 5,65 %. Deste pessoal, 1,61 % está provido em cargo dirigente. (Quadro 1 - Anexo I)

Carreira/categoria	Homens	Mulheres	Total
Dirigente Intermédio	1	1	2
Técnico Superior	3	4	7
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	9	11	20
Encarregado Geral Operacional	1	0	1
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	80	8	88
Fiscal de Serviços de Água e/ou Saneamento	1	0	1
Total	99	25	124

Quadro 2 - Número de trabalhadores por grupo profissional e género

1.2 - Efetivos por estrutura etária

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para os intervalos [50-54] e [55-59] representa o maior número de trabalhadores, a que correspondem 32 no primeiro intervalo e 25 no segundo, perfazendo um total de 57 efetivos nestes dois grupos de escalões etários e representando um total de 46 homens e apenas 11 mulheres. De salientar que este ano existe 1 trabalhador na classe modal [65-69]. A classe modal [60-64] possui 6 trabalhadores homens.

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos trabalhadores e o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos.

No total dos trabalhadores 25 têm idade inferior a 40 anos e 99 com idade superior. O nível médio de idade dos trabalhadores dos SMCB é de 48,65 anos.

O leque etário (traduz-se na diferença entre o trabalhador mais novo 26 anos e o mais velho de 65 anos) é de 39 anos. (Quadro 2 - Anexo I)

1.3 - Efetivos por antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, a classe modal para o intervalo [Até 5 anos] de serviço é a que reúne maior número de trabalhadores, onde existem 35, sendo que 32 são homens e apenas 3 mulheres. Os Serviços Municipalizados têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal e a reposição de saídas, por esse motivo esta é a classe modal com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [25-29 anos] surge logo de seguida com 26 trabalhadores, sendo 18 homens e 8 mulheres.

É no pessoal assistente operacional que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, onde se destacam 8 elementos na classe modal [35-39]. A destacar 15 trabalhadores com mais de 35 anos de serviço, sendo que 3 apresentam mais de 40 anos. É também nesta classe que se perspectivam as próximas aposentações. (Quadro 3 - Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	32	3	35
De 5-9 anos	4	4	8
De 10 até 14 anos	8	7	15
De 15 até 19 anos	6	1	7
De 20 até 24 anos	8	0	8
De 25 até 29 anos	18	8	26
De 30 até 34 anos	9	1	10
De 35 até 39 anos	11	1	12
40 ou mais anos	3	0	3
Total	99	25	124

Quadro 3 - Número de trabalhadores por antiguidade e género

1.4 - Estrutura habilitacional

Dos 124 efetivos dos SMCB, um elevado número de trabalhadores (77) possui apenas o ensino básico, onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º. Ciclos, 35 trabalhadores têm o ensino secundário e apenas 12 com o ensino superior.

Nível escolaridade	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total Geral	Percentagem (%)
4 anos de escolaridade	H					20	20	16,13
	M					1	1	0,81
	T					21	21	16,94
6 anos de escolaridade	H					20	20	16,13
	M					3	3	2,42
	T					23	23	18,55
9.º ano ou equivalente	H				1	30	31	25,00
	M				0	2	2	1,61
	T				1	32	33	26,61
11.º ano	H				2	1	3	2,42
	M				4	0	4	3,23
	T				6	1	7	5,65
12.º ano ou equivalente	H				7	12	19	15,32
	M				7	2	9	7,26
	T				14	14	28	22,58
Bacharelato	H				1		1	0,81
	M				0		0	0,00
	T				1		1	0,81
Licenciatura	H		1	2	0	1	4	3,23
	M		1	3	1	0	5	4,03
	T		2	5	1	1	9	7,26
Mestrado	H			1			1	0,81
	M			1			1	0,81
	T			2			2	1,61
Total de efetivos	H	0	1	3	11	84	99	79,84
	M	0	1	4	12	8	25	20,16
	T	0	2	7	23	92	124	100,00

Quadro 4 - Número de trabalhadores por nível de escolaridade, género e grupo de pessoal

2 - Movimentos de pessoal

2.1 - Admissões e Regressos

Foram admitidos 5 trabalhadores assistentes operacionais (1 cantoneiro de limpeza e 4 canalizadores), mediante procedimento concursal. Foi igualmente admitido, um técnico superior em regime de cedência de interesse público.

Verificou-se ainda, o regresso de um assistente operacional (cantoneiro de limpeza) que se encontrava em regime de cedência de interesse público. (Quadro 7 - Anexo I)

2.2 – Mudanças de Situação

Durante o ano verificaram-se três mudanças de situação, através da consolidação das mobilidades de três trabalhadores: um assistente técnico, um coordenador técnico e um encarregado operacional.

Não se verificou no ano em análise qualquer alteração de posicionamento remuneratório para nenhum efetivo, mantendo-se a proibição de proceder à valorização remuneratória. (Quadro 11 - Anexo I)

2.3 - Saídas

Durante o ano saíram 7 trabalhadores: 5 por aposentação, (1 assistente operacional – canalizador e 4 assistentes operacionais – cantoneiros de limpeza); 1 por falecimento (assistente operacional – canalizador) e 1 por mobilidade na categoria entre outro serviço (assistente técnico). (Quadro 8 - Anexo I)

3 - Absentismo

O número total de ausências foi de 2.718,5 dias. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 1718 faltas, das quais 1218 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 1807. Segue-se o grupo de assistente técnico, com 599 ausências (460 por doença). Salienta-se o aumento das faltas neste ano por motivo de assistência a familiares com 45, em relação às 23 do ano anterior. O aumento registou-se também na proteção na parentalidade com 228 dias de ausência, quando o registo em 2016 foi de 98. As faltas por motivo de acidentes de serviço aumentaram para 276, quando em 2016 se registaram 99 dias de ausência, bem como um aumento para o dobro (18) nas ausências motivadas por motivo de greve.

(Quadro 15 - Anexo I)

4 – Trabalho suplementar

Recorreu-se a trabalho suplementar diurno e noturno que atingiu um total de 877 horas: 620 de trabalho diurno e 257 de trabalho noturno.

Em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados foram realizadas 4.488 horas: Descanso semanal obrigatório (domingo), 1.234 horas; descanso complementar (sábados), 2.097 horas e por último os feriados com 1.157 horas. O total de trabalho suplementar realizado durante o ano 2017 foi de 5.365 horas. (Quadros 14.2 e 14.3 - Anexos I)

5 - Encargos com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	1.341.501,19
Suplementos remuneratórios	56.268,14
Prestações sociais	155.447,18
Total	1.553.216,51

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 86,37% dizem respeito ao abono da remuneração base dos trabalhadores, 10,01% a prestações sociais, 3,62% a suplementos remuneratórios. Importa referir que na remuneração base, estão incluídos os subsídios de Férias e de Natal. (Quadro 18 - Anexo I)

5.1 -Suplementos remuneratórios

Os encargos com suplementos remuneratórios foram de 56.268,14 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar (diurno e noturno) 4.413,48; trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (domingo), complementar (sábados) e feriados 27.799,26; trabalho normal noturno 15.230,34; abono para falhas 3.705,71; ajudas de custo 1.106,68; despesas de representação 4.012,67. (Quadro 18.1 - Anexo I)

5.2 - Encargos com prestações sociais

Nos encargos com prestações sociais representaram 155.447,18 euros, assim distribuídos: abono de família 5.985,59; subsídios no âmbito da proteção da parentalidade 7.955,37; subsídio de refeição 133.480,50; subsídio por morte 1.263,96; outras prestações sociais 6.761,76, onde se enquadra a bonificação a jovens deficientes e o subsídio por assistência a terceira pessoa. (Quadro 18.2 - Anexo I)

6 - Formação Profissional

Uma das apostas dos SMCB é a formação contínua dos seus trabalhadores, dotando-os das competências necessárias para acompanhar os processos de modernização e de gestão da qualidade. Neste sentido, a identificação das necessidades de formação dos trabalhadores é realizada anualmente, através da divulgação das ações de formação pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnóstico de necessidades é elaborado o plano de formação, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos SMCB e dos trabalhadores e, ainda, à evolução das qualificações destes. A formação é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formação (18 ações realizadas): dirigentes intermédios (5 participações e 56 horas); técnicos superiores (16 participações e 120 horas); assistentes técnicos (18 participações e 156 horas) e assistentes operacionais (5 participações e 293 horas).

O número total de participações e de horas de formação foi de 44 e 625, respetivamente. A média dos colaboradores que fizeram formação profissional foi de 35,48%, envolvendo estas formações um total de 5.182,67 euros. (Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIIAL em 29 de março 2018.



Anexo I

Mapas Integrantes do Balanço Social – SIIAL – DGAL

(Enviado em 29.03.2018)

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculaço e gnero

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermdio	Carreiras Gerais - Tcnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Tcnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informtica	Polcia Municipal	Outros	Total
Comissao de Servio	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	2	11	84	0	0	0	0	97
	M:	0	0	4	12	8	0	0	0	0	24
	T:	0	0	6	23	92	0	0	0	0	121
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	8	0	0	0	0	25
	T:	0	2	7	23	92	0	0	0	0	124

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	1
	M:	0
	T:	1
Avença	H:	1
	M:	0
	T:	1
Total	H:	2
	M:	0
	T:	2

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
30-34	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
35-39	H:	0	0	0	2	7	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	5	8	0	0	0	0	13
40-44	H:	0	0	2	2	8	0	0	0	0	12
	M:	0	1	2	1	3	0	0	0	0	7
	T:	0	1	4	3	11	0	0	0	0	19
45-49	H:	0	0	1	1	12	0	0	0	0	14
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	3	12	0	0	0	0	16
50-54	H:	0	0	0	3	23	0	0	0	0	26
	M:	0	0	1	3	2	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	6	25	0	0	0	0	32
55-59	H:	0	0	0	3	17	0	0	0	0	20
	M:	0	0	1	3	1	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	6	18	0	0	0	0	25
60-64	H:	0	1	0	0	5	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	5	0	0	0	0	6
65-69	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	8	0	0	0	0	25
	T:	0	2	7	23	92	0	0	0	0	124

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	1	0	31	0	0	0	0	32
	M:	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	2	0	33	0	0	0	0	35
5-9	H:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	4	4	0	0	0	0	8
10-14	H:	0	0	2	1	5	0	0	0	0	8
	M:	0	1	1	1	4	0	0	0	0	7
	T:	0	1	3	2	9	0	0	0	0	15
15-19	H:	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	4	0	0	0	0	7
20-24	H:	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
25-29	H:	0	0	0	3	15	0	0	0	0	18
	M:	0	0	2	5	1	0	0	0	0	8
	T:	0	0	2	8	16	0	0	0	0	26
30-34	H:	0	1	0	0	8	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	1	0	1	8	0	0	0	0	10
35-39	H:	0	0	0	3	8	0	0	0	0	11
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	4	8	0	0	0	0	12
40 ou mais anos	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	8	0	0	0	0	25
	T:	0	2	7	23	92	0	0	0	0	124

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	23	0	0	0	0	23
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	1	30	0	0	0	0	31
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	1	32	0	0	0	0	33
11º ano	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	6	1	0	0	0	0	7
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	7	12	0	0	0	0	19
	M:	0	0	0	7	2	0	0	0	0	9
	T:	0	0	0	14	14	0	0	0	0	28
Bacharelato	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Licenciatura	H:	0	1	2	0	1	0	0	0	0	4
	M:	0	1	3	1	0	0	0	0	0	5
	T:	0	2	5	1	1	0	0	0	0	9
Mestrado	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	3	11	84	0	0	0	0	99
	M:	0	1	4	12	8	0	0	0	0	25
	T:	0	2	7	23	92	0	0	0	0	124

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanco Social

Anual de 2017

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
55-59	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60-64	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Cedência de interesse público	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	H:	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	H:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	14.709
	M:	0
	T:	14.709
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	14.709
	M:	0
	T:	14.709

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	618
	M:	2
	T:	620
Extraordinário Nocturno	H:	257
	M:	0
	T:	257
Total	H:	875
	M:	2
	T:	877

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	1.150
	M:	84
	T:	1.234
Descanso semanal complementar	H:	2.090
	M:	7
	T:	2.097
Feriados	H:	1.151
	M:	6
	T:	1.157
Total	H:	4.391
	M:	97
	T:	4.488

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	101,00	127,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	228,00
	T:	0,00	101,00	127,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	228,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	0,00	0,00	3,00	32,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,00
	M:	0,00	0,00	4,00	3,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00
	T:	0,00	0,00	4,00	6,00	36,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,00
Doença	H:	0,00	3,00	10,00	53,50	1.209,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1.276,00
	M:	0,00	7,50	20,00	406,50	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	442,00
	T:	0,00	11,00	30,00	460,00	1.218,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.718,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	225,00	0,00	0,00	0,00	0,00	225,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	51,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	276,00	0,00	0,00	0,00	0,00	276,00
Assistência a familiares	H:	0,00	0,00	3,00	1,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,00
	M:	0,00	0,00	0,00	21,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,00
	T:	0,00	0,00	3,00	22,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45,00
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00
	T:	0,00	0,00	4,00	0,00	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	4,00	6,00	28,50	95,00	0,00	0,00	0,00	0,00	133,50
	M:	0,00	7,00	15,00	40,50	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74,50
	T:	0,00	11,00	21,00	69,00	107,00	0,00	0,00	0,00	0,00	208,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	0,00	4,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00
	M:	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	T:	0,00	0,00	0,00	5,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
Outros	H:	0,00	0,00	0,00	18,50	95,00	0,00	0,00	0,00	0,00	113,50
	M:	0,00	0,00	1,50	18,50	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,00
	T:	0,00	0,00	1,50	37,00	96,00	0,00	0,00	0,00	0,00	134,50
Total	H:	0,00	7,00	23,00	109,00	1.708,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.846,00
	M:	0,00	116,00	168,00	491,00	99,00	0,00	0,00	0,00	0,00	872,50
	T:	0,00	123,00	191,00	599,00	1.807,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.718,50

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	1.341.501,19
Suplementos Remuneratórios (2)	56.268,14
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	155.447,18
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	1.553.216,51

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	4.413,48
Trabalho normal nocturno	15.230,34
Trabalho em dias de descanso semanal,	27.799,26
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	3.705,71
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	1.106,68
Representação	4.012,67
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	56.268,14

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	5.985,59
Subsídios no âmbito da proteção da	7.955,37
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	133.480,50
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	1.263,96
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	6.761,76
Total	155.447,18

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de	Mortais
Número total de acidentes	H:	8	0	0	0	0
	M:	2	0	0	0	0
	T:	10	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	2	3	0
	M:	0	0	0	1	0
	T:	0	0	2	4	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	28	194	0
	M:	0	0	0	54	0
	T:	0	0	28	248	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	6
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	6

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situaões participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	72	0,00
Exames de admissão (b)	6	0,00
Exames periódicos (c)	63	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	3	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	0,00
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

Balanco Social

Annual de 2017

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	3.687,00
Equipamentos de proteção (b)	10.854,33
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	16	1	0	1
Total	16	1	0	1

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	5	16	18	5	0	0	0	0	44
Total	0	5	16	18	5	0	0	0	0	44

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	56	120	156	293	0	0	0	0	625
Total	0	56	120	156	293	0	0	0	0	625

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	5.182,67
Total	5.182,67

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	47
Número de elementos pertencentes a comissões de	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balço Social

Annual de 2017

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - repressão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	1
Processos decididos - despedimento por fato	0
Processos decididos - cessação da comissão de	0

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	0	0	0	0	0	0

Balço Social

Anual de 2017

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Balanço Social

Anual de 2017

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento	0	0	2	0	0	0	2
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	2	0	0	0	2